

Perfil de Puestos

I.- Descripción del Puesto

Puesto:	Subdirección de Capacitación y Desarrollo de Género	
Área de Adscripción:	Dirección de Atención a las Mujeres	
Reporta a:	Directora de Atención a las Mujeres	
Supervisa a:	Departamentos de: Capacitación y Proyectos y de Promoción y Difusión	
Interacciones Internas		
Con:	Para:	
Unidades Administrativas del Ayuntamiento	Apoyo en el desempeño de las actividades propias de esta Subdirección	
Subdirección de Atención y asistencia psicológica		
Interacciones Externas		
Con:	Para:	
Instancias Federales y Estatales	Capacitación y desarrollo de mujeres, sobre proyectos productivos	
OSC's	Capacitación y desarrollo de mujeres, sobre temas diversos	

II.- Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
<p>Realizar actividades de asesoría, análisis, superación académica, actualización, capacitación (seminarios, cursos, talleres y diplomados) acompañamiento, mejora de los procesos de enseñanza-aprendizaje, desarrollo de competencias, habilidades, conocimientos, proyectos productivos, actitudes y valores a fin de generar procesos de empoderamiento, disminuir las brechas de desigualdad de género en los diferentes contextos sociales, la discriminación y la violencia contra las mujeres, y otras acciones fortaleciendo sus recursos y orientándolos al desarrollo de competencias del capital humano de manera sustentable.</p>

Descripción Específica

- Diseñar, llevar a cabo y dar seguimiento a cursos de capacitación para el trabajo, que promuevan la transversalidad y la cultura de la equidad de género dentro del Ayuntamiento y en las diversas localidades del Municipio;
- Diseñar, llevar a cabo y dar seguimiento a proyectos productivos sustentables, que empoderen a las mujeres de Centro dentro de la economía familiar y les permitan mejorar sus condiciones de vida, principalmente en las zonas marginadas;
- Coordinar campañas de sensibilización sobre derechos de las mujeres, transversalidad, equidad de género y empoderamiento, a través de los diferentes medios de comunicación, folletos, carteles y otros;
- Organizar en coordinación con las otras áreas administrativas de la Dirección, los eventos correspondientes a las celebraciones y fechas conmemorativas que competen a la Dirección; y
- Para el desarrollo de las funciones, la Subdirección de Capacitación y Desarrollo contará con la siguiente estructura orgánica:
 - ✓ Departamento de Capacitación y Proyectos
 - ✓ Departamento de Promoción y Difusión

III.- Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico:	Licenciatura en Educación, Psicología, Sociología, Pedagogía
Experiencia:	2 años
Conocimientos:	<ul style="list-style-type: none"> • Planeación de proyectos • Manejo de grupos • Administración • Perspectiva de género • Dominio de herramientas de computación
Aptitud para Ocupar el Puesto:	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilidad para trabajar con grupos de mujeres • Compromiso con las causas

