**Descripción del Puesto**

|  |  |
| --- | --- |
| **Puesto:** | **Jefe del Departamento de Enlace Rural** |
| **Área de Adscripción:** | Coordinación de Desarrollo Político |
| **Reporta a:** | Subordinación de Enlace y Prospectiva |
| **Supervisa a:** |  |
| **Interacciones Internas** |
| **Con:** | **Para:** |
| Subcoordinadores | Reportar el trabajo de campo que se realiza en la zona Rural. |
| **Interacciones Externas** |  |
| **Con:** | **Para:** |
| Organizaciones no gubernamentalesPartidos PolíticosLíderes Formales y Naturales  | El reconocimiento de los líderes en la zona, así como también de las necesidades de la misma. |

**Descripción de las Funciones del Puesto**

|  |
| --- |
| **Descripción Genérica** |
| Recopilación y generación de información político‐social actualizada de la zona rural del municipio que permitan construir escenarios y generar recomendaciones. |

|  |
| --- |
| **Descripción Específica** |
| 1. Comunicación y reuniones constantes con los diversos liderazgos y grupos sociales que habiten en la zona rural y elaboración de un informe de los mismos
2. El seguimiento político de las acciones que emprenda el gobierno municipal en el área rural para
	1. prever el impacto social
3. Monitorear e informar de las actividades político‐sociales que se desarrollen dentro del área rural del municipio.

 a. del municipio |

**Perfil del Responsable del Puesto**

|  |
| --- |
| **Perfil del Puesto** |
| **Nivel Académico:** | Licenciado en Derecho, Economía o Ciencias Políticas. |
| **Experiencia:** | 2 años de antigüedad en el servicio público. |
| **Conocimientos:** | * Software básico computacional
* Tener conocimientos políticos
* Sociales y de recursos humanos para poder interactuar con los diferentes actores sociales y políticos de las diversas zonas
* Relaciones humanas y administración
* Desarrollo de la comunidad
 |
| **Aptitud para Ocupar el Puesto:** | * Toma de decisiones,
* Organización,
* Equidad
* Ética
* Objetividad
 |