

## I. Descripción del Puesto.

<b>Puesto:</b>	Jefe de departamento de Empleabilidad.
<b>Área de Adscripción:</b>	Dirección de Fomento Económico y Turismo.
<b>Reporta a:</b>	Subdirector de Desarrollo Económico y Emprendimiento.
<b>Supervisa a:</b>	Personal operativo asignado al área.
<b>Interacciones Internas</b>	
<b>Con:</b>	<b>Para:</b>
Dirección de Atención Ciudadana	Atención de solicitudes de ciudadanos.
<b>Interacciones Externas</b>	
<b>Con:</b>	<b>Para:</b>
Secretaría para el Desarrollo Económico y la Competitividad.	Generar información socio-económica de empleo.
Dirección del Servicio Nacional de Empleo en Tabasco.	Seguimiento a los diferentes servicios y programas federales con respecto a empleo a través de convenios de colaboración.
Instituto de Formación para el Trabajo del estado de Tabasco.	Realización de cursos de capacitación conjunta a través de convenios de colaboración.
Asociación de Profesionales de Capital Humano de Tabasco.	El análisis, aprendizaje e intercambio de experiencias compartidas en el liderazgo y administración del capital humano.
Consejo Coordinador Empresarial de Tabasco.	Colaboración en materia de colocación de capital humano en oportunidades laborales del sector empresarial.
Empresarios.	Capacitación de vacantes.
Instituciones públicas educativas.	Convenios específicos de colaboración en materia de capacitación.

## II. Descripción de las Funciones del Puesto.

### Descripción Genérica

- Establecer enlaces con instituciones municipales, estatales y federales, que permitan fortalecer el Sistema Municipal de Empleo.
- Promover los convenios de colaboración con las instituciones públicas y privadas para desarrollar una bolsa de trabajo eficiente.
- Aplicar mecanismos y estrategias para detectar posibles deficiencias y tener elementos para la toma de decisiones que permitan mejorar el funcionamiento del Sistema Municipal de Empleo.
- Apoyar en el estudio y análisis del entorno laboral, para proponer estrategias que ayuden a minimizar el desempleo.
- Establecer enlaces con centros capacitadores que permitan fortalecer los objetivos de este departamento, en materia de capacitación y adiestramiento para los trabajadores desempleados.

### Descripción Específica

- Dar seguimiento a los servicios y programas del Servicio Nacional de Empleo y el Instituto de Formación para el trabajo del estado de Tabasco.
- Corroborar que las acciones en materia de capacitación se cumplan con los requerimientos de la población desempleada.
- Informar a los solicitantes de empleo sobre los procedimientos a seguir para ser canalizados a una empresa que requiera sus servicios.
- Atender las necesidades de mano de obra que genera el entorno laboral del municipio a través de visitas directas, vía telefónica o correo electrónico.
- Entrevistar y orientar a los solicitantes de empleo con el fin de detectar su perfil laboral para que pueda ser canalizado de acuerdo a sus habilidades.
- Elaborar reportes mensuales de las personas canalizadas para el análisis estadístico correspondiente.
- Establecer enlaces con las empresas para obtener vacantes y así atender las demandas de empleo de los ciudadanos.
- Difusión y promoción de vacantes, en medios al alcance del H. Ayuntamiento de Centro.

## III. Perfil del Responsable del Puesto

### Perfil del Puesto

<b>Nivel Académico:</b>	Licenciatura en Administración, Economía, Mercadotecnia, Relaciones Públicas y/o Comerciales.
<b>Experiencia:</b>	Mínimo 1 año en puestos de la en administración pública o privada.
<b>Conocimientos:</b>	Economía, administración pública, gestión institucional, planeación, gestión empresarial, alta dirección y evaluación de proyectos.
<b>Aptitud para ocupar el puesto:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liderazgo;</li> <li>• Proactivo;</li> <li>• Capacidad de análisis y toma de decisiones;</li> <li>• Comunicación efectiva; y</li> <li>• Capacidad de negociación.</li> </ul>