



COORDINACIÓN DE DESARROLLO POLITICO

I. PERFIL DE PUESTO

Descripción del Puesto

Puesto:	Jefe del Departamento de Análisis Sectorial
Área de Adscripción:	Coordinación de Desarrollo Político
Reporta a:	Subcoordinación de Concertación Política
Supervisa a:	

Interacciones Internas

Con:	Para:
Subcoordinadores	Alertas sobre conflictos político sociales.

Interacciones Externas

Con:	Para:
Organizaciones no gubernamentales Partidos Políticos Líderes Formales y Naturales	El reconocimiento de los líderes en la zona, así como también de las necesidades de la misma.

Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
Generar recopilación de información relevante de alto impacto que permita generar alertas sobre conflictos político-sociales e información para la elaboración de escenarios.



M. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE GUAYMAS

Descripción Específica

- I. Realizar estudios de observación, investigación y análisis comunitario, que permitan identificar problemas o posibles grupos o actores políticos que ejerzan influencia a programas o acciones del Ayuntamiento.
- II. Realizar entrevistas en campo de posibles actores político-sociales.
- III. Observación y análisis en campo del estado que guardan los núcleos poblacionales con rezagos sociales.
- IV. Recopilación de material fotográfico y audio-video para la elaboración de carpetas graficas de las zonas en donde se implementarán programas del Ayuntamiento buscando obtener el mayor aprovechamiento en la aplicación de recursos públicos.
- V. Informar oportunamente a su superior jerárquico en relación al desempeño de las funciones asignadas.
- VI. Las demás que, en el ámbito de su competencia le encomiende expresamente la superioridad.

Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico:	Licenciatura indistinta.
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> • 2años de antigüedad en el servicio público.
Conocimientos:	<ul style="list-style-type: none"> • Software básico computacional • Tener conocimientos políticos • Sociales y de recursos humanos para poder interactuar con los diferentes actores sociales y políticos de las diversas zonas • Relaciones humanas y administración • Desarrollo de la comunidad
Aptitud para Ocupar el Puesto:	<ul style="list-style-type: none"> • Toma de decisiones, • Organización, • Equidad • Ética • Objetividad