

Dirección de Asuntos Indígenas

I. PERFIL DE PUESTO

Descripción del puesto:

Puesto:	Subdirector de Asuntos indígenas	
Área de Adscripción:	Dirección de Asuntos Indígenas	
Reporta a:	Director	
Supervisa a:	Unidad Proyecto Productivos	
Interacciones Internas		
Con:	Para:	
Todas las áreas que integran la Administración Pública Municipal y la Población Indígenas	Con el propósito de coadyuvar, coordinar, gestionar, organizar y poner en marcha acciones de programas y proyectos del gobierno municipal.	
Interacciones Externas		
Con:	Para:	
Las instituciones federales, estatales y demás dependencias del Municipio. Instituciones académicas, Iniciativa Privada.	Servir de enlace e instancia de coordinación y concertación institucional con aquellos sectores sociales interesados en coadyuvar en la satisfacción de las necesidades de carácter social, económico, cultural, educativo, de trabajo y salud de los núcleos indígenas.	

Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
Promover el respeto de los derechos, la lengua materna y cultura de las comunidades indígenas del Municipio.



Descripción Específica

En coordinación con las instituciones federales, estatales y demás dependencias del municipio, se gestionara la organización entre los indígenas productores para el desarrollo de los proyectos productivos.

Captar, encauzar y dar seguimiento a las demandas de los grupos indígenas.

Establecer y operar un sistema de seguimiento y evaluación de los programas federales que permitan vigilar que los asuntos relacionados con la materia indígena se realicen en congruencia con las Leyes aplicables.

Perfil del Puesto

Nivel Académico:	Medio Superior, Superior
Experiencia:	Administración pública.
Conocimientos:	Planeación de Proyectos, manejo de estrategias sociales, liderazgo, conocimiento de la zona indígena, trabajo comunitario en zonas vulnerables, manejo de recursos humanos, manejo de conflictos, planeación y evaluación.
Aptitud para Ocupar el Puesto:	Liderazgo, Proactivo, positivo, empatía, planificación, organización, respeto y responsabilidad.