



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE CENTRO 2021-2024

Subdirección de Recursos Humanos

Puesto:	Subdirector de Recursos Humanos
Área de Adscripción:	Dirección de Administración
Reporta a:	Director de Administración
Supervisa a:	Departamento de Selección de Personal, Departamento de Proceso de Nómina, Departamento de Personal Departamento de Cómputo
Interacciones Internas	
Con:	Para:
Dirección de Administración Jefes de Departamentos Dependencias, Coordinaciones y Órganos Desconcentrados Dirección de Finanzas Dirección de Programación	<ul style="list-style-type: none">• Coordinar con el Director de Administración la determinación de los recursos humanos que se requieren para el debido cumplimiento y objetivo del gobierno municipal.• Acordar con el Director de Administración la ejecución de normas y políticas de remuneraciones que consoliden la estructura salarial del personal.• Coordinar, dirigir, cada una de las actividades inherentes a cada departamento para el buen funcionamiento de estas.• Atender los asuntos relacionados con plantilla, desarrollo y contratación de personal, de conformidad con el presupuesto autorizado• Entrega de nóminas, Cédulas y sobres de Pago quincenales para el pago oportuno a los trabajadores del H. Ayuntamiento de Centro, Tabasco• Entrega mensual de los Comprobante Fiscal Digital (CFDI) por Internet, para su trámite correspondiente.• Constatar la existencia de suficiencia de Recursos en las partidas presupuestales para emitir nóminas quincenales y extraordinarias (según sea el caso).



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE CENTRO 2021-2024

Perfil del responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico:	Licenciatura
Experiencia:	Auditoria Gubernamental, Condiciones de los Derechos Humano.
Conocimientos:	Ley Federal del Trabajo, Condiciones generales del Trabajo, Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos
Aptitud para ocupar el Puesto:	Conocimiento orientado a la naturaleza de las funciones, optimismo, atención, sensibilidad a las necesidades de las personas. Ávido por ser útil y servicial y por suavizar las situaciones de las personas difíciles y negativas, generando un ambiente amable y cordial, entusiasta, dinámico y proactivo a generar proyectos y programas, enérgico, responsable y motivado al cambio