

I.-Descripción del Puesto

Puesto:	Jefe del Departamento de Análisis Sectorial	
Área de Adscripción:	Coordinación de Desarrollo Político	
Reporta a:	Subcoordinación de Concertación Política	
Supervisa a:		
Interacciones Internas		
Con:	Para:	
Subcoordinadores	Alertas sobre conflictos político-sociales.	
Interacciones Externas		
Con:	Para:	
Organizaciones no gubernamentales Partidos Políticos Líderes Formales y Naturales	El reconocimiento de los líderes en la zona, así como también de las necesidades de la misma.	

II.-Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
Generar recopilación de información relevante de alto impacto que permita generar alertas sobre conflictos político-sociales e información para la elaboración de escenarios.

Descripción Específica

- I. Realizar estudios de observación, investigación y análisis comunitario, que permitan identificar problemas o posibles grupos o actores políticos que ejerzan influencia a programas o acciones del Ayuntamiento.
- II. Realizar entrevistas en campo de posibles actores político-sociales.
- III. Observación y análisis en campo del estado que guardan los núcleos poblacionales con rezagos sociales.
- IV. Recopilación de material fotográfico y audio-video para la elaboración de carpetas graficas de las zonas en donde se implementarán programas del Ayuntamiento buscando obtener el mayor aprovechamiento en la aplicación de recursos públicos.
- V. Informar oportunamente a su superior jerárquico en relación al desempeño de las funciones asignadas.
- VI. Las demás que, en el ámbito de su competencia le encomiende expresamente la superior.

III.-Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico:	Licenciatura indistinta.
Experiencia:	2 años de antigüedad en el servicio público.
Conocimientos:	<ul style="list-style-type: none"> • Software básico computacional • Tener conocimientos políticos • Sociales y de recursos humanos para poder interactuar con los diferentes actores sociales y políticos de las diversas zonas Relaciones humanas y administración • Desarrollo de la comunidad
Aptitud para Ocupar el Puesto:	<ul style="list-style-type: none"> • Toma de decisiones • Organización • Equidad • Ética • Objetividad