**Descripción del Puesto**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Puesto:** | **Jefe del Departamento de Evaluación** | |
| **Área de Adscripción:** | Coordinación de Desarrollo Político | |
| **Reporta a:** | Subordinación de Concertación Política | |
| **Supervisa a:** |  | |
| **Interacciones Internas** | | |
| **Con:** | | **Para:** |
| Subcoordinadores | | Evaluar los acontecimientos Políticos‐sociales del Municipio. |
| **Interacciones Externas** | |  |
| **Con:** | | **Para:** |
| Organizaciones no gubernamentales  Partidos Políticos  Líderes Formales y Naturales | | El reconocimiento de los líderes en la zona, para resolver cualquier conflicto social. |

**Descripción de las Funciones del Puesto**

|  |
| --- |
| **Descripción Genérica** |
| Implementar actividades que conlleven evaluar los acontecimientos Políticos‐sociales del Municipio, identificando con ellos la manera más eficaz para solucionarlo. |

|  |
| --- |
| **Descripción Específica** |
| I. Recopilar información de los acontecimientos políticos relevantes del municipio y programas de gobierno.  II. Generar documentos que permitan evaluar el impacto de los acontecimientos político relevante del municipio.  III. Identificar y clasificar los niveles de competencia de los eventos Políticos desarrollados en el municipio con la finalidad de evaluar la oportuna intervención del área correspondiente.  IV. Evaluar a las quejas y peticiones ciudadanas de fuerte impacto político.  V. Informar oportunamente a su superior jerárquico en relación al desempeño de las funciones asignadas.  VI. Las demás que en el ámbito de su competencia le encomiende expresamente la superioridad. |

**Perfil del Responsable del Puesto**

|  |  |
| --- | --- |
| **Perfil del Puesto** | |
| **Nivel Académico:** | Licenciado en Derecho, Economía o Ciencias Políticas. |
| **Experiencia:** | 2 años de antigüedad en el servicio público. |
| **Conocimientos:** | * Software básico computacional * Tener conocimientos políticos * Sociales y de recursos humanos para poder interactuar con los diferentes actores sociales y políticos de las diversas zonas * Relaciones humanas y administración * Desarrollo de la comunidad |
| **Aptitud para Ocupar el Puesto:** | * Toma de decisiones, * Organización, * Equidad * Ética * Objetividad |