



MANUAL DE ORGANIZACIÓN

Dirección de Educación, Cultura y Recreación

I.- Descripción del Puesto

Puesto: Área de Adscripción: Reporta a: Supervisa a:	Dirección de Ed Subdirector de l Personal operat	le Organización de Eventos en Espac ucación Cultura y Recreación Fomento a la Cultura ivo y auxiliar del Departamento de Or acios Públicos, Casas de Arte y taller	rganización de
Interacciones Internas	The second contract of	araio di manana man	
Con:		Para:	
Departamento de Divulgación de la Cultura y las Artes Departamento de la Red Municipal de Bibliotecas Subdirección de Fomento Educativo Coordinación de Centro Histórico Unidad de enlace administrativo de la Dirección de Fomento Económico y Turismo Dirección de Administración Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia Coordinación de parques y Jardines Interacciones Externas		Coordinar los talleres de Iniciación de prácticas culturales. Organizar equipos de trabajo para la operatividad de los eventos culturales en espacios públicos. Proponer proyectos y programas de fomento a la Cultura y las artes en espacios públicos en el municipio. Solicitar la difusión de las actividades propias del área a través de la subdirección de Fomento a la Cultura.	
Con:		Para:	
Secretaría de Administración e innovación gubernamental del estado DECUR municipales Secretaría de Cultura IMCINE Secretaría de Cultura del Gobierno de México Casas y espacios de cultura independientes		Intercambio cultural. Gestión de espacios públicos, logística. Solicitud de material audiovisual Talleres, conferencias, charlas Actividades alternativas	operatividad y
Con asociaciones civiles, organizaciones no g	ubernamentales.		

II.- Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica

Diseño, planeación, operatividad para la realización de eventos de carácter cultural en espacios públicos del municipio de Centro.

D





MANUAL DE ORGANIZACIÓN

Dirección de Educación, Cultura y Recreación

Descripción Específica

Proponer a la Subdirección de Fomento a la Cultura el programa de actividades culturales a realizarse en espacios públicos del municipio.

Planificar, programar, ejecutar, coordinar y supervisar la operación las actividades culturales en los espacios públicos del municipio mensualmente.

Coordinarse con las demás áreas de la Subdirección para la realización de actividades propias de la misma.

III.- Perfil del Responsable del Puesto

CL SERVICE CO.	Perfil del Puesto
Nivel Académico:	Licenciatura: Gestión Cultural, Desarrollo Cultural, Promoción cultural, Marketing Cultural, Historia, Administración Pública y afines.
Experiencia:	3 años en el ámbito laboral
Form	Formulación de proyectos de Desarrollo en materia cultural.
Conocimientos:	
	Manejo de personal, organización y logística de eventos.
Aptitud para ocupar el puesto:	

4

At