

MINUTA DE ACUERDOS

En la Ciudad de Villahermosa, Tabasco, siendo la veinte horas del día ~~31 de julio del año dos mil dieciocho~~, encontrándose reunidos en las oficinas que ocupa el H. Ayuntamiento de Centro Tabasco, sito en la Planta alta del inmueble ubicado en Paseo Tabasco número 1401, colonia Tabasco 2000; por el H. Ayuntamiento de Centro Tabasco, los Servidores Públicos: C. Casilda Ruiz Agustín, Presidenta Municipal, C. Francisca González Cardoza, Segunda Regidora y Primer Síndico de Hacienda, Lic. Constantino Alonso Pérez Marí, Tercer Regidor y Segundo Síndico de Hacienda, M.D. Ulises Chávez Vélez, Secretario del Ayuntamiento, Lic. José Francisco Cunningham Chávez, Director de Administración, Lic. Alejandro Brown Bocanegra, Director de Programación, Lic. Ricardo Alberto Urrutia Díaz, Contralor Municipal, Dr. Jorge Guadalupe Jiménez López, Director de Asuntos Jurídicos, Lic. Edgar Thomas Barria, Director de Finanzas.

Por el Comité Ejecutivo Seccional 01 del Sindicato único de Trabajadores al Servicio del Estado (SUTSET), Lic. Juan Jesús Balcázar Méndez, Secretario Seccional, Lic. Daniel Escalante de Dios, Secretario del Interior, C. Esteban de la Rosa Sánchez, Secretario del Trabajo; C.P. Verónica Nivón Valenzuela, Secretaria de Finanzas, Lic. Areli Castro Gutiérrez, Secretaria de Escalafón, C. Casimira Gómez Hernández, Secretaria de Actas y Acuerdos, C. Delfino Jiménez Navarro, Secretario de Organización, C. Carlos Salomón Narváez Aguilar, Secretario de Prestaciones y Jubilaciones, C. Elías Pérez Jiménez, Secretario de Servicios Médicos y Asistenciales, C. Juan Pérez Osorio, Secretario de Deportes, C. Dalia María Martínez Vázquez, Secretaria de Prensa y Propaganda, C. María Dolores Arias Jiménez, Secretaria de Acción Política, C. Lucia Ovando Vidal, Secretaria de Acción Femenil, C. José Francisco Correa Gutiérrez, Presidente de la Comisión de Capacitación y Difusión Cultural, C.P. Ernesto Manuel González de la Torre, Presidente de la Comisión de Seguridad e Higiene, C. Daniel Coronel De la Cruz, Presidente de la Comisión de Vigilancia y C. José Edy Carrasco García, Presidente de la comisión de Honor y Justicia, quienes intervienen en mesa de trabajo conjunta debidamente acreditados y autorizados por la parte que representan, con la finalidad de atender lo relacionado con el pliego petitorio 2018, formulado con fecha veintinueve de enero del presente año, mediante oficio número CES01/SUTSET/00.85/2018. En la congruencia que conciliando se logran resultados precisos que permiten avanzar ordenadamente cumpliendo con cada una de las normatividades que llevan a un solo fin, lograr que los recursos públicos se ejerzan dentro del marco de la legalidad para invertirlos al máximo por el bien de la sociedad en general brindándoles servicios de calidad.

Como bien se dista en el preámbulo, éste Gobierno Municipal es respetuoso de las disposiciones normativas privilegiando, que la administración de los recursos públicos del Municipio de Centro Tabasco, se ejerzan en base a los principios de igualdad, honestidad, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, austeridad, transparencia, control y rendición de cuentas, tal como lo establece la Ley de Disciplina Financiera; de igual manera es respetuoso de todas las Instituciones de toda índole, dando cumplimiento a sus preceptos y ordenamientos, por lo que los acuerdos que se tomen con el Sindicato mayoritario, Sutset Sección 01, serán aplicables en igualdad de condiciones a los trabajadores agremiados a las Secciones Sindicales 14 del STSEMT y 04 del SITEMET respectivamente; en la inteligencia que prevalece la concordancia, se procede a tomar los siguientes:

Acuerdos

Primero.-En lo relativo al punto 1.- Se solicita un incremento salarial del 8.5% (Ocho Punto Cinco por Ciento) al Salario Base. Con la responsabilidad del buen ejercicio de los recursos públicos y

✓ mantener un recurso presupuestario sostenible, derivado de las disposiciones legales aplicables, las partes acuerdan un incremento salarial del 4.5% (cuatro punto cinco por ciento) al salario base para los trabajadores del Municipio de Centro, Tabasco, que se pagará en la segunda quincena de agosto, con retroactividad al primero de enero de 2018.

X
SG
Segundo.-En lo relativo al punto 2.-Se solicita se otorgue a los trabajadores sindicalizados del Municipio de Centro, un incremento del 10% al Vale de Despensa; el 10% a la Canasta Básica, 10% al Bono de Puntualidad y Asistencia, el 10% al concepto de Productividad; el 10% al concepto de Estímulo por Desempeño, con retroactivo al primero de enero de 2018. Las partes acuerdan para los trabajadores del Municipio de Centro, Tabasco, un incremento del 4.5% (cuatro punto cinco por ciento) al vale de despensa; el 4% (cuatro por ciento) a la canasta básica; 4% (cuatro por ciento) al bono de puntualidad y asistencia; 4.5 % (cuatro punto cinco por ciento) al concepto de productividad y 4.5% (cuatro punto cinco por ciento) al concepto de estímulo por desempeño, que se pagarán en la segunda quincena de agosto con retroactividad al primero de enero de 2018. Asimismo con la finalidad de apoyar a los trabajadores, para que brinden una mejor calidad de vida a sus respectivas familias en las festividades decembrinas, se acuerda otorgar un pago único de \$1,200.00 (Un Mil Doscientos Pesos 00/100 M.N.) en Vales de despensa, a través de Monedero Electrónico, en el mes de diciembre 2018.

D
Tercero.- En lo relativo al punto 3.-Incremento de 5 días más al aguinaldo para que pase de 93 días a 98 días de austeridad y racionalidad. Las partes acuerdan el pago de 93 días de aguinaldo para el año 2018.

Cuarto.- En lo relativo al punto 4.-Incremento de \$250.00 (Doscientos Cincuenta Pesos 00/100 M.N.), al concepto de Bono Navideño, para beneficio de los trabajadores de base sindicalizados. Las partes acuerdan para el año 2018 el monto de \$2,150.00 (Dos Mil Ciento Cincuenta Pesos 00/100 M.N.), en los términos que se ha venido otorgando, a pagar en la primera quincena de diciembre del año en curso.

Quinto.- En lo relativo al punto 5.-Incremento al concepto de útiles escolares, de \$170.00 (Ciento setenta pesos 00/100 M.N.). Las partes acuerdan para el año 2018, el monto de \$1,730.00 (Un Mil Setecientos Treinta Pesos 00/100 M.N.), en los términos que se ha venido otorgando.

Sexto.-En lo relativo al punto 6.-Incremento al Bono del Día de las Madres, de \$200.00 (Doscientos Pesos 00/100 M.N.), en beneficio de las trabajadoras de base sindicalizadas. Las partes acuerdan para el año 2018, el monto de \$1,850.00 (Un Mil Ochocientos Cincuenta Pesos 00/100 M.N.).

Séptimo.-En lo relativo al punto 7.-Incremento al Bono del Día del Padre, de \$200.00 (Doscientos Pesos 00/100 M.N.), en beneficio de los trabajadores de base sindicalizados. Las partes acuerdan para el año 2018, el monto de \$1,450.00 (Un Mil Cuatrocientos Cincuenta Pesos 00/100 M.N.).

Octavo.-En lo relativo al punto 8.-Incremento al Bono del Servidor Público, de \$350.00 (Trescientos Pesos 00/100 M.N.), para hacer un monto total de \$2,900.00 (Dos Mil Novecientos Pesos 00/100 M.N.) en beneficio de los trabajadores de base sindicalizados. Las partes acuerdan un incremento de \$100.00 (Cien Pesos 00/100 M.N.), quedando el monto para el año 2018, en \$2,650.00 (Dos Mil Seiscientos Cincuenta Pesos 00/100 M.N.).

Noveno.- En lo relativo al punto 9.-Incremento a la Canasta Navideña de \$150.00 (Ciento Cincuenta Pesos 00/100 M.N.), para hacer un monto total de \$2,000.00 (Dos Mil Pesos 00/100 M.N.). Las partes acuerdan el monto de **\$1,850.00 (Un Mil Ochocientos Cincuenta Pesos 00/100 M.N.)**, a pagar en la primera quincena de diciembre del año en curso.

Décimo.- En lo relativo al punto 10.-Incremento al monto de becas para hijos de trabajadores de \$150,000.00 (Ciento Cincuenta Mil Pesos 00/100 M.N.), para hacer un monto total de \$1,750,000.00 (Un Millón Setecientos Cincuenta Mil Pesos 00/100 M.N.), para beneficio de los hijos de los trabajadores de base sindicalizados agremiados a la Sección 01 Sutset que se pagará en la segunda quincena del mes de agosto a los niveles Básico y Medio Superior y en la primera quincena de septiembre de 2018 el nivel superior, previo acuerdo de los requisitos y montos a otorgar a cada beneficiario; al igual se considere un monto para hijos de trabajadores con capacidades diferentes. Las partes acuerdan para el año 2018 el monto de **\$1'600,000.00 (Un Millón Seiscientos Mil Pesos 00/100 M.N.)**, que será ejercido conforme a lo peticionado, a través de la Dirección de Administración en coordinación con el sindicato, previo cumplimiento de requisitos y acuerdo de los montos a otorgar a cada beneficiario, en relación al número de acreditados al programa.

Décimo Primero.-En lo relativo a **Apoyos Sociales**, se solicita incrementos a cada uno de los conceptos que a continuación se detallan:

A.- Fomento al Deporte.-Incremento de **\$20,000.00 (Veinte Mil Pesos 00/100 M.N.)** para hacer un monto total de \$220,000.00 (Doscientos Veinte Mil Pesos 00/100 M.N.) Para beneficio de los trabajadores de base sindicalizados adheridos a la sección 01 del **SUTSET**. Las partes acuerdan para el año 2018, el monto de **\$200,000.00 (Doscientos Mil Pesos 00/100 M.N.)**, al Sindicato Sección 01 del Sutset y a los otros sindicatos de manera proporcional en relación al total de agremiados, mismos que a continuación se representan en tabla:

Sección Sindical	Agremiados	Monto Proporcional
01 SUTSET	2,890	200,000.00
14STSEMT	157	10,865.00
04SITEMET	70	4,844.00

B.-Apoyo de Lentes.- incremento de \$100,000.00 (Cien Mil Pesos 00/100 M.N.), al programa de Apoyo de Lentes. Las partes acuerdan para el año 2018 el monto de **\$500,000.00 (Quinientos Mil Pesos 00/100 M.N.)**, al Sindicato Sección 01 del Sutset y a los otros sindicatos de manera proporcional en relación al total de agremiados, mismo que a continuación se representan en tabla:

Sección Sindical	Agremiados	Monto Proporcional
01 SUTSET	2,890	500,000.00
14STSEMT	157	27,162.00
04SITEMET	70	12,110.00

C.-Apoyo para Prótesis.- Incremento de \$50,000.00 (Cincuenta Mil Pesos 00/100 M.N.), al concepto para hacer un monto total de \$150,000.00 (Ciento Cincuenta Mil Pesos 00/100 M.N. en beneficio de los Trabajadores Sindicalizados del Sutset. Las partes acuerdan para el año 2018, el monto de \$100,000.00 (Cien Mil Pesos 00/100 M.N), al Sindicato Sección 01 del Sutset y a los otros sindicatos de manera proporcional en relación al total de agremiados, mismos que a continuación se representan en tabla:

Sección Sindical	Agremiados	Monto Proporcional
01 SUTSET	2,890	100,000.00
14STSEMT	157	5,432.00
04 SITEMET	70	2,422.00

D.- Materiales de Construcción.- Incremento de \$45,000.00 (Cuarenta y Cinco Mil Pesos 00/100 M.N.), para hacer un monto total de \$700,000.00 (Setecientos Mil Pesos 00/100 M.N.) en beneficio de los Trabajadores sindicalizados agremiados a la Sección 01 SUTSET. Las partes acuerdan para el año 2018, el monto de \$655,000.00 (Seiscientos Cincuenta y Cinco Mil Pesos 00/100 M.N), al Sindicato Sección 01 del Sutset y a los otros sindicatos de manera proporcional en relación al total de agremiados, mismos que a continuación se representan en tabla:

Sección Sindical	Agremiados	Monto Proporcional
01 SUTSET	2,890	655,000.00
14STSEMT	157	35,583.00
04SITEMET	70	15,865.00

E.- Canastilla de Maternidad.-Incremento de \$10,000.00 (Diez Mil Pesos 00/100 M.N.), para hacer un monto de \$110,000.00 (Ciento Diez Mil Pesos 00/100 M.N.); para madres trabajadoras agremiadas a la Sección 01 SUTSET, previa comprobación del Nacimiento de sus hijos. Las partes acuerdan para el año 2018, el monto de \$100,000.00 (Cien Mil Pesos 00/100 M.N), al Sindicato Sección 01 del Sutset y a los otros sindicatos de manera proporcional en relación al total de agremiados, mismos que a continuación se representan en tabla:

Sección Sindical	Agremiados	Monto Proporcional
01 SUTSET	2,890	100,000.00
14STSEMT	157	5,432.00
04SITEMET	70	2,422.00

F.- Gastos Ortopédicos.-Un Incremento de \$100,000.00 (Cien Mil Pesos 00/100 M.N.), para hacer un monto total de \$240,000.00 (Doscientos Cuarenta Mil Pesos 00/100 M.N.) en beneficio de los Trabajadores sindicalizados agremiados a la Sección 01 SUTSET. Las partes acuerdan para el año 2018, el monto de \$140,000.00 (Ciento Cuarenta Mil Pesos 00/100 M.N), al Sindicato Sección 01 del Sutset y a los otros sindicatos de manera proporcional en relación al total de agremiados, mismos que a continuación se representan en tabla:

Sección Sindical	Agremiados	Monto Proporcional
01 SUTSET	2,890	140,000.00
14STSEMT	157	7,605.00

Noveno.- En lo relativo al punto 9.-Incremento a la Canasta Navideña de \$150.00 (Ciento Cincuenta Pesos 00/100 M.N.), para hacer un monto total de \$2,000.00 (Dos Mil pesos 00/100 M.N.). Las partes acuerdan el monto de \$1,850.00 (Un Mil Ochocientos Cincuenta Pesos 00/100 M.N.), a pagar en la primera quincena de diciembre del año en curso.

Décimo.- En lo relativo al punto 10.-Incremento al monto de becas para hijos de trabajadores de \$150,000.00 (Ciento Cincuenta Mil Pesos 00/100 M.N.), para hacer un monto total de \$1,750,000.00 (Un Millón Setecientos Cincuenta Mil Pesos 00/100 M.N.), para beneficio de los hijos de los trabajadores de base sindicalizados agremiados a la Sección 01 Sutset que se pagará en la segunda quincena del mes de agosto a los niveles Básico y Medio Superior y en la primera quincena de septiembre de 2018 el nivel superior, previo acuerdo de los requisitos y montos a otorgar a cada beneficiario; al igual se considere un monto para hijos de trabajadores con capacidades diferentes. Las partes acuerdan para el año 2018 el monto de \$1'600,000.00 (Un Millón Seiscientos Mil Pesos 00/100 M.N.), que será ejercido conforme a lo peticionado, a través de la Dirección de Administración en coordinación con el sindicato, previo cumplimiento de requisitos y acuerdo de los montos a otorgar a cada beneficiario, en relación al número de acreditados al programa.

Décimo Primero.-En lo relativo a Apoyos Sociales, se solicita incrementos a cada uno de los conceptos que a continuación se detallan:

A.- Fomento al Deporte.-Incremento de \$20,000.00 (Veinte Mil Pesos 00/100 M.N.) para hacer un monto total de \$220,000.00 (Doscientos Veinte Mil Pesos 00/100 M.N.) Para beneficio de los trabajadores de base sindicalizados adheridos a la sección 01 del SUTSET. Las partes acuerdan para el año 2018, el monto de \$200,000.00 (Doscientos Mil Pesos 00/100 M.N.), al Sindicato Sección 01 del Sutset y a los otros sindicatos de manera proporcional en relación al total de agremiados, mismos que a continuación se representan en tabla:

Sección Sindical	Agremiados	Monto Proporcional
01 SUTSET	2,890	200,000.00
14STSEMT	157	10,865.00
04SITEMET	70	4,844.00

B.-Apoyo de Lentes.- Incremento de \$100,000.00 (Cien Mil Pesos 00/100 M.N.), al programa de Apoyo de Lentes. Las partes acuerdan para el año 2018 el monto de \$500,000.00 (Quinientos Mil Pesos 00/100 M.N.), al Sindicato Sección 01 del Sutset y a los otros sindicatos de manera proporcional en relación al total de agremiados, mismo que a continuación se representan en tabla:

Sección Sindical	Agremiados	Monto Proporcional
01 SUTSET	2,890	500,000.00
14STSEMT	157	27,162.00
04SITEMET	70	12,110.00

C.-Apoyo para Prótesis.- Incremento de \$50,000.00 (Cincuenta Mil Pesos 00/100 M.N.), al concepto para hacer un monto total de \$150,000.00 (Ciento Cincuenta Mil Pesos 00/100 M.N. en beneficio de los Trabajadores Sindicalizados del Sutset. Las partes acuerdan para el año 2018, el monto de \$100,000.00 (Cien Mil Pesos 00/100 M.N), al Sindicato Sección 01 del Sutset y a los otros sindicatos de manera proporcional en relación al total de agremiados, mismos que a continuación se representan en tabla:

Sección Sindical	Agremiados	Monto Proporcional
01 SUTSET	2,890	100,000.00
14STSEMT	157	5,432.00
04SITEMET	70	2,422.00

D.- Materiales de Construcción.- Incremento de \$45,000.00 (Cuarenta y Cinco Mil Pesos 00/100 M.N.), para hacer un monto total de \$700,000.00 (Setecientos Mil Pesos 00/100 M.N.) en beneficio de los Trabajadores sindicalizados agremiados a la Sección 01 SUTSET. Las partes acuerdan para el año 2018, el monto de \$655,000.00 (Seiscientos Cincuenta y Cinco Mil Pesos 00/100 M.N), al Sindicato Sección 01 del Sutset y a los otros sindicatos de manera proporcional en relación al total de agremiados, mismos que a continuación se representan en tabla:

Sección Sindical	Agremiados	Monto Proporcional
01 SUTSET	2,890	655,000.00
14STSEMT	157	35,583.00
04SITEMET	70	15,865.00

E.- Canastilla de Maternidad.-Incremento de \$10,000.00 (Diez Mil Pesos 00/100 M.N.), para hacer un monto de \$110,000.00 (Ciento Diez Mil Pesos 00/100 M.N.); para madres trabajadoras agremiadas a la Sección 01 SUTSET, previa comprobación del Nacimiento de sus hijos. Las partes acuerdan para el año 2018; el monto de \$100,000.00 (Cien Mil Pesos 00/100 M.N), al Sindicato Sección 01 del Sutset y a los otros sindicatos de manera proporcional en relación al total de agremiados, mismos que a continuación se representan en tabla:

Sección Sindical	Agremiados	Monto Proporcional
01 SUTSET	2,890	100,000.00
14STSEMT	157	5,432.00
04SITEMET	70	2,422.00

F.- Gastos Ortopédicos.-Un Incremento de \$100,000.00 (Cien Mil Pesos 00/100 M.N.), para hacer un monto total de \$240,000.00 (Doscientos Cuarenta Mil Pesos 00/100 M.N.) en beneficio de los Trabajadores sindicalizados agremiados a la Sección 01 SUTSET. Las partes acuerdan para el año 2018, el monto de \$140,000.00 (Ciento Cuarenta Mil Pesos 00/100 M.N), al Sindicato Sección 01 del Sutset y a los otros sindicatos de manera proporcional en relación al total de agremiados, mismos que a continuación se representan en tabla:

Sección Sindical	Agremiados	Monto Proporcional
01 SUTSET	2,890	140,000.00
14STSEMT	157	7,605.00

04 SITEMET	70	3,391.00
------------	----	----------

G.- Compra de Medicamento.-Un Incremento de \$100,000.00 (Cien Mil Pesos 00/100 M.N.), para hacer un monto total de \$150,000.00 (Ciento Cincuenta Mil Pesos 00/100 M.N.) en beneficio de los Trabajadores sindicalizados agremiados a la Sección 01 SUTSET. Las partes acuerdan para el año 2018, el monto de \$50,000.00 (Cincuenta Mil Pesos 00/100 M.N.), al Sindicato Sección 01 del Sutset y a los otros sindicatos de manera proporcional en relación al total de agremiados, mismo que a continuación se representan en tabla:

Sección Sindical	Agremiados	Monto Proporcional
01 SUTSET	2,890	50,000.00
14STSEMT	157	2,716.00
04SITEMET	70	1,211.00

H.- Gastos de Cirugía.- Un Incremento de \$100,000.00 (Cien Mil Pesos 00/100 M.N.), para hacer un monto total de \$240,000.00 (Doscientos Cuarenta Mil Pesos 00/100 M.N.) en apoyo a Trabajadores sindicalizados agremiados a la Sección 01 SUTSET. Las partes acuerdan para el año 2018, el monto de \$140,000.00 (Ciento Cuarenta Mil Pesos 00/100 M.N.), al Sindicato Sección 01 del Sutset y a los otros sindicatos de manera proporcional en relación al total de agremiados, mismos que a continuación se representan en tabla:

Sección Sindical	Agremiados	Monto Proporcional
01 SUTSET	2,890	140,000.00
14STSEMT	157	7,605.00
04SITEMET	70	3,391.00

I.-Revalidación de Licencias.-Un Incremento de \$10,000.00 (Diez Mil Pesos 00/100 M.N.), para hacer un monto total de \$125,000.00 (Ciento Veinticinco Mil Pesos 00/100 M.N.) en apoyo a Trabajadores sindicalizados agremiados a la Sección 01 SUTSET. Las partes acuerdan para el año 2018, el monto de \$115,000.00 (Ciento Quince Mil Pesos 00/100 M.N.), al Sindicato Sección 01 del Sutset y a los otros sindicatos de manera proporcional en relación al total de agremiados, mismos que a continuación se representan en tabla:

Sección Sindical	Agremiados	Monto Proporcional
01SUTSET	2,890	115,000.00
14STSEMT	157	6,247.00
04SITEMET	70	2,785.00

Décimo Segundo.- En lo relativo al punto 12.-Dar seguimiento a lo planteado en la minuta de negociación salarial 2016, 2017 en lo relacionado a la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene; para realizar visitas y supervisiones de las diversas áreas de trabajo, en coordinación con la Administración Municipal de acuerdo al numeral 116 de las Condiciones Generales de Trabajo; al igual establecer un monto de \$100,000.00 (Cien Mil Pesos 00/100 M.N.), para realizar rehabilitaciones menores en diferentes áreas de trabajo, en beneficio de este H. Ayuntamiento y

de los trabajadores sindicalizados. En cuanto a las visitas y supervisiones por la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene, se acuerda analizar conjuntamente el inicio de las visitas de inspección; en cuanto al apoyo económico, resulta improcedente otorgarlo para el año 2018.

Décimo Tercero.- En lo relativo al punto 13.-Continuar con los trabajos de la Mesa de Escalafón, para dar seguimiento a los procesos de basificación en plazas vacantes por defunción, jubilados o pensionados, escalafón y cambios de adscripción, lo anterior para dar cumplimiento a las normas establecidas en los numerales 65, 93, 94, 96, 97, 98, 99 y 100 de las Condiciones Generales de Trabajo. El Gobierno Municipal de Centro, Tabasco, en la inteligencia que está próximo a culminar el período Constitucional de ésta Administración, ha dado por concluido el programa de basificación por sustitución. Sin embargo las Plazas vacantes que se generen en lo subsecuente ya sea por Defunción, Jubilación y/o Pensión se relacionarán en el formato de Asuntos Prioritarios en Trámite del Proceso de Entrega-Recepción, para su seguimiento respectivo de conformidad con lo establecido en las Condiciones Generales de Trabajo Vigentes.

-En cuanto a la Recategorización.- En reconocimiento a los trabajadores que se han preocupado y ocupado por continuar estudiando para superarse y dado que han mostrado un mejor desempeño en sus áreas de trabajo el Gobierno Municipal autoriza el Proceso de Recategorización privilegiando la evaluación del desempeño de los Superiores Jerárquicos, cuyo formato será proporcionado por la Dirección de Administración, al igual que los lineamientos básicos para calificar, tales como disciplina, asistencia, desempeño, entre otros; acordándose que los movimientos que resulten procedentes se aplicarán para su pago en la primera quincena del mes de septiembre del presente año.

-En cuanto a los Cambios de Adscripción, tomando en cuenta que un cambio de adscripción implica trasladar el presupuesto de la plaza a la Unidad solicitada, por normatividad se debe considerar en el Presupuesto de egresos del siguiente año, en éste caso, para el año 2019, por lo que se acuerda que dicha petición se relacionará en el formato de Asuntos pendientes en Trámite del Proceso de Entrega-Recepción; quedando la decisión para su aplicación a la Administración que entra en funciones el próximo 5 de octubre de 2018.

Décimo Cuarto.- En lo relativo al punto 14.- Se solicita el pago de Uniformes, sea cubierta en la primera quincena del mes de mayo, a los trabajadores sindicalizados, conforme al monto acordado en la minuta 2017, precisando lo siguiente:

1.-Al respecto, se da por cumplido el pago de \$4,900.00 (Cuatro Mii Novecientos Pesos 00/100 M.N.) a los trabajadores de base en la segunda quincena de mayo 2018.

2.-También se acuerda que todos los trabajadores deben portar el uniforme, tal como lo establece el artículo 70 Fracción II de las Condiciones Generales de Trabajo Vigentes, al igual se acuerda que el trabajador que omita dicha disposición será sujeto a las sanciones correspondientes.

Décimo Quinto.- Se solicita que el suministro del equipo de seguridad sea entregado en la primera quincena del mes de mayo debido al constante atraso en el proceso de adquisición y en la entrega que ha existido en ésta Administración, al respecto se precisa lo siguiente:

1.- Dado que los trabajadores requisitaron las solicitudes de manera gradual, que a decir de sus jefes superiores, se encontraban en período de revisión médica, vacaciones y/o licencia médica obligando prácticamente a que las Unidades Administrativas, solicitaran prórroga para la entrega de los formatos debidamente requisitados y consolidados, es por ello, que el proceso de Licitación pública se inició en el mes de abril.

2.- Por lo anterior, los proveedores adjudicados llevan un avance del 95% de entrega del equipo de seguridad en el Almacén General; por lo que a partir del día 30 de julio, de acuerdo a calendario establecido, se inició la entrega a las Unidades Administrativas de las Direcciones, Coordinaciones y Organismos con actividades operativas que conforman este H. Ayuntamiento de Centro, Tabasco; mismos que tienen la responsabilidad de entregar a cada uno de los trabajadores operativos, de sus respectivas áreas.

Décimo Sexto.- En lo relativo al punto 16.- Establecer las mesas de trabajo acordadas en minuta de negociación salarial 2017, para revisar el traslado de Tiempo Extra al concepto de Estímulo por Desempeño para los Trabajadores sindicalizados agremiados a la sección 01 SUTSET, de las áreas operativas y administrativas cuestiones que hasta el momento no se han llevado a cabo. En la inteligencia que por ley el Concepto de Tiempo Extraordinario significa.-Tiempo que labora el trabajador después de su jornada laboral, por necesidades del servicio; se acuerda que se continuará pagando conforme a la ley dicho concepto, a los trabajadores que así laboren; en el caso de los trabajadores que vienen percibiendo un monto también en dicho concepto, desde hace ya varios años, se trasladará la diferencia de lo legalmente permitido al concepto de Estímulo por Desempeño, previo análisis minucioso por cada trabajador, esto como reconocimiento al esmero, dedicación y actitud de servicio que siempre han mostrado cada uno de los trabajadores en sus áreas de labores, en el entendido que cuando así lo requiera las necesidades del servicio, independientemente de las horas legalmente establecidas el trabajador queda comprometido a laborar en el rango del concepto de estímulo por desempeño.

Décimo Séptimo.- Establecer las mesas de trabajo acordadas en minuta de negociación salarial 2017, en relación al tiempo extraordinario en las áreas operativas de SAS y Servicios Municipales que por cuestiones presupuestales y financieras se trabajarían de manera independiente de acuerdo a las minutas 2008, 2010, 2011, 2012, 2013, 2016; el Gobierno Municipal cumple con el pago de tiempo extraordinario a los trabajadores que laboran después de su jornada laboral, siempre y cuando las áreas operativas reporten oportunamente ante la Dirección de Administración, para su aplicación en nómina.

Décimo Octavo.- En lo relativo al punto 18.- Se solicita contratación de personal eventual para las áreas de Recolección, Alumbrado, Bacheo, Sas, Protección Civil, Jardinería, Panteones, Mercados. El Gobierno Municipal de Centro, Tabasco de acuerdo a su disponibilidad presupuestal, implementó un programa de barrido de puentes por dos meses y medio que culminan el día 31 de julio del año en curso, para el cual contrato a 10 personas en la Coordinación General de Servicios Municipales de igual manera en la Coordinación del Sistema de Agua y Saneamiento (SAS) contrató a 10 personas por un periodo de tres meses, mismos que culminarán el día 31 de agosto del presente año, para cubrir vacaciones al personal de cárcamos, los cuales por las necesidades del servicio no habían disfrutado de dichas prestaciones, en cuanto a las otras áreas se sugirió a sus titulares una reestructuración de personal para cubrir necesidades.

Décimo Noveno.-En lo relativo al punto 19.-Dar seguimiento a la Minuta de negociación 2016 y 2017, en lo relativo al punto de Viáticos para Transporte o Alimentos, al personal que tiene que trasladarse de su centro de trabajo a otro lugar para realizar actividades relativas al servicio de sus funciones de las áreas del DIF, SAS, DECUR, SALUD, ADMINISTRACIÓN, ALUMBRADO PÚBLICO, BARRIDO, ACUÍCOLA, MERCADOS, PANTEONES, RECOLECCIÓN, PROTECCIÓN CIVIL Y REGISTRO CIVIL del pliego petitorio 2016, 2017, conforme al artículo 68 fracción XV de las Condiciones Generales de Trabajo. Al respecto, el Gobierno Municipal acuerda que continuará trasladando al personal operativo en los vehículos oficiales, donde se susciten las necesidades para no lesionar la economía de los trabajadores, siendo responsabilidad de cada Titular de las Direcciones y/o Coordinaciones arriba mencionadas.

Vigésimo.- En lo relativo al punto 20.- Se solicita se continúe con la cobertura de la Póliza de Seguro de Vida, por el monto de \$400,000.00 (Cuatrocientos Mil Pesos 00/100 M.N.) y de ser posible se continúe con la misma compañía para evitar realizar nuevas pólizas. Al respecto se precisa lo siguiente:

1.- Tomando en cuenta que es responsabilidad del Gobierno Municipal de Centro Tabasco, mantener un balance presupuestario sostenible, se acuerda continuar otorgando el mismo monto de cobertura de la póliza por \$300,000.00 (Trescientos Mil Pesos 00/100 M.N.).

2.- Se hace del conocimiento, que en el proceso licitatorio quedó adjudicada la compañía Banorte S.A. de C.V. con la cobertura de la póliza por \$300,000.00 (Trescientos Mil Pesos 00/100 M.N.), por el periodo 14 de abril de 2018 a 14 de abril de 2019, de los cuales las Pólizas las empezarán a recibir los trabajadores de base y eventuales de pasos fluviales, aproximadamente a partir del día miércoles 1 de agosto de 2018, debidamente firmadas por la contratante, (Municipio de Centro, Tabasco). Destacando que se encuentran en trámite, para pago con la aseguradora en mención a los familiares de trabajadores fallecidos y personal que ha sido dictaminado por el Instituto de Seguridad Social del Estado de Tabasco (ISSET), como No Apto para laborar Total y Permanente, enfatizando que serán relacionados en el formato de Asuntos Prioritarios en trámite, del Proceso de Entrega-Recepción; para su seguimiento respectivo.

Al igual se relacionará en formato de Asuntos Prioritarios en trámite del Proceso de Entrega-Recepción, el trámite para Pago Post-Mortem, a familiares de Trabajadores fallecidos; para su seguimiento respectivo.

Vigésimo Primero.- En lo relativo al punto 21.- Solicitud de Incremento de \$800,000.00 (Ochocientos Mil Pesos 00/100 M.N.), para Festejos del Día de la Madre y Padre. El Gobierno Municipal de Centro, Tabasco, acuerda otorgar un monto de \$420,000.00 (Cuatrocientos Veinte Mil Pesos 00/100 M.N.), por lo que el monto para dichos festejos será de \$3 620,000.00 (Tres Millones Seiscientos Veinte Mil Pesos 00/100 M.N.), que será ejercido a través de las Secciones Sindicales, mismas que recibirán de la Administración Municipal el monto autorizado, en proporción al número de agremiados al corte del mes de febrero de 2019, por lo que serán los responsables de la organización, ejecución y comprobación de los recursos otorgados para los festejos del día de las Madres y día del Padre.

Vigésimo Segundo.-En lo relativo al punto 22.- Se solicita se considere recursos para el festejo del día del jardinero (25 de marzo), día del electricista (27 de mayo), día del albañil (3 de mayo), día del barrendero (14 de junio), día de la Secretaría (tercer miércoles de julio), de igual forma se solicita un día de asueto el día 8 de marzo por el día Internacional de la Mujer, día de la bibliotecaria (20 de julio). Tomando en cuenta que es responsabilidad del Gobierno Municipal de Centro Tabasco, mantener un balance presupuestario sostenible; así como brindar más y mejores servicios a la población. **Resulta inviable dicha petición, quedando a consideración del área correspondiente la determinación de la festividad.**

Vigésimo Tercero.-En lo relativo al punto 23.- Se solicita que dentro del presupuesto Municipal se considere un monto de \$50,000.00 (Cincuenta Mil Pesos 00/100 M.N.), como **Apoyo para Gastos de Titulación** a los trabajadores agremiados a la Sección 01 SUTSET, conforme al artículo 68 fracción XXXVIII inciso a, de las Condiciones Generales de Trabajo. Tomando en cuenta que es responsabilidad del Gobierno Municipal de Centro Tabasco, mantener un balance presupuestario sostenible, motivo por el cual continúa vigente el programa de austeridad y racionalidad. Por lo que resulta inviable la petición.

Vigésimo Cuarto.-En lo relativo al punto 24.- Considerar los pagos de ajuste de calendario (días 31), en la segunda quincena del mes de diciembre. Se acuerda que el Gobierno Municipal de Centro realizará el pago de ajuste de calendario (días 31) en la segunda quincena del mes de diciembre.

Vigésimo Quinto.- En lo relativo al punto 25.- Incremento de \$150.00 (Ciento Cincuenta Pesos 00/100 M.N.), al Bono del Día de Reyes. Tomando en cuenta que es responsabilidad del Gobierno Municipal de Centro Tabasco, mantener un balance presupuestario sostenible, motivo por el cual continúa vigente el programa de austeridad y racionalidad. Se acuerda el monto del Bono del día de reyes para el personal de base sindicalizado de **\$850.00 (Ochocientos Cincuenta Pesos 00/100 M.N.).**

Vigésimo Sexto.-El sindicato solicita que el presupuesto autorizado y acordado en ésta negociación entre los conceptos antes mencionados, que amparan la partida 4451 Ayudas Sociales a Instituciones sin fines de lucro, sea depositado a la cuenta de apoyo social CUENTA DE CHEQUE BANAMEX [REDACTED] también se solicita se autorice los ajustes entre los conceptos de apoyos sociales. El Gobierno Municipal acuerda llevar a cabo los trámites correspondientes, debiendo cumplir previamente el Sindicato con los requisitos fiscales y administrativos respectivos. En cuanto a los otros sindicatos se solicitarán las cuentas respectivas para el depósito correspondiente autorizado.

Vigésimo Séptimo.- En lo relativo al punto 27.- Se solicita se emita Títulos de Propiedad de Lotes del panteón Sabina que son propiedad de este sindicato o en caso de estar ocupado sean estos reubicados en otra área del mismo panteón, en beneficio de los trabajadores sindicalizados agremiados a la Sección 01 SUTSET. Se acuerda analizar con el área correspondiente la documentación y casos específicos.

Vigésimo Octavo.- En lo relativo al punto 47.- Se solicita se considere presupuesto para 300 Plazas de nueva creación de pie de rama, las cuales serán propuestas por ésta sección sindical.

Sustentado en el artículo 34 de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco y numeral 16 del Manual de Normas Presupuestarias para los Municipios del Estado de Tabasco del Órgano Superior de Fiscalización, que a letra dice: **De conformidad con la Ley Orgánica de los Municipios del Estado, el Ayuntamiento está impedido de cambiar la clasificación de las plazas o cargos de confianza, a de base, durante los últimos ocho meses de su período constitucional.** Es por ello que resulta improcedente dicha petición.

Vigésimo Noveno.- En lo relativo al punto 29.-Solicitud de apoyo de \$2'000,000.00 (Dos Millones de Pesos 00/100 M.N.), para el Fondo Mutuo de Retiro Sindical en el cual los agremiados a la sección sindical 01 son socios y aportan una cuota fija quincenal. Tomando en cuenta que es responsabilidad del Gobierno Municipal de Centro Tabasco, mantener un balance presupuestario sostenible, motivo por el cual continúa vigente el programa de austeridad y racionalidad. Por lo que en cuanto al Recurso resulta inviable la petición.

En cuanto a la implementación del Fondo Mutuo de Retiro Sindical en el Sistema de Nóminas, se acuerda implementar el descuento de \$100.00 (Cien pesos 00/100 M.N.) quincenales, monto propuesto por el sindicato Sutset Sección 01, a partir de la primera quincena de septiembre 2018, a los trabajadores que voluntariamente se inscriban a dicho programa. Siendo la Sección sindical en mención, la única responsable del manejo del fondo de Retiro y de informar el destino de los recursos aportados, a cada trabajador.

Trigésimo.- Se solicita que el pago de los días económicos no disfrutados del ejercicio 2018, sean pagados en la segunda quincena del mes de febrero del 2019, de conformidad con el artículo 88 de las Condiciones Generales de Trabajo. El Gobierno Municipal considera Viable, lo peticionado.

Trigésimo Primero.- Se solicita se considere en el presupuesto del 2018, incremento al Bono Trianual \$500.00 (Quinientos Pesos 00/100 M.N.) para hacer un monto total de \$3,000.00 (Tres Mil Pesos 00/100 M.N.) para cada uno de los trabajadores sindicalizados pagaderos en la segunda quincena del mes de agosto del presente año. En cuanto a este concepto se puntualiza que dado que no existe obligación de Ley de otorgar y tomando en cuenta la situación presupuestal y financiera actual del Ayuntamiento. El Gobierno Municipal en reconocimiento a la disposición, entrega y profesionalismo que mostraron los trabajadores en las actividades encomendadas con un fin común, que es brindar más y mejores servicios a la población, acuerda otorgar la cantidad de \$2,500.00 (Dos Mil Quinientos Pesos 00/100 M.N.), que se pagará en la segunda quincena de septiembre de 2018.

Trigésimo Segundo.- Se solicita que la presente Minuta de Negociación Salarial sea publicada en el Periódico Oficial del Estado de Tabasco. En cuanto a esta petición se delibera y se acuerda, que firmado este documento por las personas que intervienen, se considera documento oficial válido para su ejecución correspondiente.

Leída que fue la presente minuta de acuerdos por las partes que en ella intervinieron, se firma por duplicado al margen y al calce manifestando su total conformidad para mayor constancia, a las veinte horas con treinta minutos del día treinta y uno de julio del año dos mil dieciocho.

Por el H. Ayuntamiento de Centro Tabasco



C. Casilda Ruiz Agustín
Presidenta Municipal



C. Francisca González Cardoza
Segunda Regidora y Primer Síndico de
Hacienda

Lic. Constantino Alonso Pérez Marí
Tercer Regidor y Segundo Síndico de
Hacienda

MD. Ulises Chávez Vélez
Secretario del Ayuntamiento

Lic. José Francisco Cunningham Chávez
Director de Administración

Lic. Alejandro Brown Bocanegra
Director de Programación

Lic. Ricardo Alberto Urrutia Díaz
Contralor Municipal

Dr. Jorge Guadalupe Jiménez López
Director de Asuntos Jurídicos

Lic. Edgar Thomas Barria
Director de Finanzas

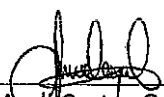
Por el Comité Ejecutivo Seccional 01 del Sindicato Único de Trabajadores al
Servicio del Estado


Lic. Juan Jesús Balcázar Méndez
Secretario Seccional

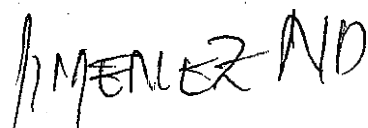
Lic. Daniel Escalante de Dios
Secretario del Interior

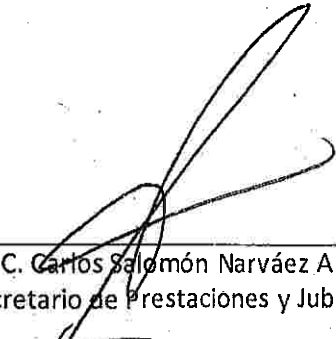
C. Esteban de la Rosa Sánchez
Secretario de Trabajo


C.P. Verónica Nivón Valenzuela
Secretaría de Finanzas

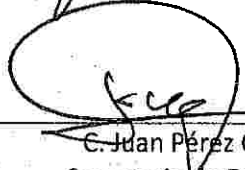

Lic. Areli Castro Gutiérrez
Secretaría de Escalafón

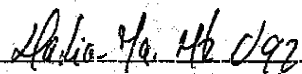

C. Casimira Gómez Hernández
Secretaría de Actas y Acuerdos

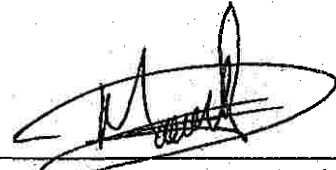

C. Delfino Jiménez Navarro
Secretario de Organización

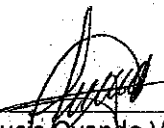

C. Carlos Salomón Narváez Aguilar
Secretario de Prestaciones y Jubilaciones

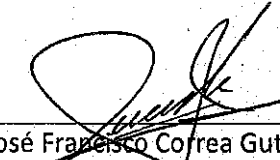

C. Elias Pérez Jiménez
Secretario de Servicios Médicos y
Asistenciales



C. Juan Pérez Osorio
Secretario de Deportes

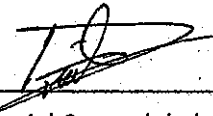

C. Dalia María Martínez Vázquez
Secretaría de Prensa y Propaganda



C. María Dolores Arias Jiménez
Secretaría de Acción Política


C. Lucia Ovando Vidal
Secretaría de Acción Femenil


C. José Francisco Correa Gutiérrez
Presidente de la Comisión de Capacitación
y Difusión Cultural


C.P. Ernesto Manuel González de la Torre
Presidente de la Comisión de Seguridad e
Higiene


C. Daniel Coronel de la Cruz
Presidente de la Comisión de Vigilancia


C. José Edy Carrasco García
Presidente de la comisión de Honor y
Justicia