



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE CENTRO 2021-2024

DIRECCIÓN DE FOMENTO ECONÓMICO Y TURISMO

PERFIL DE PUESTO

Descripción del Puesto

Puesto:	Jefe del Departamento de Sistema Municipal del Empleo.
Área de Adscripción:	Dirección de Fomento Económico y Turismo
Reporta a:	Subdirector de Desarrollo Económico, Empleo y Competitividad.
Supervisa a:	<ul style="list-style-type: none"> Personal de área
Interacciones Internas	
Con:	Para:
Dirección de Atención Ciudadana	<ul style="list-style-type: none"> Atención de solicitudes de ciudadanos
Interacciones Externas	
Con:	Para:
Secretaría para el Desarrollo Económico y la Competitividad	Generar información socio-económica de empleo
Dirección del Servicio Nacional de Empleo en Tabasco	Seguimiento a los diferentes Servicios y Programas Federales con respecto a empleo a través de convenio de colaboración.
Instituto de Formación para el Trabajo del Estado de Tabasco	Realización de cursos de capacitación conjunta a través de convenio de colaboración.
Asociación de Profesionales de Capital Humano de Tabasco	El análisis, aprendizaje e intercambio de experiencias compartidas en el liderazgo y administración del Capital Humano. Seguimiento de los programas de las cámaras empresariales y captación de vacantes. Seguimiento a convenio de colaboración Ayuntamiento-Empresas-Universidades (Triple Hélice) servicio social y prácticas profesionales.
Consejo Coordinador Empresarial de Tabasco.	Colaboración en materia de colocación de capital humano en oportunidades laborales del sector empresarial.



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
 DE CENTRO 2021-2024

Empresarios	Captación de vacantes.
Instituciones Públicas Educativas	Convenios específicos de colaboración en materia de capacitación.

Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
<ul style="list-style-type: none"> • Establecer enlaces con instituciones Municipales, Estatales y Federales, que permitan fortalecer el Sistema Municipal de Empleo. • Promover los convenios de colaboración con las instituciones públicas y privadas para desarrollar una bolsa de trabajo eficiente. • Aplicar mecanismos y estrategias para detectar posibles deficiencias y tener elementos para la toma de decisiones que permitan mejorar el funcionamiento del Sistema Municipal de Empleo. • Apoyar en el estudio y análisis del entorno laboral, para proponer estrategias que ayuden a minimizar el desempleo. • Establecer enlaces con centros capacitadores que permitan fortalecer los objetivos de este departamento, en materia de capacitación y adiestramiento para los trabajadores desempleados.

Descripción Específica
<ul style="list-style-type: none"> • Dar seguimiento a los servicios y programas del Servicio Nacional de Empleo y el Instituto de Formación para el trabajo del Estado de Tabasco. • Corroborar que las acciones en materia de capacitación se cumplan con los requerimientos de la población desempleada. • Informar a los solicitantes de empleo sobre los procedimientos a seguir para ser canalizados a una empresa que requiera sus servicios. • Atender las necesidades de mano de obra que genera el entorno laboral del municipio a través de visitas directas, vía telefónica o e-mail. • Entrevistar y orientar a los solicitantes de empleo con el fin de detectar su perfil laboral para que pueda ser canalizado de acuerdo a sus habilidades. • Elaborar reportes mensuales de las personas canalizadas para el análisis estadístico correspondiente. • Establecer enlaces con las empresas para obtener vacantes y así atender las demandas de empleo de los ciudadanos. • Llevar el control del sistema de demanda de empleo. • Difusión y promoción de vacantes en medios al alcance del H. Ayuntamiento de centro



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE CENTRO 2021-2024

Perfil del responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico:	Licenciatura Administración, Economía, Mercadotecnia, Relaciones Públicas y/o comerciales.
Experiencia:	Mínima de 1 año en puestos de la administración pública o privada.
Conocimientos:	Economía, Administración Pública, Gestión Institucional, Planeación, Gestión empresarial, Alta Dirección y evaluación de proyectos.
Aptitud para Ocupar el Puesto:	<ul style="list-style-type: none">• Liderazgo• Proactivo• Capacidad de análisis y toma de decisiones• Comunicación efectiva• Capacidad de negociación