

DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A LAS MUJERES

I. PERFIL DE PUESTO

Descripción del Puesto

Puesto:	Directora	
Área de Adscripción:	Dirección de Atención a las Mujeres	
Reporta a:	Presidenta Municipal	
Supervisa a:	Subdirección de Capacitación y Desarrollo de Género Subdirección de Atención Asistencial y Psicológica Unidad de Enlace Administrativo Unidad Jurídica Unidad de Enlace de Mejora Regulatoria	
Interacciones Internas		
Con:	Direcciones del H. Ayuntamiento de Centro	Para:
		Emprender tareas propias de las funciones de la Dirección de Atención a las Mujeres
Interacciones Externas		
Con:	Instancias similares del Gobierno Estatal y Federal Organismos no Gubernamentales	Para:
		Trabajar en acciones a favor de las mujeres del Municipio, gestionar recursos federales, estatales y municipales aplicables a los proyectos de la Dirección.



Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica

Proporcionar atención y asistencia a las necesidades que plantean las mujeres del municipio de Centro, mediante la coordinación de las diferentes subdirecciones y departamentos que integran la Dirección de Atención a las Mujeres

Descripción Específica

Diseñar y aplicar políticas públicas municipales en materia de transversalidad y equidad de género, así como en la prevención y atención de la problemática psicosocial, jurídica, económica y de participación ciudadana de las mujeres;
Coordinar de manera interinstitucional programas, acciones y proyectos que contribuyen a la prevención y erradicación de la violencia, a la defensa de los derechos fundamentales, así como al empoderamiento psicosocial, económico y de participación ciudadana de las mujeres de Centro;
Promover la cultura de equidad de género y contribuir a mejorar la calidad de vida de las mujeres en el Municipio, por medio del respeto a sus derechos humanos, la construcción de una sociedad igualitaria y la eliminación de la discriminación;
Verificar que las acciones que se llevan a cabo en el Municipio sean realizadas bajo principios de transversalidad y equidad de género, sin discriminación alguna, y que favorezcan el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades en el acceso a las políticas municipales de las mujeres y niñas.

Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto

Nivel Académico:	Lic. en Sociología, Economía, Derecho, Administración, preferentemente Posgrado.
Experiencia:	3 años de experiencia
Conocimientos:	Teoría de Género Los Derechos de las Mujeres La Construcción Social de las Identidades Conocimiento de la construcción histórico-social de las desigualdades de género Gestión y Administración Negociación, Acuerdos y Toma de decisiones Diseño de políticas públicas en relación a la equidad de género.
Aptitud para Ocupar el Puesto:	Habilidades de comunicación Sensibilidad social Liderazgo y trabajo en equipo.