**Descripción del Puesto**

|  |  |
| --- | --- |
| **Puesto:** | **Jefe del Departamento de Análisis Sectorial** |
| **Área de Adscripción:** | Coordinación de Desarrollo Político |
| **Reporta a:** | Subordinación de Concertación Política |
| **Supervisa a:** |  |
| **Interacciones Internas** |
| **Con:** | **Para:** |
| Subcoordinadores | Alertas sobre conflictos político-sociales. |
| **Interacciones Externas** |  |
| **Con:** | **Para:** |
| Organizaciones no gubernamentalesPartidos PolíticosLíderes Formales y Naturales | El reconocimiento de los líderes en la zona, así como también de las necesidades de la misma. |

**Descripción de las Funciones del Puesto**

|  |
| --- |
| **Descripción Genérica** |
| Generar recopilación de información relevante de alto impacto que permita generar alertas sobre conflictos político-sociales e información para la elaboración de escenarios. |

|  |
| --- |
| **Descripción Específica** |
| 1. Realizar estudios de observación, investigación y análisis comunitario, que permitan identificar problemas o posibles grupos o actores políticos que ejerzan influencia a programas o acciones del Ayuntamiento.
2. Realizar entrevistas en campo de posibles actores político‐sociales.
3. Observación y análisis en campo del estado que guardan los núcleos poblacionales con rezagos sociales.
4. Recopilación de material fotográfico y audio‐video para la elaboración de carpetas graficas de las zonas en donde se implementaran programas del Ayuntamiento buscando obtener el mayor aprovechamiento en la aplicación de recursos públicos.
5. Informar oportunamente a su superior jerárquico en relación al desempeño de las funciones asignadas.
6. Las demás que, en el ámbito de su competencia le encomiende expresamente la superioridad.
 |

**Perfil del Responsable del Puesto**

|  |
| --- |
| **Perfil del Puesto** |
| **Nivel Académico:** | Licenciatura indistinta. |
| **Experiencia:** | * 2años de antigüedad en el servicio público.
 |
| **Conocimientos:** | * Software básico computacional
* Tener conocimientos políticos
* Sociales y de recursos humanos para poder interactuar con los diferentes actores sociales y políticos de las diversas zonas
* Relaciones humanas y administración
* Desarrollo de la comunidad
 |
| **Aptitud para Ocupar el Puesto:** | * Toma de decisiones,
* Organización,
* Equidad
* Ética
* Objetividad
 |