

Perfil de Puestos

I.- Descripción del Puesto

Puesto:	Jefe del Departamento de Capacitación y Proyecto
Área de Adscripción:	Dirección de Atención a las Mujeres
Reporta a:	La Subdirectora de Capacitación y Desarrollo de Género
Supervisa a:	
Interacciones Internas	
Con:	Para:
Unidades Administrativas del Ayuntamiento	Apoyo en el desempeño de las actividades propias de esta Subdirección
Interacciones Externas	
Con:	Para:
Instancias Federales y Estatales	Capacitación y desarrollo de mujeres, sobre proyectos productivos y cuestiones de violencia y perspectiva de género.

II.- Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
Realizar actividades de asesoría, análisis, superación académica, actualización, capacitación (seminarios, cursos, talleres y diplomados) acompañamiento, mejora de los procesos de enseñanza-aprendizaje, desarrollo de competencias, habilidades, conocimientos, actitudes y valores diseñando e implementando: campañas, proyectos productivos, artesanales, alimentarios, orgánicos, sostenibles, planes y programas, programas asistenciales, de intervención directa de cualquier índole.

Descripción Específica

- Diseñar, llevar a cabo y dar seguimiento a proyectos productivos sustentables, que empoderen a las mujeres de Centro dentro de la economía familiar y les permitan mejorar sus condiciones de vida, principalmente en las zonas marginadas;
- Contribuir al proceso de integración de los padrones de beneficiarios en los programas a su cargo.
- Promover la realización de cursos de capacitación para el desarrollo integral de las mujeres del municipio;
- Diseñar, llevar a cabo y dar seguimiento a cursos de capacitación para el trabajo, que promuevan la transversalidad y la cultura de la equidad de género dentro del Ayuntamiento y en las diversas localidades del Municipio;
- Contribuir al proceso de integración de los padrones de beneficiarios en los programas a su cargo.

III.- Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico:	Licenciatura en Sociología, Economía, Administración y/o Técnicos en proyectos
Experiencia:	2 años
Conocimientos:	<ul style="list-style-type: none">• Planeación de proyectos• Manejo de grupos• Administración• Perspectiva de género• Dominio de herramientas de computación
Aptitud para Ocupar el Puesto:	<ul style="list-style-type: none">• Sensibilidad para trabajar con grupos de mujeres• Compromiso con las causas

