

I.-Descripción del Puesto

Puesto:	Jefe del Departamento de Evaluación	
Área de Adscripción:	Coordinación de Desarrollo Político	
Reporta a:	Subcoordinación de Concertación Política	
Supervisa a:		
Interacciones Internas		
Con:	Para:	
Subcoordinadores	Evaluar los acontecimientos Políticos -sociales del Municipio.	
Interacciones Externas		
Con:	Para:	
Organizaciones no gubernamentales Partidos Políticos Líderes Formales y Naturales	El reconocimiento de los líderes en la zona, para resolver cualquier conflicto social.	

II.-Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
Implementar actividades que conlleven evaluar los acontecimientos Políticos-sociales del Municipio, identificando con ellos la manera más eficaz para solucionarlo.

Descripción Específica

- I. Recopilar información de los acontecimientos políticos relevantes del municipio y programas de gobierno.
- II. Generar documentos que permitan evaluar el impacto de los acontecimientos político relevante del municipio.
- III. Identificar y clasificar los niveles de competencia de los eventos Políticos desarrollados en el municipio con la finalidad de evaluar la oportuna intervención del área correspondiente.
- IV. Evaluar las quejas y peticiones ciudadanas de fuerte impacto político.
- V. Informar oportunamente a su superior jerárquico en relación al desempeño de las funciones asignadas.
- VI. Las demás que en el ámbito de su competencia le encomiende expresamente la superior.

III.-Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico:	Licenciado en Derecho, Economía o Ciencias Políticas.
Experiencia:	2 años de antigüedad en el servicio público.
Conocimientos:	<ul style="list-style-type: none"> • Software básico computacional • Tener conocimientos políticos • Sociales y de recursos humanos para poder interactuar con los diferentes actores sociales y políticos de las diversas zonas • Relaciones humanas y administración • Desarrollo de la comunidad
Aptitud para Ocupar el Puesto:	<ul style="list-style-type: none"> • Toma de decisiones • Organización • Equidad • Ética • Objetividad