



## COORDINACIÓN DE DESARROLLO POLITICO

### I. PERFIL DE PUESTO

#### Descripción del Puesto

<b>Puesto:</b>	Jefe del Departamento de Evaluación
<b>Área de Adscripción:</b>	Coordinación de Desarrollo Político
<b>Reporta a:</b>	Subcoordinación de Concertación Política
<b>Supervisa a:</b>	

#### Interacciones Internas

Con:	Para:
Subcoordinadores	Evaluar los acontecimientos Políticos-sociales del Municipio.

#### Interacciones Externas

Con:	Para:
Organizaciones no gubernamentales Partidos Políticos Líderes Formales y Naturales	El reconocimiento de los líderes en la zona, para resolver cualquier conflicto social.

#### Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
Implementar actividades que conlleven evaluar los acontecimientos Políticos-sociales del Municipio, identificando con ellos la manera más eficaz para solucionarlo.



ESTADOS UNIDOS MEXICANOS  
M. MINISTERIO DE ECONOMÍA  
SECRETARÍA DE ECONOMÍA

**Descripción Específica**

- I. Recopilar información de los acontecimientos políticos relevantes del municipio y programas de gobierno.
- II. Generar documentos que permitan evaluar el impacto de los acontecimientos político relevante del municipio.
- III. Identificar y clasificar los niveles de competencia de los eventos Políticos desarrollados en el municipio con la finalidad de evaluar la oportuna intervención del área correspondiente.
- IV. Evaluar a las quejas y peticiones ciudadanas de fuerte impacto político.
- V. Informar oportunamente a su superior jerárquico en relación al desempeño de las funciones asignadas.
- VI. Las demás que en el ámbito de su competencia le encomiende expresamente la superioridad.

**Perfil del Responsable del Puesto**

<b>Perfil del Puesto</b>	
<b>Nivel Académico:</b>	Licenciado en Derecho, Economía o Ciencias Políticas.
<b>Experiencia:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2años de antigüedad en el servicio público.</li> </ul>
<b>Conocimientos:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Software básico computacional</li> <li>• Tener conocimientos políticos</li> <li>• Sociales y de recursos humanos para poder interactuar con los diferentes actores sociales y políticos de las diversas zonas</li> <li>• Relaciones humanas y administración</li> <li>• Desarrollo de la comunidad</li> </ul>
<b>Aptitud para Ocupar el Puesto:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toma de decisiones,</li> <li>• Organización,</li> <li>• Equidad</li> <li>• Ética</li> <li>• Objetividad</li> </ul>