**Descripción del Puesto**

|  |  |
| --- | --- |
| **Puesto:** | **Subcoordinador de Enlace y Prospectiva** |
| **Área de Adscripción:** | Coordinación de Desarrollo Político |
| **Reporta a:** | Coordinador de Desarrollo Político |
| **Supervisa a:** | Jefe del Departamento de Enlace UrbanoJefe del Departamento de Enlace RuralJefe de Departamento de Vinculación |
| **Interacciones Internas** |
| **Con:** | **Para:** |
| Subcoordinadores | La coordinación de trabajos en campo, así como elaboración de reportes de quejas ciudadanas. |
| **Interacciones Externas** |  |
| **Con:** | **Para:** |
| Organizaciones no gubernamentalesPartidos PolíticosLíderes Formales y Naturales  | Recoger y recibir demandas ciudadanas. |

**Descripción de las Funciones del Puesto**

|  |
| --- |
| **Descripción Genérica** |
| Recopilar, organizar y analizar información política, social y económica de las zonas rurales y urbanas del Municipio para construir prospectivas y escenarios políticos que permitan generar medidas necesarias en la prevención de conflictos políticos‐sociales. |

|  |
| --- |
| **Descripción Específica** |
| 1. Supervisar el monitoreo e informes de las actividades político‐sociales que se desarrollen dentro de las zonas del municipio.
2. Alertar sobre conflictos políticos‐sociales, aun antes de que se gesten.
3. Organizar y analizar la información recopilada y generar prospectivas que permitan construir
	1. escenarios políticos
4. Supervisar la promoción de la participación político‐social de los ciudadanos en el municipio.
 |

**Perfil del Responsable del Puesto**

|  |
| --- |
| **Perfil del Puesto** |
| **Nivel Académico:** | Licenciado en Economía, Derecho o Ciencias Políticas. |
| **Experiencia:** | 2 o 3 años de antigüedad en el servicio publico |
| **Conocimientos:** | * Relaciones humanas
* Medios y actores políticos
* Conocer ampliamente el medio político y tener la facilidad de relaciones con los actores políticos.
* Capacidad de organización y toma de decisiones
 |
| **Aptitud para Ocupar el Puesto:** | * Toma de decisiones,
* Organización,
* Objetividad.
 |