

## Perfil de Puesto

### I.- Descripción del Puesto

<b>Puesto:</b>	<b>Directora</b>	
<b>Área de Adscripción:</b>	Dirección de Atención a las Mujeres	
<b>Reporta a:</b>	Presidente Municipal	
<b>Supervisa a:</b>	Subdirección de capacitación y Desarrollo de Género Subdirección de Atención Asistencial y Psicológica Unidad de Enlace Administrativo Unidad Jurídica Unidad de Enlace de Mejora Regulatoria	
<b>Interacciones Internas</b>		
<b>Con:</b>	<b>Para:</b>	
Direcciones del H. Ayuntamiento de Centro	Emprender las tareas propias de sus funciones de la Dirección de Atención a las Mujeres	
<b>Interacciones Externas</b>		
<b>Con:</b>	<b>Para:</b>	
Instancias similares del Gobierno Estatal y Federal  Organismos no Gubernamentales	Trabajar en acciones a favor de las mujeres del Municipio, Gestionar recursos federales, estatales y municipales aplicables a los proyectos de la Dirección.	

### Descripción de las Funciones del Puesto

<b>Descripción Genérica</b>
Proporcionar atención y asistencia a las necesidades que plantean las mujeres del municipio de Centro mediante la coordinación de las diferentes subdirecciones y departamentos que integran la Dirección de Atención a las Mujeres.

### Descripción Específica

- Diseñar y aplicar políticas públicas municipales en materia de transversalidad y equidad de género, así como en la prevención y atención de la problemática psicosocial, jurídica, económica y de participación ciudadana de las mujeres;
- Coordinar de manera interinstitucional programas, acciones y proyectos que contribuyan a la prevención y erradicación de la violencia, a la defensa de los derechos fundamentales, así como al empoderamiento psicosocial, económico y de participación ciudadana de las mujeres de Centro;
- Promover la cultura de equidad de género y contribuir a mejorar la calidad de vida de las mujeres en el Municipio, por medio del respeto a sus derechos humanos, la construcción de una sociedad igualitaria y la eliminación de la discriminación;
- Verificar que las acciones que se lleven a cabo en el Municipio sean realizadas bajo principios de transversalidad y equidad de género, sin discriminación alguna, y que favorezcan el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades en el acceso a las políticas públicas municipales de las mujeres y niñas.

### Perfil del Responsable del Puesto

Descripción Genérica	
<b>Nivel Académico:</b>	Licenciatura en Sociología, Economía, Derecho, Administración, preferentemente con Posgrado
<b>Experiencia:</b>	3 años de experiencia
<b>Conocimientos:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teoría de Género</li> <li>• Los Derechos de las Mujeres</li> <li>• La Construcción Social de las Identidades</li> <li>• Conocimiento de la construcción histórico-social de las desigualdades de género</li> <li>• Gestión y Administración</li> <li>• Negociación, Acuerdos y Toma de decisiones</li> <li>• Diseño de Políticas públicas, en relación a la equidad de género</li> </ul>
<b>Aptitud para Ocupar el Puesto:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Habilidades de la comunicación</li> <li>• Sensibilidad social</li> <li>• Liderazgo y Trabajo en equipo</li> </ul>