

No.- 4348

ACUERDO**H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO***"2021, Año de la Independencia"*

LICENCIADO EVARISTO HERNÁNDEZ CRUZ, PRESIDENTE MUNICIPAL DE CENTRO, TABASCO; A SUS HABITANTES HAGO SABER:

QUE EL HONORABLE AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE CENTRO, TABASCO; EN SESIÓN DE CABILDO NÚMERO CINCUENTA Y CINCO, TIPO ORDINARIA, DE FECHA VEINTICINCO DE FEBRERO DE DOS MIL VEINTIUNO, CON FUNDAMENTO EN LO ESTABLECIDO EN LOS ARTÍCULOS 115, FRACCIÓN II DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS; 64 Y 65, FRACCIÓN I, DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE TABASCO; 2, 29, 38, 39 Y 47, DE LA LEY ORGÁNICA DE LOS MUNICIPIOS DEL ESTADO DE TABASCO; 14 DEL REGLAMENTO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL MUNICIPIO DE CENTRO, TABASCO; 3, 4, 7, Y 26, FRACCIÓN I DEL REGLAMENTO DEL HONORABLE CABILDO DEL MUNICIPIO DE CENTRO, TABASCO, APROBÓ EL SIGUIENTE:

ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE AUTORIZA LA ACTUALIZACIÓN DEL TABULADOR DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE ESTE H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO, TABASCO, DEL PRESENTE EJERCICIO FISCAL 2021.

ANTECEDENTES

1.- Mediante Sesión número 53, del Honorable Cabildo del Municipio de Centro, Tabasco, tipo ordinaria, celebrada el día 23 de diciembre de 2020, se aprobó el Presupuesto de Egresos del Municipio de Centro, Tabasco, para el Ejercicio Fiscal 2021, en el cual en su contenido fue aprobado a su vez el Tabulador de Remuneraciones de los Servidores Públicos para el ejercicio fiscal 2021, mismo que fue publicado en la Edición número 8172, Suplemento M, del Periódico Oficial del Estado de Tabasco, de fecha 30 de diciembre de 2020.

2.- Que con fecha 11 de enero del 2021, fue publicado en el Diario Oficial de la Federación, la Miscelánea Fiscal, anexo 8, en el cual se actualizan las tarifas aplicables para el cálculo de retención de impuestos que estarán vigentes para el año 2021.

3.- Que con fecha 27 de enero de 2021, quedó firme la sentencia dictada por el Tribunal Electoral de Tabasco en los expedientes JDC-03/2020-III y TET-JDC-17/2020-III, promovida por delegados y jefes de sectores, mediante Juicio para la Protección de los Derechos Políticos del Ciudadano, en el cual entre otras cosas, se ordena al Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco, al pago de una remuneración adecuada y proporcional conforme a sus responsabilidades como autoridades municipales y atendiendo al pago de por lo menos un salario

AGUA • ENERGÍA • SUSTENTABILIDAD

**H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO***"2021, Año de la Independencia"*

minimo, ordenando además al pago de sus remuneraciones correspondiente al mes de enero a diciembre del dos mil veinte.

4.- Con oficio número **DA/SRH/1426/2021**, de fecha 19 de febrero de 2021, el Dr. Carlos Hernán Cortes Cámara, Director de Administración, remitió a la Secretaría del Ayuntamiento, el proyecto de Actualización del Tabulador de Remuneraciones de los Servidores Públicos de este H. Ayuntamiento de Centro, Tabasco, del presente ejercicio fiscal 2021, anexando su justificación y expediente soporte.

5.- Oficio número **DP/SPR/00573/2021**, de fecha 19 de febrero de 2021, signado por la Lic. Luisa Irene Gutiérrez Mosqueda, Directora de Programación, mediante el cual emite su opinión sobre el proyecto de la Actualización del Tabulador de Remuneraciones de los Servidores Públicos de este H. Ayuntamiento de Centro, Tabasco, del presente ejercicio fiscal 2021.

6.- Oficio número **DAJ/0429/2021**, de fecha 19 de febrero de 2021, signado por la Lic. Martha Elena Ceferino Izquierdo, Directora de Asuntos Jurídicos, mediante el cual emite su opinión sobre el proyecto de la Actualización del Tabulador de Remuneraciones de los Servidores Públicos de este H. Ayuntamiento de Centro, Tabasco, del presente ejercicio fiscal 2021.

Por lo anteriormente expuesto, y

CONSIDERANDOS

PRIMERO. Que los artículos 115, fracciones II párrafo segundo inciso b), y IV, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 65 fracción I, inciso b), de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Tabasco; 2, 29 fracciones I y X, 38, párrafo tercero, de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco, establecen que el municipio está investido de personalidad jurídica, y facultado para manejar su patrimonio conforme a la ley, que es autónomo en cuanto a su régimen interior, tiene la libertad para administrar su hacienda conforme disposiciones constitucionales.

SEGUNDO. Que los artículos 119, 120 y 121, fracciones II, III y V de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco, aluden que es facultad del Ayuntamiento vigilar que los recursos financieros ordinarios o extraordinarios, se apliquen para el buen desempeño de la administración municipal.

TERCERO.- Que los artículos 65, fracciones I, II, IV y VII; 47, fracción I de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco y 49, fracción I del Reglamento del H. Cabildo del Municipio de Centro, establecen que el Presidente Municipal es el órgano ejecutivo de las determinaciones del H. Ayuntamiento, responsable directo de la administración pública municipal y encargado de velar por la correcta ejecución de los planes y programas aprobados por el H. Ayuntamiento y de los

**H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO***"2021, Año de la Independencia"*

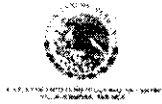
servicios municipales, teniendo además la facultad de formular y someter a la aprobación del Ayuntamiento, las iniciativas de reglamentos, circulares y demás disposiciones administrativas de observancia general, así como promulgarlos, publicarlos, vigilar y sancionar su cumplimiento.

CUARTO.- Que de conformidad con lo establecido en los artículos 3 y 4 del Reglamento del H. Cabildo del Municipio de Centro, Tabasco, el H. Ayuntamiento también denominado H. Cabildo, es la autoridad superior del gobierno y la autoridad municipal, tiene competencia plena y exclusiva sobre su territorio, población, organización política y administrativa, en los términos que fijan la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la particular del Estado y las leyes que de ellas emanen; el H. Cabildo es un órgano de gobierno deliberante, que funciona de manera colegiada, encargado de la administración y el gobierno municipal, para lo cual puede establecer y definir las acciones, criterios y políticas con que deban manejarse los asuntos y recursos del municipio.

QUINTO. Que el artículo 86 fracción VIII de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco, establece que es responsabilidad del Director de Administración en coordinación con los Directores de Finanzas y de Programación proponer al Presidente Municipal, los rangos mínimos y máximos del tabulador para determinar los sueldos o las remuneraciones que percibirán los servidores públicos del Ayuntamiento.

SEXTO.- Que así mismo, la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco, en su artículo 65, fracción XVI establece que para el cumplimiento de sus facultades y obligaciones, el Presidente Municipal tendrá la facultad de nombrar libremente a los titulares de las direcciones así como a los demás servidores públicos, correlacionando este sentido normativo con el artículo 9 del Reglamento de la Administración Pública del Centro, Tabasco; en el cual señala que cada Dependencia administrativa, podrá contar con subdirectores, coordinadores, jefes de departamento y demás auxiliares, de acuerdo a la demanda de trabajo y las previsiones presupuestales con que se cuente.

SÉPTIMO.- Que el artículo 35 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado, define la palabra salario como la remuneración que debe pagarse al trabajador por sus servicios prestados, el cual se fija en los presupuestos de egresos respectivos, de acuerdo a la capacidad económica de la Entidad Pública; derivado de lo anterior, tomando en consideración lo solicitado por la Dirección de Administración mediante oficio número **DA/SRH/1426/2021**, de fecha 19 de febrero de 2021, mediante el cual el Dr. Carlos Hernán Cortes Cámara, Director de Administración, remitió a la Secretaría del Ayuntamiento, el proyecto de Actualización del Tabulador de Remuneraciones de los Servidores Públicos de este H. Ayuntamiento de Centro, Tabasco, del presente ejercicio fiscal 2021, en base a la siguiente justificación:

**H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO***"2021, Año de la Independencia"***JUSTIFICACIÓN**

En cumplimiento de la ejecutoria de las sentencias dictadas en los expedientes JDC-03/2020-III y TET-JDC-17/2020-III, por el Tribunal Electoral de Tabasco, es necesario actualizar el Tabulador de Remuneraciones de los Servidores Públicos para el ejercicio 2021, conforme a las necesidades presupuestarias de este Ayuntamiento para estar en condiciones de cumplir el pago de las dietas o remuneraciones de los Delegados Municipales.

Así mismo, derivado que el Tabulador de Remuneraciones de los Servidores Públicos para el ejercicio 2021, incluido dentro del Presupuesto de Egresos para el ejercicio 2021, fue presentado y aprobado en la sesión de cabildo de fecha 23 de diciembre del 2020, y publicado en el Periódico Oficial del Estado, con fecha 30 de diciembre de 2020, por lo que, la tarifa aplicable para retención del ISR fue considerada la que se encontraba vigente en dicho ejercicio 2020.

Sin embargo, el Anexo 8 de la Miscelánea Fiscal para el ejercicio 2021, publicado el pasado 11 de enero del 2021, en el Diario Oficial de la Federación, en el cual se actualizan las tarifas aplicables para el cálculo de retención de impuestos que estarán vigentes para el año 2021, obliga a realizar actualización a las tarifas aplicables para el cálculo de retención de impuestos, y por tal razón existe la necesidad de actualizar las cifras en la columna del ISR en el Tabulador de Remuneraciones de los Servidores Públicos de este H. Ayuntamiento de Centro, Tabasco, del presente ejercicio fiscal 2021, autorizado mediante sesión de cabildo antes mencionada; incluyendo los sueldos (Dieta) de los delegados (as) correspondiente al ejercicio 2021; debiendo realizar al tabular la reclasificación en las diferentes categorías en las modalidades de confianza honorarios y eventual.

OCTAVO.- Así mismo, a efecto de materializar y concretar lo correspondiente para la posterior ejecución y aplicación del nuevo Tabulador propuesto es importante destacar la opinión emitida por parte de la Dirección de Programación mediante oficio número **DP/SPR/00573/2021**, de fecha 19 de febrero de 2021, en el cual da a conocer que en relación al proyecto de **Actualización del Tabulador de Remuneraciones de los Servidores Públicos de este H. Ayuntamiento de Centro, Tabasco, del presente ejercicio fiscal 2021**, no emite observaciones, solicitando se le notifique la fecha y tipo de sesión en la el que el H. Cabildo del Municipio de Centro, apruebe la actualización de dicho Tabulador, lo anterior, para realizar las adecuaciones correspondientes al Presupuesto, de conformidad con el artículo 80 fracción IV, VI y VII de la Ley Orgánica de los Municipios del estado de Tabasco, y el artículo 115 fracción VI, Reglamento de la administración Pública del Municipio de Centro, Tabasco.



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

NOVENO.- Que con oficio número DAJ/0429/2021, de fecha 19 de febrero de 2021, la Lic. Martha Elena Ceferino Izquierdo, Directora de Asuntos Jurídicos, da a conocer que previa revisión y análisis por la Dirección a su cargo, al proyecto de la **PROPUESTA DE ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE AUTORIZA LA ACTUALIZACIÓN DEL TABULADOR DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE ESTE H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO, TABASCO, DEL PRESENTE EJERCICIO FISCAL 2021**, se valida su contenido de fondo y de forma en todas y cada una de sus partes, se devuelve para continuar con los trámites administrativos correspondientes a que haya lugar.

DÉCIMO.- Que de conformidad con lo establecido en los artículos 115, fracción IV, cuarto párrafo, 127, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 75 de la Constitución Política del Estado de Tabasco, y 15, 16, 17 y 18 de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios; es facultad del H. Ayuntamiento aprobar los tabuladores de remuneraciones respectivos; mismo que deberá ser anexo al Presupuesto de Egresos Municipal.

DÉCIMO PRIMERO.- Derivado de lo anterior, y de conformidad con lo dispuesto en los artículos 65, 47, fracción I, de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco y 49, fracción I, del Reglamento del H. Cabildo del Municipio de Centro; me permito someter a la consideración de este H. Cabildo del Municipio de Centro, Tabasco, el siguiente:

ACUERDO

ÚNICO.- El Honorable Cabildo del Municipio de Centro, Tabasco, autoriza la actualización del Tabulador de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento de Centro, Tabasco, del presente ejercicio fiscal 2021, para quedar de la forma siguiente:

4

[illegible]



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

CONCEPTO	FUNDAMENTO
RECLASIFICACIÓN DE CATEGORÍAS	Artículo 3 fracciones I, III y IV, así como el artículo 15 de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
CLASIFICACIÓN DE LOS TRABAJADORES	Artículo 3 fracción I, II y III de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Tabasco que establece: <ol style="list-style-type: none"> De base; De obra determinada y tiempo determinado; y De confianza.
RANGOS O NIVELES MÍNIMOS Y MÁXIMOS DE REMUNERACIONES	Artículo 15 de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Todo tabulador determinará los rangos o niveles mínimos y máximos de los montos de las remuneraciones que deberán percibir los servidores públicos por nivel, categoría o puesto. Dentro de estos rangos, cada ente público deberá determinar las remuneraciones de los servidores públicos, por el ejercicio de su cargo, empleo o comisión, en función de sus conocimientos, experiencia y resultados.
MONTOS NETOS	Artículo 16, Fracción I párrafo segundo, de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios, establece que los montos establecidos en el tabulador respectivo, serán netos.
CLASIFICACIÓN DE PERCEPCIONES EXTRAORDINARIAS Y ORDINARIAS	Artículo 2 fracciones XXXIV, XXXV y XLIV de Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Tabasco y sus Municipios.

**H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO***"2021, Año de la Independencia"*

CONCEPTO	FUNDAMENTO
PERCEPCIONES TABULARES GRAVADAS Y EXENTAS PARA EL PERSONAL DE BASE	Los vales de despesa se gravan por ser otorgados en efectivo, ya que no puede ser exento para el cálculo de ISR, al no cumplir con la normatividad emitida por las reglas misceláneas, de ser entregados por tarjetas electrónicas o por vales de despesa (papel). Artículo 93 exenciones de ISR y 96 de la Ley de Impuesto Sobre la Renta.
PERCEPCIONES TABULARES GRAVADAS Y EXENTAS PARA EL PERSONAL DE CONFIANZA Y EVENTUALES.	La canasta básica se debe de exentar para el cálculo de retenciones de conformidad con el artículo 93 de la Ley de Impuesto Sobre la Renta, por ser considerada una previsión social.

AGUA • ENERGÍA • SUSTENTABILIDAD

[Handwritten signatures and marks]



Tabulador de Sueldos del Personal de Base aplicable a puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro.
Tabulador de Sueldos del Personal de Confianza aplicable a puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro.
Tabulador de Sueldos del Personal de Obra Determinada y Tiempo Determinado (Eventuales) del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro.
Tabulador de Sueldos del Sistema de Agua y Saneamiento para el personal de Base, Confianza y de Obra Determinada y Tiempo Determinado (Eventuales) del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro.

[Handwritten signatures and initials]



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021. Año de la Independencia"²⁵

CENTRO

Schizanthus litoralis

Tabulador de Remuneraciones del Personal de Base del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro 2021

CATEGORIA TABELADOR	PROYECCIONES TABELADOR COMPLETOS										PROYECCION AL EMPLEO		REQUISITOS AUTOMATIZADOS		MIGRATO LABORAL		AJUSTE COMPLETATIVO COMPLETOS (en miles de reales)		OTROS REQUISITOS AUTOMATIZADOS (en miles de reales)	
	SUELDO MINIMO	CONTRIBUCION SOCIAL	VALORES COMPLEMENTARIOS	CAPACIDAD MAXIMA	PROYECTIVA POR DIA	PROYECTIVA POR MES	PROYECTIVA POR ANO	PROYECTIVA POR DIA	PROYECTIVA POR MES	PROYECTIVA POR ANO	EMPLEO	REQUISITOS AUTOMATIZADOS	MIGRATO LABORAL	AJUSTE COMPLETATIVO COMPLETOS (en miles de reales)	OTROS REQUISITOS AUTOMATIZADOS (en miles de reales)					
ALBAÑIL	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,875,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL A'	5.858,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.748,06	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	250,20	837,41	604,38	32,975,39	0,00	14,731,02	0,00	70,346,26	14,758,78	174,483,59
ALBAÑIL B'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	14,731,02	0,00	70,346,26	14,758,78	174,483,59
ALBAÑIL C'	4.981,06	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	14,731,02	0,00	70,346,26	14,758,78	174,483,59
ALBAÑIL GENERAL	5.009,09	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	14,731,02	0,00	70,346,26	14,758,78	174,483,59
ALBAÑIL GENERAL A'	5.701,16	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	250,20	812,48	419,04	34,043,27	0,00	14,043,27	0,00	74,249,18	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL B'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL C'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL D'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL E'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL F'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL G'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL H'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL I'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL J'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL K'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL L'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL M'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL N'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL O'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL P'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL Q'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL R'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL S'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL T'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL U'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL V'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL W'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL X'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL Y'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL Z'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL AA'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL AB'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL AC'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL AD'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL AE'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL AF'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL AG'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL AH'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL AI'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL AJ'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL AK'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL AL'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL AM'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL AN'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL AO'	5.021,81	200,00	3.487,94	488,50	417,88	1.498,01	2.705,87	2.705,87	2.705,87	2.705,87	260,70	803,48	343,32	32,975,01	0,00	15,810,80	0,00	71,225,16	14,758,78	177,223,21
ALBAÑIL GENERAL AP'	5.																			

ACQUA - ENERGIA - CLIENTI E AFFIDABILITÀ



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

Tabulador de Remuneraciones del Personal de Base del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro 2021

CATEGORIA TABULADOR	PERIODO DE TABULADOR ORDENADAS										MONTOS LÍNEAS OFICIALES	MONTOS LÍNEAS OFICIALES		AJUSTE COMP. LÍNEAS (porcentaje)	OTRAS REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (porcentaje)		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (porcentaje)		
	SALARIO MENSUAL	COMPARACION	VALES COMPRA	CANON MENSUAL	RENTA DE MANTENIMIENTO O ALQUILER	RENTA DE MANTENIMIENTO O ALQUILER	RENTA DE MANTENIMIENTO O ALQUILER	RENTA DE MANTENIMIENTO O ALQUILER	RENTA DE MANTENIMIENTO O ALQUILER	RENTA DE MANTENIMIENTO O ALQUILER		RENTA DE MANTENIMIENTO O ALQUILER	RENTA DE MANTENIMIENTO O ALQUILER		RENTA DE MANTENIMIENTO O ALQUILER	RENTA DE MANTENIMIENTO O ALQUILER		RENTA DE MANTENIMIENTO O ALQUILER	RENTA DE MANTENIMIENTO O ALQUILER
INTERVENCIENTE "A"	5,308.54	200.00	3,472.26	502.44	434.88	1,944.02	2,005.01	2,005.01	2,005.01	2,005.01	2,005.01	2,005.01	2,005.01	0.00	15,328.70	0.00	72,627.92	14,880.42	178,177.84
INTERVENCIENTE "B"	5,021.81	200.00	3,497.94	488.50	417.99	1,999.01	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	0.00	15,328.70	0.00	71,225.18	14,756.78	178,276.51
ARQUERO	5,021.81	200.00	3,497.94	488.50	417.99	1,999.01	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	0.00	15,328.70	0.00	71,225.18	14,756.78	177,423.21
MECANICO "A"	5,021.81	200.00	3,497.94	488.50	417.99	1,999.01	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	0.00	15,328.70	0.00	71,225.18	14,756.78	177,423.21
MOTONISTA	5,021.81	200.00	3,497.94	488.50	417.99	1,999.01	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	0.00	15,328.70	0.00	71,225.18	14,756.78	177,423.21
OFICIAL "A"	5,021.81	200.00	3,497.94	488.50	417.99	1,999.01	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	0.00	15,328.70	0.00	71,225.18	14,756.78	177,423.21
OFICIAL "B"	4,985.08	200.00	3,497.94	488.50	417.99	1,999.01	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	0.00	15,328.70	0.00	71,225.18	14,756.78	177,423.21
OFICIAL ROMERO	5,701.16	200.00	3,702.42	519.98	434.88	1,701.81	2,864.25	2,864.25	2,864.25	2,864.25	2,864.25	2,864.25	2,864.25	0.00	15,328.70	0.00	74,240.18	14,756.78	180,659.67
OPERADOR	5,919.25	200.00	3,497.94	488.50	417.99	1,701.81	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	0.00	15,328.70	0.00	74,240.18	14,756.78	180,659.67
OPERADOR "A"	5,701.16	200.00	3,702.42	519.98	434.88	1,701.81	2,864.25	2,864.25	2,864.25	2,864.25	2,864.25	2,864.25	2,864.25	0.00	15,328.70	0.00	74,240.18	14,756.78	180,659.67
OPERADOR "B"	5,488.74	200.00	3,503.87	511.08	434.88	1,841.67	2,748.36	2,748.36	2,748.36	2,748.36	2,748.36	2,748.36	2,748.36	0.00	15,328.70	0.00	74,240.18	14,756.78	180,659.67
OPERADOR DE MAQUINA	5,919.25	200.00	3,497.94	488.50	417.99	1,701.81	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	0.00	15,328.70	0.00	74,240.18	14,756.78	180,659.67
OPERADOR DE MOTOSERRA	5,919.25	200.00	3,497.94	488.50	417.99	1,701.81	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	0.00	15,328.70	0.00	74,240.18	14,756.78	180,659.67
OPERADOR GENERAL	5,308.08	200.00	3,472.26	502.44	434.88	1,584.73	2,005.01	2,005.01	2,005.01	2,005.01	2,005.01	2,005.01	2,005.01	0.00	15,328.70	0.00	72,630.10	14,756.78	177,123.21
PARQUEO	4,985.08	200.00	3,497.94	488.50	417.99	1,999.01	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	0.00	15,328.70	0.00	71,225.18	14,756.78	177,423.21
PARQUEO "A"	5,021.81	200.00	3,497.94	488.50	417.99	1,999.01	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	0.00	15,328.70	0.00	71,225.18	14,756.78	177,423.21
PEON "A"	5,308.08	200.00	3,472.26	502.44	434.88	1,584.73	2,005.01	2,005.01	2,005.01	2,005.01	2,005.01	2,005.01	2,005.01	0.00	15,328.70	0.00	72,630.10	14,756.78	177,123.21
PEON "B"	5,021.81	200.00	3,497.94	488.50	417.99	1,999.01	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	0.00	15,328.70	0.00	71,225.18	14,756.78	177,423.21
PEON "C"	4,851.08	200.00	3,487.94	483.11	421.99	1,477.90	2,005.01	2,005.01	2,005.01	2,005.01	2,005.01	2,005.01	2,005.01	0.00	15,328.70	0.00	70,942.96	14,756.78	176,274.81
FRUITOR	5,021.81	200.00	3,497.94	488.50	417.99	1,999.01	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	0.00	15,328.70	0.00	71,225.18	14,756.78	177,423.21
FLORERO "A"	5,868.81	200.00	3,497.94	488.50	417.99	1,748.88	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	0.00	15,328.70	0.00	74,240.18	14,756.78	180,659.67
FLORERO "B"	5,021.81	200.00	3,497.94	488.50	417.99	1,999.01	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	2,705.87	0.00	15,328.70	0.00	71,225.18	14,756.78	177,423.21
PROFESIONISTA	5,701.16	0.00	3,702.42	519.98	434.88	1,701.81	2,864.25	2,864.25	2,864.25	2,864.25	2,864.25	2,864.25	2,864.25	0.00	15,328.70	0.00	74,240.18	14,756.78	180,659.67
PROFESIONISTA "A"	5,701.16	200.00	3,702.42	519.98	434.88	1,701.81	2,864.25	2,864.25	2,864.25	2,864.25	2,864.25	2,864.25	2,864.25	0.00	15,328.70	0.00	74,240.18	14,756.78	180,659.67



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

Tabulador de Remuneraciones del Personal de Base del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro 2021

CATEGORIA TABULADOR	REMUNERACIONES TABULARES ORDINARIAS										SUBSIDIO AL EMPLEADO		RENTAS DE PATRIMONIO		RENTA LABORAL		AJUSTE CONTRIBUCIONES (seguros sociales)		OTRAS REMUNERACIONES (seguros sociales)		REMUNERACIONES ESTADISTICAS (seguros sociales)	
	VENEDICION		VALOR DE		VALOR DE		VALOR DE		VALOR DE													
	VENEDICION	VENEDICION	VALOR DE	VALOR DE	VENEDICION	VENEDICION	VENEDICION	VENEDICION	VENEDICION	VENEDICION	VENEDICION	VENEDICION	VENEDICION	VENEDICION	VENEDICION	VENEDICION	VENEDICION	VENEDICION	VENEDICION	VENEDICION	VENEDICION	VENEDICION
PROMOTOR	5,021.81	200.00	3,497.94	488.50	417.96	1,499.01	2,705.87	200.70	803.40	343.32	12,975.01	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00
RECOLECTOR	5,021.81	200.00	3,497.94	488.50	417.96	1,499.01	2,705.87	200.70	803.40	343.32	12,975.01	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00
SECRETARIA EJECUTIVA	5,498.74	0.00	3,563.87	511.08	434.08	1,641.87	2,749.36	200.70	879.96	375.36	12,425.75	0.00	15,028.36	0.00	15,028.36	0.00	15,028.36	0.00	15,028.36	0.00	15,028.36	0.00
SECRETARIA EJECUTIVA "A"	5,498.74	200.00	3,563.87	511.08	434.08	1,641.87	2,749.36	200.70	879.96	375.36	12,425.75	0.00	15,028.36	0.00	15,028.36	0.00	15,028.36	0.00	15,028.36	0.00	15,028.36	0.00
SECRETARIA EJECUTIVA "B"	4,681.08	200.00	3,497.94	488.50	417.96	1,499.01	2,425.87	200.70	792.17	335.08	12,031.52	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00
SECRETARIA EJECUTIVA "C"	5,021.81	200.00	3,497.94	488.50	417.96	1,499.01	2,705.87	200.70	803.40	343.32	12,975.01	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00
SOLIDARIO	5,021.81	200.00	3,497.94	488.50	417.96	1,499.01	2,705.87	200.70	803.40	343.32	12,975.01	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00
SUPERVISOR "A"	5,021.81	200.00	3,497.94	488.50	417.96	1,499.01	2,705.87	200.70	803.40	343.32	12,975.01	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00
TECNICO "A"	5,021.81	200.00	3,497.94	488.50	417.96	1,499.01	2,705.87	200.70	803.40	343.32	12,975.01	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00
TECNICO "B"	5,021.81	200.00	3,497.94	488.50	417.96	1,499.01	2,705.87	200.70	803.40	343.32	12,975.01	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00
TOPOGRAFO	5,021.81	200.00	3,497.94	488.50	417.96	1,499.01	2,705.87	200.70	803.40	343.32	12,975.01	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00
TRABAJADORA SOCIAL "A"	6,148.79	200.00	4,003.48	539.50	434.08	1,834.36	3,097.05	200.70	963.35	407.42	15,054.94	0.00	14,731.02	0.00	14,731.02	0.00	14,731.02	0.00	14,731.02	0.00	14,731.02	0.00
TRABAJADORA SOCIAL "B"	5,021.81	200.00	3,497.94	488.50	417.96	1,499.01	2,705.87	200.70	803.40	343.32	12,975.01	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00
VELADOR	5,021.81	200.00	3,497.94	488.50	417.96	1,499.01	2,705.87	200.70	803.40	343.32	12,975.01	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00
VULCANIZADOR	5,021.81	200.00	3,497.94	488.50	417.96	1,499.01	2,705.87	200.70	803.40	343.32	12,975.01	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00	15,610.80	0.00

Este tabulador presenta importes netos de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 Fracción I de la LRSPEM; en función de la categoría que ostente. Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales.

La columna de otras remuneraciones ordinarias mensuales (monto bruto) incluye: nivelación de compensación quinquenio, bono del profesionista, estímulo por desempeño, compensación extraordinaria (ayuda de transporte), horas extras y excelencia académica. En prestaciones extraordinarias anuales (monto bruto) incluye: Aguinaldo, prima vacacional, días 31, bono del servidor público, estímulo por antigüedad laboral, bono del día de las madres, bono del día del padre, bono navideño, despensa navideña, útiles escolares, día de reyes, días económicos no disfrutados, bono del bibliotecario, uniformes, gratificación por barrido, bono por fin de periodo constitucional y agudado de ajuste complementario.

Ajuste complementario, podrá ser otorgada en función de la responsabilidad y desempeño del trabajador.

[Handwritten signatures and initials are present in this section.]



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"



Tabulador de Remuneraciones del Personal de Base del Sistema de Agua y Saneamiento del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro 2021

[illegible]

AGUA . ENERGÍA . SUSTENTABILIDAD

H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"



Tabulador de Remuneraciones del Personal de Base del Sistema de Agua y Saneamiento del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro 2021

EMPRESA (CORPORATION)	PROCESOS DE TRANSACCIONES COMERCIALES										RENTAS Y GANANCIAS		GASTOS Y CARGOS		BALANCE		ESTADO FINANCIERO		NOTAS	
	VENTAS		COMPRAS		GASTOS		GANANCIAS		RENTAS		GASTOS		ACTIVO		PASIVO		ESTADO		NOTAS	
	MONEDAS	MONEDAS	MONEDAS	MONEDAS	MONEDAS	MONEDAS	MONEDAS	MONEDAS	MONEDAS	MONEDAS	MONEDAS	MONEDAS	MONEDAS	MONEDAS	MONEDAS	MONEDAS	MONEDAS	MONEDAS	MONEDAS	MONEDAS
COMERCIAL DE MACHINA	5,919.25	200.00	3,407.94	448.50	417.60	1,769.91	2,769.87	250.75	242.94	13,058.81	0.00	14,167.78	0.00	50,023.75	17,568.71	778,643.40				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.70	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,944.51	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,021.81	200.00	3,472.18	448.50	2,769.87	1,490.01	2,769.87	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13,200.34	0.00	47,277.51	17,536.78	770,645.41				
COMERCIAL GENERAL (SAS)	5,309.20	0.00	3,472.18	502.40	2,606.01	1,490.01	2,606.01	260.75	354.64	13,076.05	0.00	13								

Este tabulador presenta importes netos de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 Fracción I de la LRSPTM, en función de la categoría que ostente. Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales.

[illegible]

Ajuste complementario, podrá ser otorgada en función de la responsabilidad y desempeño del trabajador.



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

Tabulador de Remuneraciones del Personal de Confianza (Mandos Superiores y Medios) del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro 2021

CATEGORÍA TABULADOR	PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS		SUBSIDIO AL EMPLEO	DESUPOSICIONES AUTORIZADAS		MONTO LIQUIDO	COMPENSACION POR DESSEMPEÑO		OTRAS PERCEPCIONES ORDINARIAS		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS	
	SUELDO	COMPENSACION		SENET	SE		MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO
PRESIDENTE MUNICIPAL	61,583.93	16,000.00	5,804.73	0.00	9,853.43	20,363.84	53,171.39	0.00	37,700.49	0.00	17,448.78	542,077.48
SINDICO DE HACIENDA 1	61,583.93	16,000.00	5,804.73	0.00	9,853.43	20,363.84	19,570.49	0.00	19,570.49	0.00	17,448.78	487,687.48
SINDICO DE HACIENDA 2	61,583.93	16,000.00	5,804.73	0.00	9,853.43	20,363.84	19,570.49	0.00	19,570.49	0.00	17,448.78	487,687.48
SECRETARIO MUNICIPAL	18,779.00	1,491.70	874.42	0.00	3,004.64	3,094.52	15,045.96	0.00	58,765.33	0.00	5,320.72	318,222.76
CONTRALOR MUNICIPAL	18,779.00	1,491.70	874.42	0.00	3,004.64	3,094.52	15,045.96	0.00	58,765.33	0.00	5,320.72	318,222.76
DIRECTOR	18,779.00	1,491.70	874.42	0.00	3,004.64	3,094.52	15,045.96	0.00	58,765.33	0.00	5,320.72	318,222.76
SECRETARIO PARTICULAR	18,779.00	1,491.70	874.42	0.00	3,004.64	3,094.52	15,045.96	0.00	58,765.33	0.00	5,320.72	318,222.76
COORDINADOR	18,779.00	1,491.70	874.42	0.00	3,004.64	3,094.52	15,045.96	0.00	58,765.33	0.00	5,320.72	318,222.76
ASESOR	13,061.93	852.80	655.72	0.00	2,069.91	1,890.16	10,790.38	0.00	34,945.44	0.00	3,700.88	211,804.49
SUB-COORDINADOR	13,061.93	852.80	655.72	0.00	2,069.91	1,890.16	10,790.38	0.00	34,945.44	0.00	3,700.88	211,804.49
SUB-DIRECTOR	13,061.93	852.80	655.72	0.00	2,069.91	1,890.16	10,790.38	0.00	34,945.44	0.00	3,700.88	211,804.49
JEFE DE UNIDAD "A"	13,061.93	852.80	655.72	0.00	2,069.91	1,890.16	10,790.38	0.00	34,945.44	0.00	3,700.88	211,804.49
JEFE DE UNIDAD "B"	11,518.11	617.10	616.81	0.00	1,842.90	1,317.28	9,591.84	0.00	31,435.25	0.00	6,263.46	201,776.12
OFICIAL DEL REG. CIVIL	13,050.65	852.80	655.72	0.00	2,069.10	1,897.76	10,783.31	0.00	18,245.95	0.00	3,697.68	181,648.56
ASIST. ELEC.	11,518.11	617.10	616.81	0.00	1,842.90	1,317.28	9,591.84	0.00	31,435.25	0.00	6,263.46	201,776.12
JEFE DE DEPTO. "A"	11,518.11	617.10	616.81	0.00	1,842.90	1,317.28	9,591.84	0.00	31,435.25	0.00	6,263.46	201,776.12
JEFE DE DEPTO. "B"	7,500.39	559.88	585.93	0.00	1,200.06	681.30	5,864.84	0.00	28,161.59	0.00	8,125.11	181,192.88
JUEZ CALIFICADOR	7,500.39	559.88	585.93	0.00	1,200.06	681.30	5,864.84	0.00	28,161.59	0.00	8,125.11	181,192.88

Este tabulador presenta importes netos de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 Fracción I de la LRSPEM; en función de la categoría que ostente. Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales.

La columna de otras remuneraciones ordinarias mensuales (monto bruto) incluye: nivelación de compensación y quinquenio, bono navideño, para las categorías de Jefe de Depto. "A", Jefe de Depto. "B" y Juez Calificador. En prestaciones extraordinarias anuales (monto bruto) incluye: prima vacacional, bono del servidor público, estímulo por antigüedad laboral, bono del día de la madre, bono del día del padre, barrido.

Las prestaciones de: Aguinaldo, días 31, bono de fin de periodo constitucional y aguinaldo de compensación por desempeño y serán pagados al 30 de septiembre por fin de periodo constitucional, conforme a la legislación vigente aplicable y/o en los periodos que marca la legislación vigente, las cuales se encuentran dentro de la columna de pago de prestaciones extraordinarias anuales.

Compensación por desempeño, podrá ser otorgada en función de la responsabilidad y desempeño del trabajador.

[Handwritten signatures and initials are present in this section, including a large signature on the right and several smaller ones on the left.]



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

Tabulador de Remuneraciones del Personal de Confianza del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro 2021

CATEGORIA TABULADOR	PERCEPCIONES TABULADOR ORDINARIAS		EXCEPCIONES AUTOMÁTICAS	MONTOS LÍQUIDOS	PAGOS POR COMPENSACIÓN		PAGOS POR INCENTIVOS		PAGOS POR OTROS BENEFICIOS		PAGOS POR OTROS BENEFICIOS	
	SALARIO BÁSICO	COMPLEMENTO			ANTICIPA	RETRASO	ANTICIPA	RETRASO	ANTICIPA	RETRASO	ANTICIPA	RETRASO
ADMINISTRADOR	7,278.96	600.90	507.51	8,387.37	0.00	1,164.57	967.00	6,605.42	0.00	18,707.74	0.00	8,562.36
ANALISTA PROGRAMADOR	6,181.84	500.90	524.30	7,196.04	250.20	960.69	467.62	8,254.35	0.00	19,605.98	0.00	8,254.35
AUDITOR	11,518.11	817.18	818.51	13,153.80	0.00	1,842.90	1,306.74	13,046.16	0.00	15,245.55	0.00	9,763.46
AUDITOR "A"	7,278.96	600.90	507.51	8,387.37	0.00	1,164.57	967.00	6,605.42	0.00	18,707.74	0.00	8,562.36
CABO	6,058.80	404.88	487.44	6,951.12	250.20	960.69	467.62	8,254.35	0.00	19,605.98	0.00	8,254.35
CALERO(A)	6,181.84	500.90	524.30	7,196.04	250.20	960.69	467.62	8,254.35	0.00	19,605.98	0.00	8,254.35
CAPITAN	7,278.96	600.90	507.51	8,387.37	0.00	1,164.57	967.00	6,605.42	0.00	18,707.74	0.00	8,562.36
CHOFER/NIVEL DIRECTOR	6,181.84	500.90	524.30	7,196.04	250.20	960.69	467.62	8,254.35	0.00	19,605.98	0.00	8,254.35
CHOFER/NIVEL DE LA CIUDAD	13,050.85	852.88	853.72	14,757.45	0.00	2,008.10	1,547.70	13,209.35	0.00	12,734.66	0.00	10,197.82
JEFE DE AREA	7,278.96	600.90	507.51	8,387.37	0.00	1,164.57	967.00	6,605.42	0.00	18,707.74	0.00	8,562.36
JEFE DE PROYECTO	6,372.29	380.96	501.19	7,254.44	0.00	1,019.57	927.96	6,605.42	0.00	18,135.24	0.00	8,306.48
OFICIAL REG. CIVIL "V"	7,278.96	600.90	507.51	8,387.37	0.00	1,164.57	967.00	6,605.42	0.00	18,707.74	0.00	8,562.36
PROYECTOR ORDO	6,058.80	404.88	487.44	6,951.12	250.20	960.69	467.62	8,254.35	0.00	19,605.98	0.00	8,254.35
SECRETARIA INV. JEFE DEPTO	6,181.84	500.90	524.30	7,196.04	250.20	960.69	467.62	8,254.35	0.00	19,605.98	0.00	8,254.35
SECRETARIA NIVEL DIRECTOR	7,278.96	600.90	507.51	8,387.37	0.00	1,164.57	967.00	6,605.42	0.00	18,707.74	0.00	8,562.36
SECRETARIA NIVEL SUB-DR	6,874.05	600.00	655.04	8,129.09	0.00	1,050.94	542.86	8,306.83	0.00	18,001.83	0.00	8,447.62
SUPERVISOR	6,181.84	500.90	524.30	7,196.04	250.20	960.69	467.62	8,254.35	0.00	19,605.98	0.00	8,254.35

Este tabulador presenta importes netos de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 Fracción I de la LRPETM; en función de la categoría que ostente. Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales.

La columna de otras remuneraciones ordinarias mensuales (monto bruto) incluye: nivelación de compensación, quinquenio, compensación extraordinaria (ayuda de transporte). En prestaciones extraordinarias anuales (monto bruto) incluye: Aguinaldo, prima vacacional, días 31, bono del servidor público, estímulo por antigüedad laboral, bono del día de las madres, bono del día del padre, bono navideño, barrido, bono por fin de periodo constitucional y aguinaldo de compensación por desempeño.

Compensación por desempeño, podrá ser otorgada en función de la responsabilidad y desempeño del trabajador.



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"



Tabulador de Remuneraciones del Personal de Confianza (Maestros y Profesores)

del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro 2021

CATEGORIA TABULADOR	PERCEPCIONES (SALARIAS ORDINARIAS)		SUBSIDIO AL EMPLEO	PROCESOS AUTORIZADOS		MONTOS LÍQUIDOS	CONTRIBUCIONES (CONTRIBUCIONES)		OTRAS PERCEPCIONES (OTRAS PERCEPCIONES)		MONTOS LÍQUIDOS	MONTOS LÍQUIDOS
	BASE	COMPLEMENTO		BASE	COMPLEMENTO		BASE	COMPLEMENTO	BASE	COMPLEMENTO		
MAESTRO(A) "A"	4,705.39	677.52	1,140.02	290.70	732.86	316.10	5,744.67	0.00	19,960.49	0.00	7,333.19	7,616.72
MAESTRO(A) "B"	4,705.39	1,065.12	1,140.02	290.70	732.86	367.54	5,512.10	0.00	19,960.49	0.00	7,333.19	7,615.10
MAESTRO(A) "C"	4,705.39	677.52	765.79	290.70	732.86	316.10	5,374.44	0.00	19,960.49	0.00	7,333.19	7,613.58
MAESTRO(A) "D"	4,004.74	378.00	765.79	377.40	640.78	262.10	4,837.07	0.00	19,960.49	0.00	7,333.19	7,603.40
MAESTRO(A) "E"	4,003.30	0.00	320.67	377.40	640.78	227.80	3,533.04	0.00	19,960.49	0.00	7,333.19	7,603.40
MAESTRO(A) "F"	3,734.43	68.00	369.82	377.40	640.78	214.82	3,734.32	0.00	19,960.49	0.00	7,333.19	7,598.36
MAESTRO(A) "G"	3,659.61	0.00	681.54	377.40	640.78	205.62	3,227.35	0.00	19,960.49	0.00	7,333.19	7,594.40
MAESTRO(A) "H"	3,616.83	0.00	301.14	377.40	640.78	203.26	3,915.78	0.00	19,960.49	0.00	7,333.19	7,590.68
MAESTRO(A) "I"	3,463.70	378.00	570.22	377.40	640.78	218.74	4,033.19	0.00	19,960.49	0.00	7,333.19	7,582.01
MAESTRO(A) "J"	3,463.70	0.00	657.56	377.40	640.78	218.74	3,778.91	0.00	19,960.49	0.00	7,333.19	7,582.01
MAESTRO(A) "K"	3,463.70	0.00	625.40	377.40	640.78	194.59	3,744.75	0.00	19,960.49	0.00	7,333.19	7,582.01
MAESTRO(A) "L"	3,463.70	104.00	0.00	377.40	640.78	201.20	3,202.51	0.00	19,960.49	0.00	7,333.19	7,582.01
MAESTRO(A) "M"	4,765.37	0.00	765.79	320.70	732.86	278.58	4,916.82	0.00	18,267.37	0.00	6,987.05	7,582.01
PROFESOR(A) "A"	4,705.39	2,048.72	1,351.20	290.70	732.86	464.54	7,118.09	0.00	18,267.37	0.00	7,333.19	7,608.48
PROFESOR(A) "B"	4,705.39	1,020.72	765.79	290.70	732.86	352.72	5,961.02	0.00	18,267.37	0.00	7,333.19	7,608.48
PROFESOR(A) "C"	4,705.39	917.46	765.79	290.70	732.86	341.48	5,690.00	0.00	18,267.37	0.00	7,333.19	7,618.50
PROFESOR(A) "D"	4,705.39	223.78	1,386.72	320.70	732.86	287.08	5,596.67	0.00	18,267.37	0.00	7,333.19	7,615.62
PROFESOR(A) "E"	4,705.39	440.00	765.79	320.70	732.86	300.90	5,183.12	0.00	18,267.37	0.00	7,333.19	7,614.97
PROFESOR(A) "F"	4,705.39	378.00	765.79	320.70	732.86	298.94	5,124.08	0.00	18,267.37	0.00	7,333.19	7,611.04
PROFESOR(A) "G"	4,705.39	0.00	765.79	320.70	732.86	272.74	4,770.28	0.00	18,267.37	0.00	7,333.19	7,607.83
PROFESOR(A) "H"	4,705.39	738.88	616.61	290.70	732.86	322.16	5,277.75	0.00	18,267.37	0.00	7,333.19	7,612.81
PROFESOR(A) "I"	4,093.00	278.00	0.00	377.40	640.78	251.34	3,942.18	0.00	18,267.37	0.00	7,333.19	7,596.97
PROFESOR(A) "J"	3,463.70	0.00	657.56	377.40	640.78	194.59	3,778.91	0.00	18,267.37	0.00	6,987.05	7,593.56
PROFESOR(A) "K"	3,463.70	0.00	625.40	377.40	640.78	194.59	3,778.91	0.00	18,267.37	0.00	6,987.05	7,593.56

Este tabulador presenta importes netos de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 Fracción I de la LRSPTM; en función de la categoría que ostente. Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales.

La columna de otras remuneraciones ordinarias mensuales (monto bruto) incluye: nivelación de compensación, quinquenio. En prestaciones extraordinarias anuales (monto bruto) incluye: Aguinaldo, prima vacacional, días 31, bono del servidor público, estímulo por antigüedad laboral, bono del día de las madres, bono del día del padre, bono navideño, bono por fin de periodo constitucional y aguinaldo de compensación por desempeño.

Compensación por desempeño podrá ser otorgada en función de la responsabilidad y desempeño del trabajador.



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

Tabulador de Remuneraciones del Personal de Confianza del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro 2021

del Sistema de Agua y Saneamiento

[illegible]

Este tabulador presenta importes netos de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 Fracción I de la LRSPTM, en función de la categoría que ostente. Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales.

La columna de otras remuneraciones ordinarias mensuales (monto bruto) incluye: nivelación de compensación, quinquenio. En prestaciones extraordinarias anuales (monto bruto) incluye: Aguinaldo, prima vacacional, días 31, bono del servidor público, estímulo por antigüedad laboral, bono del día de las madres, bono del día del padre, bono navideño, bono por fin de periodo constitucional y aguinaldo de compensación por desempeño.

Compensación por desempeño, podrá ser otorgada en función de la responsabilidad y desempeño del trabajador.

at
SA
B
+
O
A
H
H
H



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

Tabulador de Remuneraciones a Delegados Municipales del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro 2021.

CATEGORIA TABULADOR	PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS (DIETA)		DEDUCCIONES AUTORIZADAS		SALARIO	MONTO LIQUIDO MENSUAL	REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS ANUALES (en miles de pesos)
	DIETA	OTRA	IRPR	OTRA			
DELEGADO MUNICIPAL	4,251.00		243.19		382.46	4,390.27	4,251.00

Este tabulador presenta importe neto de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 Fracción I de la LRSPEM; en función de la categoría que ostente, y en cumplimiento de la sentencia dictada en el expediente 03/2020-III y acumulados y 17/2020-III, mediante el cual se ordena la remuneración adecuada y proporcional.

Normatividad prevista en la Constitución Federal respecto de que todo servidor público debe recibir una remuneración adecuada e irrenunciable por el desempeño de su función, empleo, cargo o comisión, siendo ella proporcional a su funciones y atribuciones. Juicio para la protección de los derechos políticos - electorales del ciudadano. ST-JDC-35/2020 -promoviente: Francisco Peña Peña. -Autoridad responsable: Tribunal Electoral del Estado de México. - 19 de mayo de 2019. -Mayoría de votos. - Engrose: Marcela Elena Fernández Domínguez. - Secretario: David Cetina Menchi.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials on the right.



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021. Año de la Independencia"

Tabulador de Remuneraciones de Regidores Municipales del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro 2021.

CATEGORIA TABULADOR	PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS NETA	SEGURO AL EMPLEO	REDUCCIONES AUTORIZADAS		MONTO LIQUIDO MENSUAL	REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (montos brutos)	
			ISSST	ISR		VENDEDO	MAZORRO
REGIDOR	71,358.84	0.00	2,497.55	16,889.84	52,171.24	3,106.08	284,348.08

Este tabulador presenta importes netos de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 Fracción I de la LRPETM; en función de la categoría que ostente. Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales.

La columna de remuneraciones extraordinarias anuales (monto bruto), incluye: Aguinaldo, días 31, bono por fin de periodo constitucional, prima vacacional, día del padre y día de la madre.

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials, including a large 'S' and a circled '1']



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

**Tabulador de Remuneraciones del Personal de Obra Determinada y Tiempo Determinado (Eventuales) del H.
Ayuntamiento del Municipio de Centro 2021**

CATEGORÍA/TABULADOR	PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS		SUeldo AL EMPLILO	DETALLES AUTORIZADAS		MONTOS LÍQUIDOS MENSUALES	COMPENSACIÓN POR CUMPLIMIENTO (Ingresos brutos)		OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (Ingresos brutos)		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (Ingresos brutos)	
	SUELDO MENSUAL	CONTRIBUCIÓN MENSUAL		BASE	IMP		MENSUAL	MAXIMO	MENSUAL	MAXIMO	MENSUAL	MAXIMO
ALBAÑIL	4,587.26	7,820.86	0.00	159.06	1,252.06	10,970.00	0.00	20,886.55	0.00	45,412.29	6,855.22	118,467.57
AUX. BIBLIOTECARIO	4,071.36	7,820.86	0.00	141.79	1,183.20	10,587.23	0.00	20,022.20	0.00	42,839.36	6,851.00	114,419.10
AUX. INSP. MATLS. "A"	12,011.05	7,820.86	0.00	418.30	2,814.02	16,596.40	0.00	16,185.96	0.00	87,035.50	6,916.44	135,674.86
AUX. INSP. MATLS. "B"	11,277.99	7,820.86	0.00	392.77	2,657.44	16,048.64	0.00	16,185.96	0.00	82,936.42	6,912.21	133,648.72
AUXILIAR "A"	13,434.30	7,820.86	0.00	467.06	3,118.02	17,689.26	0.00	15,044.58	0.00	94,983.84	6,930.53	138,123.99
AUXILIAR "A1"	13,373.01	7,820.86	0.00	465.73	3,104.94	17,623.21	0.00	15,044.58	0.00	94,651.12	6,930.01	137,871.06
AUXILIAR "A2"	11,572.00	7,820.86	0.00	403.03	2,720.38	16,270.07	0.00	15,044.58	0.00	84,583.80	6,914.72	130,441.36
AUXILIAR "A3"	9,643.61	7,820.86	0.00	335.85	2,308.36	14,820.41	0.00	15,044.58	0.00	73,798.67	6,898.33	122,481.89
AUXILIAR "A4"	6,781.01	7,820.86	0.00	236.15	1,596.86	12,658.83	0.00	15,044.58	0.00	57,790.81	6,874.02	110,868.04
AUXILIAR "A5"	6,780.96	7,820.86	0.00	236.15	1,596.86	12,658.79	0.00	15,044.58	0.00	57,790.58	6,874.02	110,867.86
AUXILIAR "A6"	5,237.39	7,820.86	0.00	182.40	1,372.16	11,503.69	0.00	15,044.58	0.00	49,159.42	6,860.91	104,296.06
AUXILIAR "B"	13,373.01	7,820.86	0.00	465.73	3,104.94	17,623.21	0.00	15,044.58	0.00	94,651.12	6,930.01	137,871.06
AUXILIAR "B1"	6,453.42	7,820.86	0.00	224.75	1,626.92	12,422.62	0.00	15,066.05	0.00	56,959.08	6,871.24	116,390.64
AUXILIAR "B2"	6,076.73	7,820.86	0.00	211.83	1,546.44	12,139.52	0.00	15,066.05	0.00	53,852.74	6,868.04	116,826.16
AUXILIAR "B3"	5,500.30	7,820.86	0.00	191.55	1,423.32	11,765.28	0.00	15,066.05	0.00	50,629.51	6,863.14	114,447.40
AUXILIAR "B4"	3,633.66	7,820.86	0.00	133.51	1,120.60	10,100.43	0.00	15,066.05	0.00	41,310.34	6,848.96	107,549.82
AUXILIAR "B5"	3,483.70	7,820.86	0.00	121.32	1,057.86	10,125.36	0.00	15,066.05	0.00	39,353.37	6,846.01	106,125.57
AUXILIAR "C"	11,473.46	7,820.86	0.00	399.57	2,698.18	16,195.96	0.00	15,044.58	0.00	84,029.40	6,913.87	130,032.21
AUXILIAR "C1"	5,771.20	7,820.86	0.00	200.99	1,481.18	11,908.69	0.00	20,982.06	0.00	52,144.31	6,866.44	124,263.35
AUXILIAR "C2"	3,894.19	7,820.86	0.00	135.62	1,131.44	10,447.99	0.00	20,982.06	0.00	41,848.70	6,848.50	116,507.56
AUXILIAR "D"	11,432.52	7,820.86	0.00	398.15	2,690.44	16,164.79	0.00	15,044.58	0.00	83,900.52	6,913.93	129,863.29
AUXILIAR "E"	11,301.73	7,820.86	0.00	393.59	2,662.50	16,096.50	0.00	15,044.58	0.00	83,069.18	6,912.41	129,323.56
AUXILIAR "F"	7,788.38	7,820.86	0.00	271.24	1,912.06	13,425.94	0.00	15,044.58	0.00	63,423.72	6,882.57	114,825.15

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several initials below it.



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

**Tabulador de Remuneraciones del Personal de Obra Determinada y Tiempo Determinado (Eventuales) del H.
Ayuntamiento del Municipio de Centro 2021**

CATEGORÍATABULADOR	PRESTACIONES TABULARES ORDENADAS		CUMPLIDO AL EMPLAZO	RENTAS AUTORIZADAS		MONTO LIQUIDO MENSUAL	COMPENSACION POR DESPESAS (Módulo Inicial)		OTRAS REMUNERACIONES OPERATIVAS (módulo Inicial)		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (módulo Inicial)	
	RENTA MENSUAL	COMPENSACION MENSUAL		RENTA	RENTA MENSUAL		MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO
AUXILIAR "G"	7,531.37	7,820.86	0.00	202.29	1,857.18	13,232.78	0.00	15,044.58	0.00	61,966.59	6,880.39	113,764.54
AUXILIAR "H"	7,091.32	7,820.86	0.00	246.96	1,763.16	12,902.08	0.00	15,044.58	0.00	59,528.00	6,876.65	111,948.62
AUXILIAR "I"	7,009.56	7,820.86	0.00	244.11	1,745.70	12,840.61	0.00	15,044.58	0.00	59,068.82	6,875.96	111,611.22
AUXILIAR "J"	6,781.01	7,820.86	0.00	236.15	1,698.86	12,866.83	0.00	15,044.58	0.00	57,790.81	6,874.02	110,868.04
AUXILIAR "K"	6,069.57	7,820.86	0.00	211.38	1,544.92	12,134.13	0.00	15,044.58	0.00	53,812.67	6,867.98	107,732.17
AUXILIAR "L"	5,641.29	7,820.86	0.00	203.43	1,496.16	11,962.95	0.00	15,044.58	0.00	52,538.21	6,866.04	106,790.14
AUXILIAR "M"	4,071.36	7,820.86	0.00	141.79	1,183.20	10,587.23	0.00	15,044.58	0.00	42,838.36	6,851.00	99,488.24
AUXILIAR "N"	3,822.86	7,820.86	0.00	133.14	1,118.68	10,391.83	0.00	15,044.58	0.00	41,249.98	6,848.89	98,480.87
AUXILIAR "O"	3,554.22	7,820.86	0.00	123.78	1,070.52	10,180.78	0.00	15,044.58	0.00	38,747.68	6,846.81	97,352.18
AUXILIAR "P"	3,483.70	7,820.86	0.00	121.32	1,057.68	10,125.36	0.00	15,044.58	0.00	36,363.37	6,846.01	97,061.16
AUXILIAR ADMINISTRATIVO "A"	5,500.30	7,820.86	0.00	191.55	1,423.32	11,708.28	0.00	21,162.04	0.00	50,629.51	6,863.14	123,735.37
AUXILIAR ADMINISTRATIVO "B"	4,071.36	7,820.86	0.00	141.79	1,183.20	10,587.23	0.00	21,162.04	0.00	42,838.36	6,851.00	117,838.62
CABO "A"	5,767.80	7,820.86	0.00	200.87	1,490.48	11,907.33	0.00	18,434.11	0.00	52,126.26	6,865.41	118,655.46
CABO "B"	4,567.26	7,820.86	0.00	159.06	1,252.08	10,977.00	0.00	18,434.11	0.00	45,412.29	6,855.22	111,701.25
CABO DE MANOBRAS Y TRAB. G. "A"	10,373.19	7,820.86	0.00	381.26	2,464.18	15,388.62	0.00	17,478.70	0.00	77,877.11	6,904.53	132,768.16
CABO DE MANOBRAS Y TRAB. G. "B"	9,740.07	7,820.86	0.00	339.21	2,326.94	14,862.78	0.00	17,478.70	0.00	74,338.91	6,899.15	130,175.47
CAJERO(A) "A"	11,572.60	7,820.86	0.00	403.03	2,720.36	16,270.07	0.00	16,530.26	0.00	84,583.60	6,914.72	134,889.40
CAJERO(A) "B"	9,643.81	7,820.86	0.00	335.65	2,306.38	14,870.44	0.00	16,530.26	0.00	73,798.67	6,896.33	126,838.93
CAJERO(A) "C"	7,768.36	7,820.86	0.00	271.24	1,912.06	13,428.94	0.00	16,530.26	0.00	63,423.72	6,882.67	118,282.19
CAJERO(A) "D"	6,820.14	7,820.86	0.00	230.55	1,862.52	12,547.92	0.00	16,530.26	0.00	56,891.28	6,872.65	114,461.23
CAPTURISTA	13,373.01	7,820.86	0.00	465.73	3,104.94	17,823.21	0.00	15,044.58	0.00	94,651.12	6,930.01	137,871.06
CHOFER "A"	5,767.80	7,820.86	0.00	200.87	1,490.48	11,907.33	0.00	18,434.11	0.00	52,126.26	6,865.41	118,655.46
CHOFER "B"	5,350.94	7,820.86	0.00	187.74	1,399.96	11,624.10	0.00	18,434.11	0.00	50,018.02	6,862.21	115,100.29

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several initials and smaller signatures below it.



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"



Tabulador de Remuneraciones del Personal de Obra Determinada y Tiempo Determinado (Eventuales) del H.
Ayuntamiento del Municipio de Centro 2021

CATEGORÍA/TABLAJADOR	PERCEPCIONES TABLAJAS CENARIAS		SUBSIDIO AL EMPLERO	DEDUCCIONES AUTORIZADAS		BONITO LÍQUIDO MENSUAL	COMPENSACIÓN POR DETERMINADO (en columnas brutas)		OTRAS REMUNERACIONES CENARIAS (en columnas brutas)		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (en columnas brutas)	
	SALARIO MENSUAL	COMPENSACIÓN MENSUAL		BASE	MÁXIMO		MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO
CHOFER "C"	3,483.70	7,820.86	0.00	121.32	1,057.88	10,125.36	0.00	18,434.11	0.00	39,353.37	6,846.01	107,229.15
CHOFER NIVEL DIRECTOR "A"	9,643.81	7,820.86	0.00	335.85	2,308.38	14,820.44	0.00	18,063.76	0.00	73,798.67	8,898.33	131,539.43
CHOFER NIVEL DIRECTOR "B"	8,092.13	7,820.86	0.00	261.82	1,978.94	13,854.23	0.00	18,063.76	0.00	65,122.17	8,898.16	125,136.15
CHOFER OPERADOR ED. IV "A"	10,373.19	7,820.86	0.00	361.26	2,464.18	15,368.62	0.00	17,476.79	0.00	77,877.11	8,904.53	132,788.16
CHOFER OPERADOR ED. IV "B"	9,740.07	7,820.86	0.00	338.21	2,328.94	14,862.78	0.00	17,476.79	0.00	74,336.91	8,898.16	130,175.47
ELECTRICISTA "A"	4,903.80	7,820.86	0.00	170.78	1,312.40	11,241.58	0.00	20,989.20	0.00	47,294.68	6,894.08	120,765.73
ELECTRICISTA "B"	4,567.26	7,820.86	0.00	159.08	1,252.08	10,977.00	0.00	20,989.20	0.00	45,412.29	6,895.22	119,396.32
INSTRUCTOR(A) "A"	12,323.30	7,820.86	0.00	428.17	2,860.72	16,834.27	0.00	15,940.79	0.00	88,761.47	6,921.09	136,227.88
INSTRUCTOR(A) "B"	9,047.67	7,820.86	0.00	315.09	2,181.02	14,372.32	0.00	15,940.79	0.00	70,464.70	6,893.27	122,710.04
INTERINTE "A"	4,567.26	7,820.86	0.00	159.08	1,252.08	10,977.00	0.00	21,312.30	0.00	45,412.29	6,895.22	120,335.82
INTERINTE "B"	4,071.36	7,820.86	0.00	141.79	1,143.20	10,587.23	0.00	21,312.30	0.00	42,639.36	6,851.00	118,289.40
JEFE DE AREA "A"	8,482.14	7,820.86	0.00	285.40	2,060.24	13,947.36	0.00	18,244.94	0.00	67,302.97	6,888.47	127,289.13
JEFE DE AREA "B"	8,110.81	7,820.86	0.00	262.47	1,980.82	13,668.28	0.00	18,244.94	0.00	65,228.61	6,885.31	125,756.77
JEFE DE AREA "C"	7,278.58	7,820.86	0.00	253.48	1,803.16	13,042.80	0.00	18,244.94	0.00	60,573.07	6,878.24	122,322.44
JEFE DE AREA "D"	6,600.34	7,820.86	0.00	223.86	1,648.30	12,533.04	0.00	18,244.94	0.00	56,760.60	6,872.48	119,523.58
JEFE DE AREA "E"	5,500.30	7,820.86	0.00	191.55	1,423.32	11,706.28	0.00	18,244.94	0.00	50,829.51	6,863.14	114,984.07
JEFE DE AREA "F"	3,666.63	7,820.86	0.00	127.70	1,090.70	10,269.78	0.00	18,244.94	0.00	40,377.40	6,847.57	107,417.88
JEFE DE AREA "G"	11,432.52	7,820.86	0.00	398.15	2,890.44	16,164.78	0.00	15,988.73	0.00	83,800.52	6,913.53	132,365.74
JEFE DE DEPTO "A1"	10,896.96	7,820.86	0.00	379.50	2,576.04	15,762.28	0.00	15,988.73	0.00	80,805.83	6,906.98	130,185.85
JEFE DE DEPTO "A2"	8,767.43	7,820.86	0.00	306.03	2,125.46	14,178.80	0.00	18,522.51	0.00	69,010.06	6,881.06	129,381.69
JEFE DE DEPTO "B1"	7,500.39	7,820.86	0.00	261.21	1,850.54	13,209.50	0.00	18,522.51	0.00	61,813.36	6,860.13	124,070.49
JEFE DE DEPTO "B2"	7,333.71	7,820.86	0.00	255.40	1,814.94	13,064.23	0.00	18,522.51	0.00	60,861.34	6,878.71	123,382.66

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

Tabulador de Remuneraciones del Personal de Obra Determinada y Tiempo Determinado (Eventuales) del H.
Ayuntamiento del Municipio de Centro 2021

CATEGORIA/TABILLADOR	PERCEPCIONES TABILLADOR ORDENADAS		SALARIO AL MES/PLENO	DEDUCCIONES AUTORIZADAS		MONTOS LIQUIDADOS MENSUALES	COMPENSACION POR DESEMPEÑO (incluyendo bonos)		OTRAS REMUNERACIONES ORDENADAS (incluyendo bonos)		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (incluyendo bonos)	
	SALARIO MENSUAL	COMPENSACION MAXIMO		IMPT	IMPT MAXIMO		MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO
JEFE DE PROYECTO	7,530.14	7,820.86	0.00	262.24	1,898.90	13,231.85	0.00	19,214.32	0.00	61,979.71	6,840.38	126,268.69
MEDICO GENERAL	5,237.39	7,820.86	0.00	182.40	1,372.16	11,503.69	0.00	21,391.56	0.00	49,159.42	6,860.91	123,339.00
NOTIFICADOR "A"	7,768.38	7,820.86	0.00	271.24	1,912.06	13,425.94	0.00	19,370.63	0.00	63,423.72	6,862.57	127,603.30
NOTIFICADOR "B"	7,313.03	7,820.86	0.00	254.66	1,810.52	13,068.69	0.00	19,370.63	0.00	60,765.72	6,878.54	125,841.69
OSERO GENERAL "A"	7,659.22	7,820.86	0.00	277.19	1,948.56	13,554.34	0.00	19,225.64	0.00	64,379.02	6,884.03	128,073.34
OSERO GENERAL "B"	7,473.43	7,820.86	0.00	260.27	1,844.78	13,188.24	0.00	19,225.64	0.00	61,662.61	6,879.90	126,068.63
OSERO GENERAL "C"	6,581.34	7,820.86	0.00	230.35	1,654.24	12,517.81	0.00	19,225.64	0.00	56,674.32	6,872.32	122,367.26
OSERO GENERAL "D"	6,331.69	7,820.86	0.00	221.62	1,600.94	12,330.18	0.00	19,225.64	0.00	55,279.44	6,870.20	121,367.83
OFICIAL	5,085.97	7,820.86	0.00	178.01	1,345.02	11,383.80	0.00	20,165.36	0.00	48,312.74	6,856.62	119,085.52
OPERADOR	3,483.70	7,820.86	0.00	121.93	1,057.66	10,124.75	0.00	21,843.94	0.00	39,353.37	6,846.01	117,459.24
PEON "A"	4,482.42	7,820.86	0.00	157.23	1,258.64	10,917.40	0.00	18,820.68	0.00	44,993.79	6,854.58	112,562.11
PEON "B"	3,483.70	7,820.86	0.00	121.93	1,057.66	10,124.75	0.00	18,820.68	0.00	39,353.37	6,846.01	106,368.46
PROMOTOR "A"	9,843.81	7,820.86	0.00	337.53	2,308.36	14,816.76	0.00	17,908.55	0.00	73,798.87	6,898.33	131,073.80
PROMOTOR "B"	9,217.79	7,820.86	0.00	322.62	2,217.36	14,486.65	0.00	17,908.55	0.00	71,416.50	6,894.71	129,315.76
PROMOTOR "C"	8,411.45	7,820.86	0.00	294.40	2,045.14	13,892.77	0.00	17,908.55	0.00	66,907.89	6,867.87	126,968.25
PROMOTOR "D"	7,768.38	7,820.86	0.00	272.59	1,912.06	13,424.59	0.00	17,908.55	0.00	63,423.72	6,862.57	123,417.06
PROMOTOR "E"	7,879.35	7,820.86	0.00	268.78	1,868.76	13,342.67	0.00	17,908.55	0.00	62,814.06	6,861.65	122,967.13
PROMOTOR "F"	7,091.32	7,820.86	0.00	248.20	1,763.16	12,900.83	0.00	17,908.55	0.00	59,526.00	6,876.65	120,540.53
PROMOTOR "G"	7,009.56	7,820.86	0.00	245.33	1,745.70	12,839.39	0.00	17,908.55	0.00	59,068.82	6,875.96	120,203.13
PROMOTOR "H"	6,814.62	7,820.86	0.00	238.52	1,704.10	12,693.06	0.00	17,908.55	0.00	57,979.91	6,874.31	119,399.51
PROMOTOR "I"	6,600.34	7,820.86	0.00	231.01	1,659.36	12,531.69	0.00	17,908.55	0.00	56,780.60	6,872.48	118,514.42
PROMOTOR "J"	6,230.73	7,820.86	0.00	218.06	1,579.34	12,254.16	0.00	17,908.55	0.00	54,713.86	6,869.34	116,969.16

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

Tabulador de Remuneraciones del Personal de Obra Determinada y Tiempo Determinado (Eventuales) del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro 2021

CATEGORÍA/TABILLADOR	PERCEPCIONES TABILLARIAS ORDINARIAS		SUBSIDIO AL EMPLEO	DEDUCCIONES AUTORIZADAS		MONTOS LIQUIDOS MENSUALES	COMPENSACION POR DESEMPEÑO (incluye bonos)		OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (incluye bonos)		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (incluye bonos)	
	SUELDO MENSUAL	COMPENSACION MAXIMO		IMPOST	OTRO		MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO
PROMOTOR "C"	5,841.29	7,820.86	0.00	204.45	1,496.16	11,961.54	0.00	17,908.55	0.00	52,536.21	6,866.04	115,382.05
PROMOTOR "L"	4,673.03	7,820.86	0.00	163.56	1,271.02	11,056.32	0.00	17,908.55	0.00	46,003.71	6,866.11	110,581.05
SUPERVISOR "A"	6,233.65	7,820.86	0.00	218.18	1,579.96	12,256.38	0.00	14,971.35	0.00	54,730.20	6,869.37	108,186.61
SUPERVISOR "B"	4,071.38	7,820.86	0.00	142.50	1,183.20	10,586.52	0.00	14,971.35	0.00	42,639.36	6,351.00	99,268.55
SUPERVISOR "C"	3,822.88	7,820.86	0.00	133.80	1,118.68	10,397.26	0.00	14,971.35	0.00	41,249.98	6,848.89	98,241.18
SUPERVISOR "D"	3,483.70	7,820.86	0.00	121.83	1,057.86	10,124.75	0.00	14,971.35	0.00	39,353.37	6,846.01	96,841.47
TECNICO "A"	8,983.52	7,820.86	0.00	298.72	2,077.62	14,007.04	0.00	18,526.70	0.00	67,758.09	6,869.16	122,470.25
TECNICO "B"	6,563.17	7,820.86	0.00	266.71	2,077.56	14,006.76	0.00	18,526.70	0.00	67,758.09	6,869.16	122,468.81
TECNICO "C"	6,040.87	7,820.86	0.00	281.43	1,985.98	13,814.32	0.00	18,526.70	0.00	64,835.67	6,864.72	120,313.46
TECNICO "D"	3,483.70	7,820.86	0.00	121.93	1,057.86	10,124.75	0.00	18,526.70	0.00	39,353.37	6,846.01	101,507.52
VIGILANTE "A"	5,841.29	7,820.86	0.00	204.45	1,496.16	11,961.54	0.00	19,518.60	0.00	52,536.21	6,866.04	120,212.20
VIGILANTE "B"	4,011.56	7,820.86	0.00	140.40	1,152.48	10,538.54	0.00	19,518.60	0.00	42,305.02	6,860.50	112,861.54
VIGILANTE "C"	3,554.22	7,820.86	0.00	124.40	1,070.52	10,180.18	0.00	19,518.60	0.00	39,747.88	6,846.61	110,774.22

Este tabulador presenta importes netos de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 Fracción I de la LRSPETM; en función de la categoría que ostente. Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales.

La columna de otras remuneraciones ordinarias mensuales (monto bruto) incluye: nivelación de compensación, compensación extraordinaria (ayuda de transporte), prima dominical, horas extras y descanso obligado. En prestaciones extraordinarias anuales (monto bruto) incluye: Aguinaldo, prima vacacional, días 31, bono del servidor público, uniformes, gratificación por barrido, bono por fin de periodo constitucional y aguinaldo de compensación por desempeño.

Compensación por desempeño, podrá ser otorgada en función de la responsabilidad y desempeño del trabajador.

[Handwritten signatures and initials are present in this section, including a large signature at the top right and several initials below it.]



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

Tabulador de Remuneraciones del Personal de Confianza de Convenio Parques

del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro 2021

CATEGORIA TABULADOR	PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS				GRATIFICACIÓN POR SERVICIO AL EMPLEO	DEDUCCIONES AUTORIZADAS		MONTO LIQUIDO RENTUAL	COMPENSACIÓN POR (Incremento bruto)		OTRAS REMUNERACIONES EXCEPTAS (Incremento bruto)		REMUNERACIONES DEFERENTES (Incremento bruto)	
	SUELDO MENSUAL	COMPENSACIÓN	CANASTA BÁSICA	RENTA DE FAMILIARIZADO Y ASISTENCIA		IMSS	IR		MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO
JEFE DE PROYECTO	6,372.29	360.00	501.19	594.08	0.00	1,018.57	616.99	6,207.60	0.00	19,135.24	0.00	46,114.89	17,512.86	163,384.36

Fecha de la firma del convenio, 15 de octubre de 2002, párrafo sexto, para el otorgamiento de la administración de los parques y jardines que actualmente tiene el "ejecutivo" se presentó un programa de transferencia donde se consideraron prioritariamente los derechos y obligaciones contraídos previamente con terceros, así como los derechos de los trabajadores estatales que en su caso pasan a ser municipales.

Este tabulador presenta importes netos de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 Fracción I de la LRSPETM; en función de la categoría que ostente. Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales.

La columna de otras remuneraciones ordinarias mensuales (monto bruto) incluye: nivelación de compensación, quinquenio, ayuda de transporte, horas extras y descanso obligados. En prestaciones extraordinarias anuales (monto bruto) incluye: Aguinaldo, prima vacacional, días 31, bono del servidor público, estímulo por antigüedad laboral, bono del día de la madre, bono del día del padre, bono navideño, despensa navideña, útiles escolares, día de reyes, días económicos no disfrutados, gratificación de barrido, uniformes, bono por fin de periodo constitucional y aguinaldo de compensación por desempeño.

Compensación por desempeño, podrá ser otorgada en función de la responsabilidad y desempeño del trabajador.

[Handwritten signatures and initials]



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

Tabulador de Remuneraciones del Personal de Obra Determinada y Tiempo Determinado (Eventuales Convenio Parques)
del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro 2021

CATEGORIA TABULADOR	PREVISIONES TABULARES ORDINARIAS				SUBSIDIO AL IMPLETO	DEDUCCIONES AUTORIZADAS		MONTOS LÍQUIDOS ANUALES	COMPARACION POR SUBSIDIO (en pesos brutos)		OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (en pesos brutos)		REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (en pesos brutos)	
	SUELDO MENSUAL	OCUPACION	VALOR DE CATEGORIA	CANTIDAD MENSUAL		IMPORTE	IMPORTE		MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO	MINIMO	MAXIMO
ALX ELECTRIC. "A"	3,554.22	7,820.86	2,943.16	270.26	0.00	124.40	1,102.82	13,540.54	0.00	19,518.00	0.00	52,894.36	14,005.43	132,358.27
ALX ELECTRIC. "B"	3,554.22	7,820.86	0.00	0.00	0.00	124.40	1,102.82	10,180.16	0.00	19,518.00	0.00	48,171.08	13,976.81	119,086.60
ENCARGO DEPARE.	4,673.73	7,820.86	0.00	0.00	0.00	163.56	1,271.06	11,059.85	0.00	14,971.35	0.00	46,007.61	13,988.12	109,822.94
ENCARGADO "A"	4,673.73	7,820.86	0.00	0.00	0.00	163.56	1,271.06	11,059.85	0.00	14,971.35	0.00	46,007.61	13,988.12	109,822.94
ENCARGADO "B"	4,673.73	7,820.86	5,284.80	541.52	481.42	0.00	1,852.04	17,256.71	0.00	14,971.35	0.00	54,375.41	14,005.43	134,304.37
ENCARGADO "C"	4,118.44	7,820.86	0.00	0.00	0.00	144.15	1,171.84	10,833.51	0.00	14,971.35	0.00	42,903.84	13,981.40	107,857.35
PEON "A"	3,554.22	7,820.86	2,943.16	270.26	179.08	0.00	124.40	1,102.82	0.00	18,800.86	0.00	44,370.96	14,005.43	130,255.61
PEON "B"	3,554.22	7,820.86	0.00	0.00	0.00	124.40	1,102.82	10,180.16	0.00	18,800.86	0.00	39,741.66	13,976.81	117,004.84
VIGILANTE	3,554.22	7,820.86	2,943.16	270.26	179.08	0.00	124.40	1,102.82	0.00	19,518.00	0.00	47,776.77	13,976.81	116,728.82
ALX OBRERA	3,554.22	7,820.86	2,943.16	270.26	179.08	0.00	124.40	1,102.82	0.00	19,518.00	0.00	52,894.36	14,005.43	132,358.27
ALX ELECTRIC.	3,554.22	7,820.86	2,943.16	270.26	179.08	0.00	124.40	1,102.82	0.00	19,518.00	0.00	52,894.36	14,005.43	140,278.54
ENCARGO DEPARE.	4,673.73	7,820.86	5,284.80	541.52	481.42	0.00	1,852.04	17,256.71	0.00	14,971.35	0.00	62,801.33	14,005.43	143,980.81
PEON	3,554.22	7,820.86	2,943.16	270.26	179.08	0.00	124.40	1,102.82	0.00	18,800.86	0.00	44,270.89	14,005.43	136,184.78
SECRETARIA	3,554.22	7,820.86	2,943.16	270.26	179.08	0.00	124.40	1,102.82	0.00	19,518.00	0.00	52,894.36	14,005.43	140,278.54
SUPERVISOR "A"	5,425.23	7,820.86	5,281.15	565.26	486.68	0.00	1,980.86	18,525.94	0.00	14,971.35	0.00	67,843.97	14,061.81	150,303.91
SUPERVISOR "B"	4,673.73	7,820.86	5,284.80	541.52	481.42	0.00	1,852.04	17,256.71	0.00	14,971.35	0.00	62,801.33	14,005.43	143,980.81
VIGILANTE	3,554.22	7,820.86	2,943.16	270.26	179.08	0.00	124.40	1,102.82	0.00	19,518.00	0.00	52,894.36	14,005.43	140,278.54

Fecha de la firma del convenio, 15 de octubre de 2002, párrafo sexto, para el otorgamiento de la administración de los parques y jardines que actualmente tiene el "ejecutivo" se presentó un programa de transferencia donde se consideraron prioritariamente los derechos y obligaciones contraídos previamente con terceros, así como los derechos de los trabajadores estatales que en su caso pasan a ser municipales.

La columna de otras remuneraciones ordinarias mensuales (monto bruto) incluye: nivelación de compensación, estímulo económico, compensación extraordinaria (ayuda de transporte), prima dominical, horas extras y descanso obligados. En prestaciones extraordinarias anuales (monto bruto) incluye: Aguinaldo, prima vacacional, días 31, bono del servidor público, bono del día de la madre, bono del día del padre, bono navideño, despensa navideña, útiles escolares, día de reyes, días económicos no disfrutados, uniformes, gratificación por barrido, bono por fin de periodo constitucional y aguinaldo de compensación por desempeño.

Compensación por desempeño, podrá ser otorgada en función de la responsabilidad y desempeño del trabajador.

[Handwritten signatures and initials are present in this section, including a large signature at the top right and several initials below it.]



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

Tabulador de Remuneraciones del Personal de Obra Determinada y Tiempo Determinado (Eventuales Del Sistema de Agua y Saneamiento) del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro 2021

CONTINUA TRABAJADOR	RENTAS Y CONTRIBUCIONES		RENTA MENSUAL	RENTA ANUAL	RENTA MENSUAL CON CONTRIBUCIONES	RENTA ANUAL CON CONTRIBUCIONES	RENTA MENSUAL CON CONTRIBUCIONES		RENTA ANUAL CON CONTRIBUCIONES	RENTA MENSUAL CON CONTRIBUCIONES	RENTA ANUAL CON CONTRIBUCIONES	
	RENTA MENSUAL	RENTA ANUAL										
AUXILIAR (S.A.S.) A	7,009.56	7,820.86	0.00	245.93	1,745.70	12,839.39	0.00	18,474.34	0.00	38,176.99	7,925.96	118,216.58
AUXILIAR (S.A.S.) B	3,483.70	7,820.86	0.00	121.93	1,057.86	10,124.75	0.00	18,474.34	0.00	23,309.60	7,996.01	104,485.72
CHOFER	3,483.70	7,820.86	0.00	121.93	1,057.86	10,124.75	0.00	18,434.11	0.00	23,309.60	7,896.01	104,341.01
CHOFER (SAS)	3,483.70	7,820.86	0.00	121.93	1,057.86	10,124.75	0.00	20,522.05	0.00	23,309.60	7,996.01	110,813.62
OFICIAL	3,483.70	7,820.86	0.00	121.93	1,057.86	10,124.75	0.00	20,185.35	0.00	23,309.60	7,896.01	108,769.85
OPERADOR "A"	3,483.70	7,820.86	0.00	121.93	1,057.86	10,124.75	0.00	21,843.94	0.00	23,309.60	7,896.01	114,911.48
OPERADOR "B"	3,280.32	7,820.86	0.00	114.81	1,021.44	9,984.83	0.00	21,843.94	0.00	22,452.02	7,694.28	114,118.30
PEON	3,483.70	7,820.86	0.00	121.93	1,057.86	10,124.75	0.00	18,820.68	0.00	23,309.60	7,896.01	105,539.36
PEON (SAS) "A"	4,371.82	7,820.86	0.00	153.01	1,217.04	10,822.62	0.00	19,170.80	0.00	27,054.49	7,903.56	110,088.40
PEON (SAS) "B"	3,483.70	7,820.86	0.00	121.93	1,057.86	10,124.75	0.00	19,170.80	0.00	23,309.60	7,896.01	108,524.75

Este tabulador presenta importes netos de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 Fracción I de la LRSPEM; en función de la categoría que ostente. Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales.

La columna de otras remuneraciones ordinarias mensuales (monto bruto) incluye: nivelación de compensación, horas extras. En prestaciones extraordinarias anuales (monto bruto) incluye: Aguinaldo, prima vacacional, días 31, bono del servidor público, uniformes, bono por fin de periodo constitucional y aguinaldo de compensación por desempeño.

Compensación por desempeño, podrá ser otorgada en función de la responsabilidad y desempeño del trabajador.



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

Remuneraciones Ordinarias en efectivo o en especie del Personal de Base Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro.

CUENTA	CONCEPTO	PERSONAL DE BASE DETERMINACIÓN	SUSPENSO
11301	Sueldo.	Remuneraciones asignadas por categorías.	Artículo 17 fracción II de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
13415	Compensación.	Remuneraciones asignadas por categorías.	Artículo 17 fracción V de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
15401	Vales de Despensa.	Remuneraciones asignadas por categorías.	Artículo 4 fracción VI, VII y VIII de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 28 de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de acuerdo de fecha 31 de Julio de 2018 (Punto de acuerdo Segundo).
15401	Canasta Básica.	Remuneraciones asignadas por categorías.	Artículo 4 fracción VI, VII y VIII de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 28 de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de acuerdo de fecha 31 de Julio de 2018 (Punto de acuerdo Segundo).
17102	Bono de Puntualidad y Asistencia.	Remuneraciones asignadas por categorías.	Artículo 42 de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de acuerdo de fecha 31 de Julio de 2018 (Punto de acuerdo Segundo).

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

Remuneraciones Ordinarias en efectivo o en especie del Personal de Base Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro.

CUENTA	CONCEPTO	PERSONAL DE BASE DETERMINACIÓN	SUSTENTO
13902	Bono de Riesgo.	15% en mediano riesgo y 20% en alto riesgo del Sueldo base.	Artículo 119 de las Condiciones Generales de Trabajo.
17102	Productividad.	Remuneraciones asignadas por categorías.	Minuta de acuerdo de fecha 31 de Julio de 2018 (Punto de acuerdo Segundo).
11301	Descanso Obligado.	Importe según días laborados.	Artículo 32 de las Condiciones Generales de Trabajo.
13101	Quinquenio.	Sueldo Base mensual / 30 * N° de días establecido en la normatividad vigente.	Artículo 35 de las Condiciones Generales de Trabajo.
13201	Prima Dominical.	Sueldo Base mensual más compensación / 30 * 0.25 * N° de días (No aplica para el personal de SAS).	Artículo 33 párrafo II de las Condiciones Generales de Trabajo.
13301	Remuneraciones por Horas Extraordinarias.	Importe según horas laboradas.	Artículo 40 de las Condiciones Generales de Trabajo.

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021. Año de la Independencia"



Remuneraciones Ordinarias en efectivo o en especie del Personal de Base Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro.

CUENTA	CONCEPTO	PERSONAL DE BASE		SISTENTO LEGAL
		Asignación	DETALLADO	
13415	Compensación Extraordinaria (Ayuda de transporte)	Asignada según minuta.		Artículo 17 fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
15401	Bono de Profesionista	\$1,500.00 mensual a trabajadores con estudios profesionales, previa comprobación con cédula profesional		Minuta de Acuerdo de Fecha 07 de Julio de 2011, punto de acuerdo Decimo Séptimo y Minuta de implementación del Plan de Previsión Social de fecha 29 de Diciembre de 2016.
15903	Nivelación de Compensación	Remuneraciones asignadas por categorías		Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
17102	Estímulo por Desempeño	Importe de acuerdo al área y responsabilidad		Minuta de acuerdo de fecha 31 de Julio de 2018 (Punto de acuerdo Segundo).
13415	Ajuste Complementario.	Importe asignado conforme a su responsabilidad, disponibilidad y funciones.		Art. 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.

[Handwritten signatures and initials are present in the right margin of the page.]



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

CENTRO

Remuneraciones Extraordinarias en efectivo o en especie del Personal de Base Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro.

CUENTA	CONCEPTO	PERSONAL DE BASE OSTENSION	SUBTEMA
15401	Días económicos no disfrutados.	Sueldo mensual integrado/30 * No. de días no disfrutados, como máximo 13 días.	Artículo 88 de las Condiciones Generales de Trabajo.
11301	Ajuste de Calendario (Días 31).	5 o 6 días (año bisiesto) de sueldo líquido tabular (variable según sueldo)	Artículo 29 párrafo III de las Condiciones Generales de Trabajo.
15401	Bono del día de la Madre.	\$2,000.00 por madre trabajadora, previa comprobación.	Artículo 68 fracción XXXVII inciso a) de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de Acuerdo de fecha 26 de Octubre de 2020.
15401	Bono del día del Padre.	\$1,550.00 por trabajador, previa comprobación.	Artículo 68 fracción XXXVII inciso b) de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de Acuerdo de fecha 26 de Octubre de 2020.
15401	Bono del Servidor Público.	\$2,800.00 por trabajador.	Artículo 68 fracción XIX de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de Acuerdo de fecha 26 de Octubre de 2020.
13104	Estímulo económico por Antigüedad Laboral ininterrumpida.	Monto según años laborados (anexo B).	Artículo 122 de las Condiciones Generales de Trabajo.
13201	Prima vacacional.	Sueldo mensual integrado/30* No. de días que le correspondan conforme al (anexo A).	Artículo 33 de las Condiciones Generales de Trabajo.
13202	Aguinaldo.	Sueldo mensual integrado /30 *93 días o parte proporcional según tiempo laborado.	Artículo 34 de las Condiciones Generales Trabajo.
13203	Bono navideño.	\$2,250.00 por trabajador.	Artículo 68 fracción XXXVII inciso e) de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de Acuerdo de fecha 26 de Octubre de 2020.
15401	Despensa navideña.	\$2,000.00 por trabajador.	Artículo 68 fracción XXXVII inciso d) de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de Acuerdo de fecha 26 de Octubre de 2020.
15401	Bono del bibliotecario.	\$150.00 por trabajador, que ostenten la categoría de Bibliotecario (a).	Minuta de Acuerdo de fecha 26 de Agosto de 2010.

ux

A

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

Remuneraciones Extraordinarias en efectivo o en especie del Personal de Base Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro.

CUENTA	CONCEPTO	PERSONAL DE BASE DETERMINACIÓN	SUSTENTO
15401	Útiles escolares.	\$1,930.00 por trabajador.	Artículo 68 fracción XXXVII inciso c) de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de Acuerdo de fecha 26 de Octubre de 2020.
15401	Día de reyes.	\$950.00 por trabajador.	Artículo 68 fracción XXXVII inciso f) de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de Acuerdo de fecha 26 de Octubre de 2020.
11301	Gratificación (pago por barrido en Navidad y Año Nuevo).	\$300.00 por trabajador por día (solo para el personal de la Coord. De Limpia y Residuos Sólidos).	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
15903	Bono por fin de periodo Constitucional.	\$2,500.00 por trabajador.	Minuta de Acuerdo de fecha 31 de Julio de 2018.
13415	Adicional de Compensación de Desempeño.	Hasta 90 días adicionales en Diciembre.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
15401	Uniformes.	\$5,000.00 en efectivo y se entregara en el primer semestre del 2021.	Artículo 68 fracción IX de las Condiciones Generales Trabajo y Minuta de Acuerdo fecha 26 de Octubre de 2020.
15401	Excelencia académica.	\$500.00 mensuales a 50 trabajadores con promedio académico de 9.0 (previa comprobación con documentos oficiales).	Artículo 68 fracción XXII de las Condiciones Generales Trabajo y Minuta de Acuerdo de fecha 31 de Mayo de 2017.
15404	Post-mortem.	Pago de 7 quincenas del sueldo tabular, en 3 exhibiciones a la persona designada como beneficiaria por el trabajador.	Artículo 68 fracción XXIII de las Condiciones Generales Trabajo vigentes.

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

Prestaciones de Ley para el Personal de Base Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro.

CUENTA	CONCEPTO	PERSONAL DE BASE	DETERMINACIÓN	SISTEMAS
N/A	Seguro de Vida Burocratas.	\$300,000.00 por muerte natural el doble por muerte accidental y el triple por muerte accidental colectiva.	Artículo 69 fracción IV de las Condiciones Generales Trabajo y Minuta de Acuerdo de fecha 31 de Julio de 2018.	Artículo 48 párrafo II de las Condiciones Generales Trabajo según constancia expedida por el ISSET.
	8 días naturales o más (por cuidados normales).	A los integrantes del Comité Ejecutivo del Sindicato y las acordadas para un fin.	El tiempo necesario para programas de capacitación, realización de estudios, investigación y participación en actividades de beneficios de las Entidades Públicas.	Artículo 85 fracción I inciso a) de las Condiciones Generales Trabajo.
	Licencias con goce de sueldo.	El tiempo necesario (para eventos nacionales y estatales que el Sindicato requiera).	10 días hábiles con goce de sueldo (para que el trabajador presente su examen profesional).	Artículo 85 fracción I inciso b) de las Condiciones Generales Trabajo.
		12 días naturales al año por fallecimiento del padre, madre, hijos, matrimonio por única vez, viudez o cualquier otro que a juicio del superior jerárquico merezca condecoración.	5 días por paternidad a los padres trabajadores por nacimientos de sus hijos (o adopción de un infante).	Artículo 85 fracción I inciso c) de las Condiciones Generales Trabajo.
		90 días naturales (para el trámite prejubilatorio o prepensionario).	Licencias médicas emitidas por el ISSET.	Artículo 85 fracción I inciso d) de las Condiciones Generales Trabajo.
				Artículo 85 fracción I inciso e) de las Condiciones Generales Trabajo.
				Artículo 85 fracción I inciso f) de las Condiciones Generales Trabajo.
				Artículo 85 fracción I inciso f) de las Condiciones Generales Trabajo.

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several initials below it.



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

Apoyos Sociales y Económicos para el Personal de Base Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H.
Ayuntamiento del Municipio de Centro

CLIENTA	CONCEPTO	PERSONAL DE BASE		SUSTENTO LEGAL
		DETERMINACIÓN		
N/A	Apoyo para becas escolares.	\$ 1'768,000.00		Artículo 68 fracción XXII de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de Acuerdo de fecha 26 de Octubre de 2020.
N/A	Apoyo para fomento al deporte.	\$210,000.00		Artículo 68 fracción XXXVIII inciso c, de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de Acuerdo de fecha 23 de Julio de 2019 (Punto de acuerdo Décimo primero inciso A).
N/A	Apoyo para lentes.	\$100,000.00		Artículo 68 fracción XXXVIII inciso b, de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de Acuerdo de fecha 23 de Julio de 2019 (Punto de acuerdo Décimo primero inciso B).
N/A	Apoyo para prótesis.	\$125,000.00		Artículo 68 fracción XXXVIII inciso e, de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de Acuerdo de fecha 23 de Julio de 2019 (Punto de acuerdo Décimo primero, inciso C).
N/A	Apoyo para materiales de construcción.	\$680,000.00		Minuta de Acuerdo de fecha 23 de Julio de 2019 (Punto de acuerdo Décimo primero, inciso D).
N/A	Canastilla de maternidad.	\$110,000.00		Artículo 68 fracción XXXVIII inciso f, de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de Acuerdo de fecha 23 de Julio de 2019 (Punto de acuerdo Décimo primero, inciso E).
N/A	Apoyo para gastos ortopédicos.	\$190,000.00		Minutas de Acuerdo de fecha 23 de Julio de 2019 (Punto de acuerdo Décimo primero, inciso F).
N/A	Apoyo para compra de medicamentos.	\$100,000.00		Minutas de Acuerdo de fecha 23 de Julio de 2019 (Punto de acuerdo Décimo primero, inciso G).
N/A	Apoyo para gastos de cirugías.	\$240,000.00		Minuta de Acuerdo de fecha 23 de Julio de 2019 (Punto de acuerdo Décimo primero, inciso H).
N/A	Revalidación de licencias de manejo	\$115,000.00		Artículo 68 fracción XXXVIII inciso d, de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de Acuerdo de fecha 23 de Julio de 2019 (Punto de acuerdo Décimo primero, inciso I).
N/A	Gastos de titulación.	\$50,000.00		Artículo 68 fracción XXXVIII inciso d, de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de Acuerdo de fecha 23 de Julio de 2019 (Punto de acuerdo Décimo primero, inciso J).

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

Remuneraciones Ordinarias en efectivo o en especie del Personal de Confianza Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro

CUENTA	CONCEPTO	PERSONAL DE CONFIANZA DETERMINACIÓN	SISTENTO
11301	Sueldo.	Remuneraciones asignadas por categorías.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
13415	Compensación.	Remuneraciones asignadas por categorías.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
15401	Canasta Básica.	Remuneraciones asignadas por categorías.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
17102	Bono de Puntualidad.	Remuneraciones asignadas por categorías (Personal de convenio parques y Convenio SAS).	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
13101	Quinquenio.	Sueldo mensual / 30° No. De días que le correspondan conforme al anexo C.	Artículo 34 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado. Artículo 8 fracción I de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado.
15903	Nivelación de Compensación.	Remuneraciones asignadas por categorías.	Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
13301	Remuneraciones por Horas Extraordinarias.	Importe según horas laboradas (solo convenio parques).	Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
11301	Descanso Obligatorio.	Importes según días laborados (solo convenio parques).	Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
13415	Compensación por Desempeño.	Importe asignado conforme a su responsabilidad, disponibilidad y funciones.	Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.

[Handwritten signatures and initials are present in the right margin of the page.]



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

Remuneraciones Extraordinarias en efectivo o en especie del Personal de Confianza Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro

CUENTA	CONCEPTO	PERSONAL DE CONFIANZA DETERMINACIÓN	SUSTENTO
15401	Bono del día del Padre.	\$1,550.00 por trabajador, previa comprobación.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
15401	Bono del día de la Madre.	\$2,000.00 por trabajador, previa comprobación.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
15401	Bono del Servidor Público.	\$2,800.00 por trabajador.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
13104	Estímulo económico por Antigüedad Laboral Ininterrumpida.	Según años laborados (anexo B).	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
13201	Prima vacacional.	Sueldo mensual / 30* No. de días que le correspondan conforme al (anexo A).	Artículo 34 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado de Tabasco.
13203	Bono navideño	\$2,250.00 por persona.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
11301	Pago por ajuste de calendario (días 31).	5 o 6 días (año bisiesto) de sueldo líquido tabular (variable según sueldo).	Artículo 15 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
13202	Aguinaldo	Sueldo mensual / 30 * 93 días o parte proporcional según tiempo laborado.	Artículo 44 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado de Tabasco. Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servidores.



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

Remuneraciones Extraordinarias en efectivo o en especie del Personal de Confianza Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro.

CUENTA	CONCEPTO	PERSONAL DE CONFIANZA DETALLACIÓN	SUSTENTO
13415	Aguinaldo de Compensación por desempeño	*Hasta 90 días adicionales en Diciembre.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
15903	Bono por fin de Periodo Constitucional	\$2,500.00 por trabajador.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
11301	Gratificación (pago por barrido en navidad y año nuevo).	\$ 300.00 por trabajador.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
15401	Despensa navideña	\$2,000.00 por trabajador (solo para el personal de convenio parques).	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
15401	Útiles escolares	\$1,930.00 por trabajador (solo para el personal de convenio parques).	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
15401	Día de reyes	\$950.00 por trabajador (solo para el personal de convenio parques).	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
15401	Uniformes	\$2,500.00 por trabajador (solo para el personal de convenio parques).	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
15401	Días económicos no disfrutados (13 días)	Sueldo mensual /30 * No. de días no disfrutados.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.

*Para el personal de confianza (mandos superiores y medios), el Aguinaldo de compensación por desempeño, serán pagados al 30 de septiembre por fin de periodo constitucional, conforme a la legislación vigente aplicable y/o en los periodos que marca la legislación vigente, las cuales se encuentran dentro de la columna de pago de prestaciones extraordinarias anuales.



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

Remuneraciones Ordinarias en efectivo o en especie del Personal de Obra Determinada y Tiempo Determinado (Eventuales) Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro.

CUENTA	CONCEPTO	DETERMINACIÓN	SUSTENTO
12201	Sueldo.	Remuneraciones asignadas por categorías.	Artículo 15 de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
13415	Compensación.	Remuneraciones asignadas por categorías.	Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
15401	Bono de Puntualidad.	Remuneraciones asignadas por categorías (Convenio Parques).	Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
15401	Canasta Básica.	Remuneraciones asignadas por categorías (Convenio Parques).	Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
15401	Valores de Despesa.	Remuneraciones asignadas por categorías (Convenio Parques).	Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
13415	Nivelación de Compensación.	Remuneraciones asignadas por categorías.	Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
17102	Estímulo Económico.	Importe de acuerdo al área y responsabilidad (Convenio Parques).	Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
13301	Remuneraciones por Horas Extraordinarias.	Importe según horas laboradas.	Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
12201	Descanso Obligatorio.	Importe según días laboradas (No aplicar para el personal de SAS).	Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.

AGUA • ENERGÍA • SUSTENTABILIDAD



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

Remuneraciones Extraordinaria en efectivo o en especie del Personal de Obra Determinada y Tiempo Determinado (Eventuales) Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro.

PERSONAL DE OBRA DETERMINADA Y TIEMPO DETERMINADO (EVENTUALES)		DETALLADO	SUSTENTO
CUENTA	CONCEPTO		
13201	Prima Dominical.	Sueldo Base mensual más compensación / $30' \cdot 0.25 \cdot N'$ de días (No aplica para el personal de SAS).	Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
13415	Compensación por Desempeño.	Importe asignado conforme a sus responsabilidades, disponibilidad, funciones.	Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
13415	Compensación Extraordinaria (Ayuda de transporte).	Importe asignado (No aplica para el personal de SAS).	Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
15401	Días Económicos no disfrutados (13 días).	Sueldo mensual / $30' \cdot N'$. De días no disfrutados. Para el personal de Convenio origen del programa del convenio de parques.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y Municipios.
15401	Bono del día de la Madre.	Día de la Madre \$2,000.00 por persona, para el personal de Convenio de parques.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y Municipios.
15401	Bono del día del Padre.	Día del padre \$1,550.00 por persona, para el personal de Convenio origen de convenio de parques.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y Municipios.
15401	Bono del Servidor Público.	\$1,750.00 para el personal de obra determinada y convenio de parques y \$2,800.00 para el personal de origen del convenio de parques.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y Municipios.
13201	Prima Vacacional (anexo A).	Sueldo mensual / $30' \cdot N'$. De días que le corresponda conforme al anexo.	Artículo 34 la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Tabasco. Y de acuerdo al contrato individual de Trabajo por obra o tiempo determinado, cláusula Décima.



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

Remuneraciones Extraordinarias en efectivo o en especie del Personal de Obra Determinada y Tiempo Determinado (Eventuales) Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro.

PERSONAL DE OBRA DETERMINADA Y TIEMPO DETERMINADO (EVENTUALES)		
CUENTA	CONCEPTO	SUSTENTO
15401	Útiles escolares.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
13203	Bono navideño.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
13203	Dispensa navideña.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
15401	Día de Reyes.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
12201	Pago por ajuste de calendario (días 31).	Artículo 15 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.

[Handwritten signatures and initials are present in the right margin, including a large signature at the top right and several initials below it.]



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

Remuneraciones Extraordinarias en efectivo o en especie del Personal de Obra Determinada y Tiempo Determinado (Eventuales) Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro.

PERSONAL DE OBRA DETERMINADA Y TIEMPO DETERMINADO (EVENTUALES)

CUENTA	CONCEPTO	DETERMINACIÓN	REFERENCIA
13202	Aguinaldo.	Sueldo mensual/ 30* 93 días o parte proporcional según tiempo laborado.	Artículo 44 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Tabasco.
13415	Aguinaldo de Compensación . Hasta 90 días adicionales en Diciembre.		Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios
15903	Bono por fin de periodo Constitucional.	\$2,500.00 por trabajador.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
12201	Gratificación (Barrido de Navidad y Año Nuevo).	\$300.00 por trabajador.	Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios.
15401	Uniformes.	\$2,500.00 en efectivo y se entregara en el primer semestre del 2021.	Minuta de Acuerdo de fecha 31 de Julio de 2018 (Punto de acuerdo Trigésimo Primero).

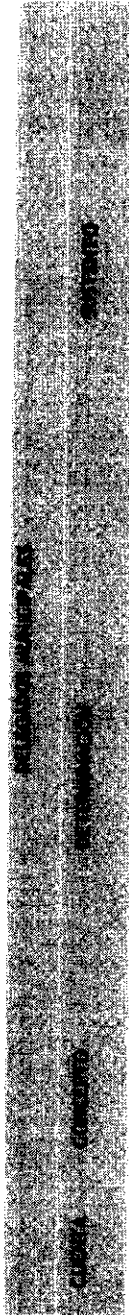
Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

Dietas a Delegados Municipales del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro.



Los delegados municipales tienen la calidad de servidores públicos, toda vez que son electos mediante el voto popular, toman protesta de Ley, despliegan actos de autoridad, se encuentran sujetos a un régimen de responsabilidades entre otras características

11101

Dietas

Normatividad prevista en la Constitución Federal respecto de que todo servidor público debe recibir una remuneración adecuada e irrenunciable por el desempeño de su función, empleo, cargo o comisión, siendo ella proporcional a su funciones y atribuciones. Juicio para la protección de los derechos políticos - electorales del ciudadano. ST-JDC-35/2020 -promoviente: Francisco Peña Peña. -Autoridad responsable: Tribunal Electoral del Estado de México. 19 de mayo de 2019. -Mayoría de votos. - Engrase: Marcela Elena Fernández Domínguez. - Secretario: David Cetina Menchi.

[Handwritten signatures and marks, including a large 'X' and various initials, are present in the bottom right corner of the page.]



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

**Tabulador de Remuneraciones del Personal del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro 2020
ANEXO A (PRIMA VACACIONAL)**

PERIODO	DÍAS
DE 6 MESES UN DÍA A MENOS DE 1 AÑO	6 días
DE 1 AÑO A 5 AÑOS	12 días divididos en 2 periodos al año
DE 5 AÑOS UN DÍA A 10 AÑOS	13 días divididos en 2 periodos al año
DE 10 AÑOS UN DÍA A 20 AÑOS	14 días divididos en 2 periodos al año
DE 20 AÑOS UN DÍA A 30 AÑOS	15 días divididos en 2 periodos al año
DE 30 AÑOS UN DÍA EN ADELANTE	18 días divididos en 2 periodos al año

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"



Tabulador de Remuneraciones del Personal del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro 2020

ANEXO B (ESTÍMULO ECONÓMICO POR ANTIGÜEDAD LABORAL ININTERRUMPIDA)

AÑOS LABORADOS	MONTO A PAGAR
15 AÑOS	\$5,135.00
20 AÑOS	\$5,785.00
25 AÑOS	\$6,890.00
30 AÑOS	\$8,970.00
35 AÑOS	\$10,010.00
40 AÑOS	\$13,910.00
45 AÑOS	\$20,410.00
50 AÑOS	\$24,310.00
55 AÑOS	\$24,310.00
60 AÑOS	\$24,310.00

AGUA • ENERGÍA • SUSTENTABILIDAD

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"



Tabulador de Remuneraciones del Personal del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro 2021

ANEXO C (QUINQUENIO)

ANTIGÜEDAD	RANGO AL MES	PAGO
5 años	2.0 días	divididos en 2 quincenas
10 años	2.5 días	divididos en 2 quincenas
15 años	3.0 días	divididos en 2 quincenas
20 años	3.5 días	divididos en 2 quincenas
25 años	4.0 días	divididos en 2 quincenas
30 años	4.5 días	divididos en 2 quincenas
35 años	5.0 días	divididos en 2 quincenas
40 años	5.5 días	divididos en 2 quincenas

A partir de los 40 años aumentará en la misma proporción por cada 5 años de servicio la cantidad de medio día de sueldo.
El quinquenio para el personal del Sistema de Agua y Saneamiento se le paga de forma quincenal.

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"

Tabulador de Remuneraciones del Personal del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro 2021

ANEXO D (COMPENSACIÓN POR DESEMPEÑO)

Función	Salario Base	Salario por Rendimiento	Salario Total
SECRETARIO MUNICIPAL	\$44,993.29	0	0
CONTRALOR MUNICIPAL	\$44,993.29	0	0
DIRECTOR	\$44,993.29	\$35,746.74	\$28,597.39
COORDINADOR	\$43,887.29	\$38,000.00	\$26,000.00
SECRETARIO PARTICULAR	\$41,822.29	0	0
ASESOR	\$28,542.92	\$23,700.00	\$18,000.00
SUB-COORDINADOR	\$34,251.58	\$23,200.00	\$16,000.00
SUB-DIRECTOR	\$34,251.58	\$28,956.46	\$17,200.00
JEFE DE UNIDAD "A"	\$34,251.58	\$28,956.46	\$17,200.00
JEFE DE UNIDAD "B"	\$25,858.33	\$21,000.00	\$15,756.48
OFICIAL DEL REG. CIVIL	\$15,642.07	\$12,000.00	\$10,000.00
JUEZ CALIFICADOR	\$15,642.07	\$12,000.00	\$10,000.00
ASISTENTE EJECUTIVO	\$34,251.58	\$23,200.00	\$15,756.48
JEFE DE DEPTO. "A"	\$25,858.33	\$21,000.00	\$15,756.48
JEFE DE DEPTO. "B"	\$23,354.63	\$18,000.00	\$15,000.00

PRESTANCIA MUNICIPAL
SECRETARÍA TÉCNICA
COORDINACIÓN DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y RELACIONES PÚBLICAS
COORDINACIÓN DE MODERNIZACIÓN E INNOVACIÓN
COORDINACIÓN DE ASESORES
SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO
DIRECCIÓN DE FINANZAS
DIRECCIÓN DE PROGRAMACIÓN
CONTRALORIA MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE OBRAS, ORD. TERRIT. Y SERV. MUNICIPALES
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS
COORDINACIÓN DE SISTEMA DE AGUA Y SANEAMIENTO
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, CULTURA Y RECREACIÓN
COORDINACIÓN DE PROTECCIÓN CIVIL

DIRECCIÓN DE DESARROLLO
INSTITUTO DE PLANEACIÓN Y DES. URBANO DEL MUNICIPIO
COORDINACIÓN DE LIMPIEZA Y RECOLECCIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS
INSTITUTO MUNICIPAL DE ENERGÍA, AGUA E INTELIGENCIA DE TECNOLOGÍAS
DIRECCIÓN DE FOMENTO ECONÓMICO Y TURISMO
COORDINACIÓN DE SALUD
OF. MUNICIPAL
COORDINACIÓN DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

COORDINACIÓN DE DESARROLLO
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA
COORDINACIÓN DE MOVILIDAD SOSTENIBLE
INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTE Y LA JUVENTUD
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A LAS MUJERES
DIRECCIÓN DE PROTECCIÓN AMBIENTAL Y DES. SUSTENTABLE
DIRECCIÓN DE ASUNTOS INDÍGENAS
COORDINACIÓN DE PROYECTOS Y DESARROLLO TURÍSTICO
COORDINACIÓN DE DESARROLLO POLÍTICO

**H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO***"2021, Año de la Independencia"***TRANSITORIOS**

PRIMERO.- El presente Acuerdo entrará en vigor a partir de la aprobación del H. Cabildo del Municipio de Centro, Tabasco, con efecto al día primero de enero de 2021.

SEGUNDO.- Publíquese el presente Acuerdo en el Periódico Oficial del Estado de Tabasco.

TERCERO.- La presente actualización del Tabulador de Remuneraciones de los servidores públicos de este H. Ayuntamiento de Centro, Tabasco, del ejercicio fiscal 2021, será considerado anexo al Presupuesto de Egresos del Municipio de Centro, Tabasco.

CUARTO.- Notifíquese a las dependencias administrativas competentes, para efectos de que se realicen los trámites que en el ámbito de su competencia correspondan para el debido cumplimiento del presente Acuerdo.

APROBADO EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CABILDO DEL MUNICIPIO DE CENTRO, TABASCO (SALÓN VILLAHERMOSA DEL PALACIO MUNICIPAL), A LOS 25 DÍAS DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO 2021.

LOS REGIDORES

EVARISTO HERNÁNDEZ CRUZ
PRESIDENTE MUNICIPAL

GILDA DÍAZ RODRÍGUEZ
SEGUNDA REGIDORA

GABRIEL OROPESA VARELA
TERCER REGIDOR

JACQUELIN TORRES MORA
CUARTA REGIDORA

MAURICIO HARVEY PRIEGO UICAB
QUINTO REGIDOR

ANAHÍ SUÁREZ MÉNDEZ
SEXTA REGIDORA



H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO

"2021, Año de la Independencia"



CIRILO CRUZ DIONISIO
SÉPTIMO REGIDOR



ILEANA KRISTELL CARRERA LÓPEZ
OCTAVA REGIDORA



JUAN JOSÉ RODRÍGUEZ HERNÁNDEZ
NOVENO REGIDOR



MARÍA DE LOURDES MORALES LÓPEZ
DÉCIMA REGIDORA



JANET HERNÁNDEZ DE LA CRUZ
DÉCIMA PRIMERA REGIDORA



MELBA RIVERA RIVERA
DÉCIMA SEGUNDA REGIDORA



CLORIS BUERTA PABLO
DÉCIMA TERCERA REGIDORA



TERESA PATINO GÓMEZ
DÉCIMA CUARTA REGIDORA

EN CUMPLIMIENTO A LO DISPUESTO POR LOS ARTÍCULOS 65, FRACCIÓN II DE LA LEY ORGÁNICA DE LOS MUNICIPIOS DEL ESTADO DE TABASCO; 14 DEL REGLAMENTO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL MUNICIPIO DE CENTRO, TABASCO Y 22, FRACCIÓN X DEL REGLAMENTO DEL HONORABLE CABILDO DEL MUNICIPIO DE CENTRO, TABASCO, EN LA CIUDAD DE VILLAHERMOSA, CAPITAL DEL ESTADO DE TABASCO, RESIDENCIA OFICIAL DEL HONORABLE AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTRO, TABASCO, PROMULGO EL PRESENTE ACUERDO A LOS 25 DÍAS DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO 2021, PARA SU PUBLICACIÓN.



EVARISTO HERNÁNDEZ CRUZ
PRESIDENTE MUNICIPAL

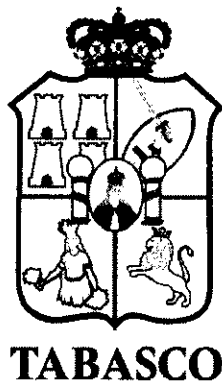


ELÍAS DE DIOS MÉNDEZ
SECRETARIO DEL H. AYUNTAMIENTO

HOJA PROTOCOLARIA DE FIRMAS DEL ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE AUTORIZA LA ACTUALIZACIÓN DEL TABULADOR DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE ESTE H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO, TABASCO, DEL PRESENTE EJERCICIO FISCAL 2021.

INDICE TEMATICO

No. Pub.	Contenido	Página
No.- 4344	ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE AUTORIZA AL PRESIDENTE MUNICIPAL Y AL PRIMER SÍNDICO DE HACIENDA PARA QUE EN NOMBRE Y REPRESENTACIÓN DEL H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO, TABASCO, SUSCRIBAN CONTRATO ADMINISTRATIVO, CON LA SOCIEDAD MERCANTIL TRIDEX DESARROLLOS URBANOS S.A. P. DE I. DE C.V., PARA LA COLOCACIÓN DE LOCALES COMERCIALES DENOMINADOS "BAJO PUENTE" UBICADOS EN EL BOULEVARD ADOLFO RUIZ CORTINES CON INTERSECCIÓN DE AVENIDA UNIVERSIDAD.....	2
No.- 4345	ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE AUTORIZA AL PRESIDENTE MUNICIPAL Y AL PRIMER SÍNDICO DE HACIENDA, EN REPRESENTACIÓN DEL H. AYUNTAMIENTO, DONAR A FAVOR DE "BANCO DEL BIENESTAR", SOCIEDAD NACIONAL DE CRÉDITO, INSTITUCIÓN DE BANCA DE DESARROLLO; UN PREDIO URBANO PROPIEDAD DEL MUNICIPIO DE CENTRO, UBICADO EN LA CALLE 16 DE SEPTIEMBRE ESQ. CALLE MIGUEL HIDALGO, VILLA TAMULTÉ DE LAS SABANAS, MUNICIPIO DE CENTRO, TABASCO; CON UNA SUPERFICIE DE 250.57 M2.....	10
No.- 4346	ACUERDO MEDIANTE EL QUE SE AUTORIZA EL FRACCIONAMIENTO DENOMINADO "REAL DE MONTECRISTO", UBICADO EN LA AVENIDA HERMANOS PÉREZ MARÍ, RANCHERÍA GONZÁLEZ PRIMERA SECCIÓN, MUNICIPIO DE CENTRO, TABASCO; CON UNA SUPERFICIE TOTAL DE 12,789.36 m2.....	21
No.- 4347	ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE DA CUMPLIMIENTO A LAS SENTENCIAS DICTADAS EN LOS EXPEDIENTES NÚMEROS TET-JDC-03/2020-III Y SUS ACUMULADOS Y TET-JDC-17/2020-III, DICTADAS POR EL TRIBUNAL ELECTORAL DE TABASCO.....	42
No.- 4348	ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE AUTORIZA LA ACTUALIZACIÓN DEL TABULADOR DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE ESTE H. AYUNTAMIENTO DE CENTRO, TABASCO, DEL PRESENTE EJERCICIO FISCAL 2021.....	49
	INDICE.....	97



Impreso en la Dirección de Talleres Gráficos de la Secretaría de Administración e Innovación Gubernamental, bajo la Coordinación de la Secretaría de Gobierno.

Las leyes, decretos y demás disposiciones superiores son obligatorias por el hecho de ser publicadas en este periódico.

Para cualquier aclaración acerca de los documentos publicados en el mismo, favor de dirigirse al inmueble ubicado en la calle Nicolás Bravo Esq. José N. Rovirosa # 359, 1er. piso zona Centro o a los teléfonos 131-37-32, 312-72-78 de Villahermosa, Tabasco.

Cadena Original: |00001000000506252927|

Firma Electrónica: p0giJCgUSjK0EsKyxiEpQO/drlMX4GSTmsMnoX/YwjN6bGNB/tuQRY+y1nysblBAQe78547mkS
yq0u6HZjDAgC5xxb/o7Ej0/oBZ0xXY0Quou43LCvUIOcQuCsMhCgxv2F5Ra2k3wQy/Tv8/3/hX8DDurdxGDclet8Qn
7kCmRIgndHbZqHWb5nDsf8kTnmM8EzE3SWF2IXC3HV+/golqmGa/8ElHrT3YqfWraFcbt5aDQbkF9T51oAHfXuG
GTb/t0EZ7Usqu+3NhJU2xfd8tI6DfE96tI148QVayyoD4VjynymxxKY9LahQB/YAxJpkz3XFMep+C2HzGhsH+ZN5rng
==