



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE CENTRO 2021-2024

I. Descripción del Puesto

Puesto:	Subdirector de Asuntos Indígenas
Área de Adscripción:	Dirección de Asuntos Indígenas
Reporta a:	Director
Supervisa a:	Unidad Proyectos Productivos
Interacciones Internas	
Con:	Para:
Todas las áreas que integran la Administración Pública Municipal y la Población Indígena	Con el propósito de coadyuvar, coordinar, gestionar, organizar y poner en marcha acciones de programas y proyectos del gobierno municipal.
Interacciones Externas	
Con:	Para:
Las instituciones federales, estatales y demás dependencias del Municipio. Instituciones académicas, Iniciativa Privada.	Servir de enlace e instancia de coordinación y concertación institucional con aquellos sectores sociales interesados en coadyuvar en la satisfacción de las necesidades de carácter social, económico, cultural, educativo, de trabajo y salud de los núcleos indígenas.

II.- Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
Promover el respeto de los derechos, rescate de la lengua materna y cultura de las comunidades indígenas del Municipio.

Descripción Específica
En coordinación con las instituciones federales, estatales y demás dependencias del municipio, gestionar la organización entre los indígenas productores para el desarrollo de los proyectos productivos.
Captar, encauzar y dar seguimiento a las demandas de los grupos indígenas.
Establecer y operar un sistema de seguimiento y evaluación de los programas federales que permitan vigilar que los asuntos relacionados con la materia indígena se realicen en congruencia con las Leyes aplicables.



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE CENTRO 2021-2024

CENTRO
HONESTIDAD Y RESULTADOS
2021-2024

MANUAL DE ORGANIZACIÓN
DIRECCIÓN DE ASUNTOS INDÍGENAS

III.- Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico:	Medio superior, Superior.
Experiencia:	Administración pública.
Conocimientos:	Planeación de Proyectos, manejo de estrategias sociales, liderazgo, conocimiento de la zona indígena, trabajo comunitario en zonas vulnerables, manejo de recursos humanos, manejo de conflictos, planeación y evaluación.
Aptitud para ocupar el puesto:	Liderazgo, Proactivo, positivo, empatía, planificación, organización, respeto y responsabilidad.