

Perfiles de Puesto de la Dirección de Administración

Fecha: Junio de 2018

	ELABORÓ	APROBÓ
NOMBRE Y FIRMA	LIC. JOSÉ FRANCISCO CUNNINGHAM CHÁVEZ	C. María del Rosario Vázquez Yee.
PUESTO	DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN	Coordinadora de Modernización e Innovación.

Índice

	Pagina
1 Director de Administración	3
1.1 Unidad de Asuntos Jurídicos	4
2 Subdirector de Recursos Humanos	6
2.1 Departamento de Selección de Personal	9
2.2 Departamento de Proceso de Nómina	10
2.3 Departamento de Personal	12
2.4 Departamento de Cómputo	14
3 Subdirector de Recursos Materiales y Servicios Generales	16
3.1 Departamento de Servicios Generales	18
3.2 Departamento de Control de Bienes	19
3.3 Departamento de Recursos Materiales	21
3.4 Departamento de Control de Vehículos	23
4 Subdirector de Adquisiciones	25
4.1 Departamento de Compras	27
4.2 Departamento de Concursos y Licitaciones Públicas	29
4.3 Departamento de Almacén	31
5 Subdirección de Control Financiero	33
5.1 Departamento de Control Financiero	35
5.2 Departamento de Control y Trámite de Facturas	37

IX.- Perfil de Puestos

1.- Descripción del Puesto

Puesto:	Director de Administración
Área de Adscripción:	H. Ayuntamiento de Centro
Reporta a:	C. Presidente Municipal
Supervisa a:	Unidad de Asuntos Jurídicos, Subdirección de Recursos Materiales y Servicios Generales Subdirección de Recursos Humanos Subdirección de Adquisiciones Subdirección de Control Financiero
Interacciones Internas	
Con:	Para:
Presidente Municipal Todas las áreas de la Dependencia	<ul style="list-style-type: none"> • Informar sobre el control de la aplicación de la normatividad y políticas de la Administración, Recursos Humanos, Financiero y Materiales que regulan al funcionamiento del H. Ayuntamiento. • Coordinar la prestación de Servicios Generales, Materiales, humanos y financieros apegados a la normatividad y políticas que regulan el funcionamiento del H. Ayuntamiento.
Interacciones Externas	
Con:	Para:
Proveedores y Arrendadores	<ul style="list-style-type: none"> • Celebrar contratos de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios. • Solventación de Auditorías • Ejercer los Recursos • Supervisar, administrar y controlar el cumplimiento de las obligaciones contractuales pactadas en convenios y Leyes Laborales
OSFE Dependencias Estatales y Federales Sindicatos	

I.- Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
<ul style="list-style-type: none"> • Planear, organizar, dirigir y controlar los programas de la Administración de los recursos humanos y materiales, así como asegurar el cumplimiento de los servicios Administrativos. • Dirigir y Controlar la aplicación de la Normatividad y Política de Administración de Recursos Humanos, financieros y Materiales que regulan el funcionamiento del H. Ayuntamiento en apego a las Leyes, Decretos, Acuerdos, Reglamentos y Manuales Vigentes así como aquellas conferidas por el Presidente Municipal.

Descripción Específica
<ul style="list-style-type: none"> • Dirigir y controlar todos los asuntos relacionados con el funcionamiento administrativo del Ayuntamiento. • Supervisar la elaboración y ejecución de los programas de trabajo de las Subdirecciones y departamentos de la Dirección. • Coordinar actividades con Instituciones Públicas y Privadas relacionadas con la función de la Dirección. • Consolidar el programa Anual de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios.

1.1.- Descripción del Puesto

Puesto:	Unidad de Asuntos Jurídicos
Área de Adscripción:	Dirección de Administración
Reporta a:	Director de Administración
Supervisa a:	Personal a su Cargo
Interacciones Internas	
Con:	Para:
Director de Administración	<ul style="list-style-type: none"> • Asesorar y asistir jurídicamente a la Dirección de Administración

I.- Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
<ul style="list-style-type: none"> Asistir en materia de asesoría legal y administrativa, a la Dirección de Administración, para identificar factores que afecten la productividad

Descripción Específica
<ul style="list-style-type: none"> Asesorar todos los asuntos relacionados con el funcionamiento administrativo y Legal de la Dirección de Administración. Realizar la elaboración y Revisión de Contratos de Adquisiciones, Arrendamientos de bien inmueble y Prestaciones de Servicios, derivados de las licitaciones públicas, simplificada mayor, menor y excepciones de Licitaciones. Opinar acerca de las funciones contempladas en los Manuales de Organización y Procedimientos de las Áreas que conforman la Dirección de Administración. Auxiliar al Director de Administración en la selección de asuntos prioritarios turnados a la Subdirección correspondiente y hacer el seguimiento respectivo. Todas aquellas que le sean encomendadas por el Director de Administración

II.- Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico:	Licenciatura en Derecho
Formación:	Académica y Administrativa
Experiencia:	1 año mínimo en puesto similar
Conocimientos:	Sistema operativo Windows, office y paqueterías Administrativas.
Aptitud para Ocupar el Puesto:	Licenciatura concluida Edad de 25 a 50 años, Disponibilidad de Horario.

2.- Descripción del Puesto

Puesto:	Subdirección de Recursos Humanos	
Área de Adscripción:	Dirección de Administración	
Reporta a:	Directora de Administración	
Supervisa a:	Departamento de Selección de Personal, Departamento de Proceso de Nómina, Departamento de Personal y Departamento de cómputo	
Interacciones Internas		
Con:	Para:	
Dirección de Administración	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinar con el Director de Administración la determinación de los recursos humanos que se requieren para el debido cumplimiento y objetivo del gobierno municipal. • Acordar con el Director de Administración la ejecución de normas y políticas de remuneraciones que consoliden la estructura salarial del personal. 	
Jefes de Departamentos	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinar, dirigir, cada una de las actividades inherentes a cada departamento para el buen funcionamiento de estas 	
Dependencias, Coordinaciones y Órganos Desconcentrados	<ul style="list-style-type: none"> • Atender los asuntos relacionados con plantilla, desarrollo y contratación de personal, de conformidad con el presupuesto autorizado 	
Dirección de Finanzas	<ul style="list-style-type: none"> • Entrega de nóminas, Cédulas y Sobres de Pago quincenales para el pago oportuno a los trabajadores del H. Ayuntamiento de Centro, Tabasco • Entrega mensual de los Comprobante Fiscal Digital (CFDI) por Internet, para su trámite correspondiente. 	
Dirección de Programación	<ul style="list-style-type: none"> • Trámite quincenal de las órdenes de pago por unidades administrativas y tipo de gasto, por los diversos conceptos que conforman la nómina para el pago al 	

	<p>personal que labora en el H. Ayuntamiento de Centro, Tabasco.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Constatar la existencia de suficiencia de Recursos en las partidas presupuestales para emitir nóminas quincenales y extraordinarias (según sea el caso)
--	--

Interacciones Externas	
Con:	Para:
Órgano Superior de Fiscalización	<ul style="list-style-type: none"> • Atender asuntos relacionados con los nombramientos del personal. • Atender los requerimientos para la fiscalización de los recursos públicos en materia de personal.
Instituto de Seguridad Social del Estado de Tabasco (ISSET)	<ul style="list-style-type: none"> • Tramitar jubilaciones, pensiones, dictámenes médicos, cédulas de aportaciones y Créditos al personal

I.- Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
<ul style="list-style-type: none"> • Proporcionar políticas Generales de Administración de Personal • Mantener actualizado la documentación personal, ejecutiva y tramitar altas, bajas, promociones, licencias y permisos • Efectuar trámites de licencias médicas, accidentes de trabajo, vacaciones • Integración y elaboración de nómina general de los trabajadores del H. Ayuntamiento

Descripción Específica
<ul style="list-style-type: none"> • Coordinar con el Director de Administración la determinación de los recursos humanos necesarios que se requieran para el debido cumplimiento de los programas y objetivos del Ayuntamiento. • Ejecutar las normas y políticas de remuneraciones e incentivos que consoliden la estructura salarial del personal, vigilando así que la asignación de los sueldos y salarios se realice conforme a los lineamientos ya establecidos.

- Establecer, difundir las normas y políticas adecuadas concernientes al reclutamiento, selección y contratación de los recursos humanos.
- Atender todos los asuntos relacionados con nombramientos y plantilla de personal ante el Órgano Superior de Fiscalización.
- Supervisar la adecuada integración y resguardo de los expedientes del personal adscrito al Ayuntamiento.
- Realizar todas aquellas actividades necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones y demás que le confieren las Leyes y Reglamentos Municipales
- Reclutar, seleccionar y contratar al personal que soliciten las Unidades Administrativas del Ayuntamiento de conformidad con el presupuesto autorizado
- Realizar los trámites necesarios ante las instituciones correspondientes para el otorgamiento de las prestaciones sociales, a que tenga derecho el personal del Ayuntamiento, ISSET, FONACOT, entre otros

II.- Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico:	Licenciatura
Formación:	
Experiencia:	Auditoría Gubernamental, Condiciones de los Derechos Humano.
Conocimientos:	Ley Federal del Trabajo, Condiciones generales del Trabajo, Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos
Aptitud para Ocupar el Puesto:	Conocimiento orientado a la naturaleza de las funciones, optimismo, atención, sensibilidad a las necesidades de las personas. Ávido por ser útil y servicial y por suavizar las situaciones de las personas difíciles y negativas, generando un ambiente amable y cordial, entusiasta, dinámico y proactivo a generar proyectos y programas, enérgico, responsable y motivado al cambio

2.1.- Descripción del Puesto

Puesto:	Departamento de Selección y Desarrollo de Personal	
Área de Adscripción:	Subdirección de Recursos Humanos	
Reporta a:	Subdirector de Recursos Humanos	
Supervisa a:	Personal del departamento de selección y desarrollo	
Interacciones Internas		
Con:	Para:	
Subdirector de Recursos Humanos, Jefe de Personal	<ul style="list-style-type: none"> Rubricar y firmar documentos, gestión y trámites de correspondencia varias. 	
Interacciones Externas:		
Con:	Para:	
Sindicato, pensionados, juzgados familiares y civiles, empresas que otorgan créditos al personal de base.	<ul style="list-style-type: none"> Rendir informes a los juzgados, aplicación de descuentos y pagos a proveedores, trámites de dictámenes médicos 	

I.- Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
<ul style="list-style-type: none"> Contribuir a la operación y la calidad de los servicios proporcionados a través de la atención a los Recursos Humanos.

Descripción Específica
<ul style="list-style-type: none"> Apoyar a la Subdirección en los trámites necesarios ante las instituciones correspondientes para el otorgamiento de las prestaciones laborales a que tenga derecho el personal del Ayuntamiento. Tramitar los descuentos vía nómina de prestaciones o seguros de los trabajadores del H. Ayuntamiento. Trámites para el pago a las Instituciones que otorgan créditos a los trabajadores del Ayuntamiento, así como a las compañías aseguradoras que celebran algún contrato con estos. Realizar toda actividad tendiente a mejorar las condiciones personales y laborales del trabajador.

- Realizar todas aquellas actividades necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones y demás que le confieran las Leyes y Reglamentos
- Rendir informes a los juzgados, aplicación de descuentos y pagos a proveedores, trámites de dictámenes médicos, trámites de seguro de vida de los trabajadores de base.
- Recepcionar documentos para pago de becas a hijos de trabajadores basificados
- Revisión de expedientes para pago a servidores Públicos por años de antigüedad
- Organizar y coordinar eventos del día de las madres y día del padre
- Controlar y actualizar de pólizas de seguro de vida
- Captura de incidencias de la base trabajadora
- Elaboración de Oficios de comisión, licencias con goce y sin goce de sueldo y horas de tolerancia, trámites de ayuda mutua y efectivale.

II.- Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico:	Licenciatura
Formación:	Académica y Administrativa
Experiencia:	Jefe de Recursos Humanos, Jefe del Área de Nómina.
Conocimientos:	Manejo de Recursos Humanos, la normatividad a través de las Condiciones Generales de Trabajo, Ley Federal del Trabajo, Ley del ISSET, manejo de Excel y Word.
Aptitud para Ocupar el Puesto:	Trato amable, capacidad de trabajar en equipo, solución de problemas, alto sentido de responsabilidad.

2.2.- Descripción del Puesto

Puesto:	Departamento de Procesos de Nóminas
Área de Adscripción:	Subdirección de Recursos Humanos
Reporta a:	Subdirector de Recursos Humanos
Supervisa a:	Personal del departamento de Procesos de nóminas

Interacciones Internas	
Con:	Para:
Jefe de cómputo	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación de los procesos internos de cálculo de la nómina y entrega de reportes diversos
Interacciones Externas	
Con:	Para:
Jefe del Departamento de Personal	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación en la elaboración de las plazas, reportes diversos • Entrega de las nóminas procesadas y diversos reportes de cálculo solicitados. • Procesar la captura de los descuentos de terceros, pensiones alimenticias • Elaboración de cuenta Pública de las nóminas procesadas. • Cálculo del impuesto sobre nómina de las nóminas procesadas. • Elaborar Órdenes de Pago de las nóminas procesadas.(previamente validación de la suficiencia presupuestal). • Timbrar nóminas de acuerdo a los reglamentos del SAT (PDF y XML)
Subdirector de Recursos Humanos	
Jefe de Departamento de selección y Desarrollo de Personal	

I.- Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación de las actividades de los departamentos de Cómputo y Proceso de Nómina • Administrador de las bases de datos, reportes y procesos de nómina. • Programación y mantenimiento del Sistema de Nómina

Descripción Específica
<ul style="list-style-type: none"> • Procesar las Incidencias: Préstamos, créditos, caja de ahorro, seguros, Altas, cambios y bajas del personal, prima dominical, nivelaciones de compensación y leyendas de fechas de faltas. • Proceso de las incidencias al sistema: Faltas, horas extras y días adicionales. • Impresión de nóminas y sus reportes. • Impresión de Recibos de Nómina. • Generar un acumulado mensual de los diferentes tipos de nóminas. • Cierre de Nóminas. • Enviar nómina y sobres al área de pagaduría de la Dirección de Finanzas, para su trámite correspondiente.

II.- Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico:	Licenciatura en Contaduría Pública.
Formación:	Académica y Administrativa
Experiencia:	Coordinación de personal y elaboración de procesos
Conocimientos:	Elaboración de reportes, y manejo de programas Presupuestales y nómina.
Aptitud para Ocupar el Puesto:	Persona organizada, metódica y capaz de elaborar procesos Sistematizados y con experiencia en coordinar personal humano.

2.3.- Descripción del Puesto

Puesto:	Departamento de Personal
Área de Adscripción:	Subdirección de Recursos Humanos
Reporta a:	Subdirector de Recursos Humanos
Supervisa a:	Personal del departamento de Personal
Interacciones Internas	
Con:	Para:
Jefe de Departamento de Selección de Personal	<ul style="list-style-type: none"> Atender los asuntos relacionados con nombramientos y plantilla de personal ante el Órgano Superior de Fiscalización del Estado Coadyuvar en las labores de reclutamiento, selección y contratación del personal del Gobierno Municipal, de conformidad con el presupuesto autorizado
Interacciones Externas	
Con:	Para:

Subdirector de Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación en la elaboración de las plazas, reportes diversos • Administración y entrega los nombramientos del SIDENOM
Jefe de Departamento de selección y Desarrollo de Personal	
Órgano Superior de Fiscalización	

I.- Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación de las actividades propias del departamento • Administración de Personal • Administración de los expedientes del Personal adscrito a las dependencias y órganos administrativos del Gobierno Municipal. • Seguimiento a las solicitudes de documentación e información de las diversas áreas del H. ayuntamiento y órganos externos

Descripción Específica
<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de reportes a la Subdirección de Recursos Humanos • Atención al cliente interno y externo • Control y seguimiento al Proceso contractual • Actualizar el archivo quincenalmente, en cuanto al movimiento de altas, bajas, cambios de adscripción y vacaciones de los trabajadores del Ayuntamiento. • Elaborar el informe de avances y actividades realizadas. • Seguimiento a las solicitudes de las áreas al departamento • Realizar todas aquellas actividades necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones y demás que le confieran las Leyes y Reglamentos Municipales.

II.- Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico:	Licenciatura
Formación:	Académica y Administrativa
Experiencia:	Administración de Personal y Relaciones Laborales

Conocimientos:	Area Económica Administrativa, Ciencias Sociales
Aptitud para Ocupar el Puesto:	<ul style="list-style-type: none"> • Orientación a resultados • Trabajo en equipo • Compromiso • Análisis de datos e información • Liderazgo • Visión estratégica.

2.4.- Descripción del Puesto

Puesto:	Departamento de Cómputo
Área de Adscripción:	Subdirección de Recursos Humanos
Reporta a:	Subdirector de Recursos Humanos
Supervisa a:	Personal del Departamento de Cómputo
Interacciones Internas	
Con:	Para:
Jefe de Proceso de Nómina	<ul style="list-style-type: none"> • Administración y mantenimiento de la base de datos de nómina y personal, elaboración de reportes diversos y de la administración de la red de cómputo de nómina. • Elaboración de la Cuenta Pública. • Procesar el segmento información de obligaciones comunes de transparencia. • Coordinar revisión de validación para el proceso de nómina. • Supervisar el proceso de timbrado de nómina. • Administrar las proyecciones de programas específicos y la proyección anual • Supervisar el proceso de validación de pagos a terceros y pensiones.
Jefe del Departamento de Personal	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación en la elaboración de las plazas, reportes diversos • Administración del SIDENOM (Sistema de Nombramiento)
Subdirector de Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> • Entrega de las nóminas procesadas y diversos reportes de cálculo solicitados.
Jefe de Departamento de selección y Desarrollo de Personal	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación para la captura de los descuentos de terceros, pensiones.

I.- Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
<ul style="list-style-type: none"> • Analizar y diseñar los sistemas de información y cálculos diversos, en materia de recursos humanos y administrativos. • Administrador de las bases de dato y reportes. • Programación y mantenimiento del Sistema de Nómina.

Descripción Específica
<ul style="list-style-type: none"> • Supervisar y controlar las actividades del Departamento. • Mantener actualizada la base de datos del personal del Ayuntamiento. • Calcular los incrementos salariales de los empleados mediante la ejecución de los sistemas de información • Dar mantenimiento a base de datos de bitácora de la Subdirección de Recursos. • Realizar la proyección de plazas para estimación del presupuesto. • Atender las demandas de información relacionada con la base de datos por las áreas que integran la Dirección de Administración. • Elaboración de la plantilla del personal de nómina general, lista de raya y eventual; para el Órgano Superior de Fiscalización del Estado de Tabasco, que se integra por: Plantilla valorizada Plantilla comparativa Movimientos de personal. • Generar los recibos de pensión alimenticia del personal de nómina general. • Mantenimiento de la base de datos de movimiento de personal quincenal (altas, bajas, cambios). • Mantenimiento y/o actualización de las bases de datos. • Realizar todas aquellas actividades necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones y demás que le confieren las leyes y reglamentos municipales.

II.- Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico:	Licenciatura
Formación:	Académica y Administrativa
Experiencia:	Coordinación de personal y elaboración de procesos
Conocimientos:	Programación, elaboración de reportes, administrador de base de datos y manejo programas presupuestales
Aptitud para	Persona organizada, metódica y capaz de elaborar procesos

Ocupar el Puesto	Sistematizados y con experiencia en coordinar personal humano.
-------------------------	--

3.- Descripción del Puesto

Puesto:	Subdirección de Recursos Materiales y Servicios Generales	
Área de Adscripción:	Dirección de Administración	
Reporta a:	Directora de administración	
Supervisa a:	Departamento de Servicios Generales Departamento de Control de Bienes Departamento de Recursos Materiales Departamento de Control de Vehículo	
Interacciones Internas		
Con:	Para:	
Todas las Direcciones y coordinaciones del H. Ayuntamiento	<ul style="list-style-type: none"> Asignar prestadores de servicios para el mantenimiento de las unidades administrativas, fotocopiado, agua purificada, eventos, sonido y sillas. 	
Interacciones Externas		
Con:	Para:	
Ciudadanía en General y Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> Atender las demandas del pueblo como toldos, tarimas y mamparas Reparaciones mecánicas por todo lo referente a los Vehículos. 	

I.- Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
<ul style="list-style-type: none"> Saber controlar y evaluar los procedimientos para proveer los recursos materiales y servicios generales a las direcciones y coordinaciones del Ayuntamiento. Así como dar mantenimiento preventivo y correctivo a todas las direcciones.

Descripción Específica
<ul style="list-style-type: none"> Controlar y supervisar que las funciones asignadas al personal de mantenimiento

en general del Edificio y Unidades Administrativas del H. Ayuntamiento de Centro se lleven a cabo eficientemente.

- Controlar la correspondencia, oficios, requisiciones, órdenes de trabajo, recibos de la CFE, arrendamientos, de agua potable, facturas por servicios a bienes y facturas de combustibles que se suministran a las unidades vehiculares de éste Ayuntamiento.
- Controlar y supervisar la recepción de órdenes de trabajo, control de combustible, lubricantes y aditivos, fotocopiado, CFE, TELMEX, agua potable, bitácora de vehículos, archivos de prestadores de servicios, recepción de documentación y documentos relacionados para su comprometido ante la Dirección de Programación.
- Supervisar y controlar el suministro de combustible y aceite, servicios telefónicos, fotocopiado, contratos de servicios de energía eléctrica a bienes inmuebles, aseguramiento de vehículos de nueva adquisición, supervisar y atender accidentes vehiculares, supervisar y tramitar los bienes muebles para su baja.
- Supervisar los trabajos de mantenimiento preventivo y correctivo del Ayuntamiento, lanchas y motores del área de paso fluviales.
- Llevar el control de los materiales para el mantenimiento preventivo y correctivo, limpieza, plomería, teléfonos, pintura, electricidad y mantenimiento, elaboración de bienes muebles del Ayuntamiento y lanchas.
- Programar, organizar, controlar y evaluar los procedimientos para adquirir y proveer los recursos materiales y servicios generales a las Dependencias del Ayuntamiento.
- Supervisar el control de los bienes muebles e inmuebles que conforman el patrimonio municipal, implantando mecanismos adecuados para el mismo.
- Vigilar el uso correcto de los diversos bienes materiales y servicios generales que sean requeridos para las Dependencias del Ayuntamiento.
- Vigilar y controlar que todas las erogaciones efectuadas por las diferentes Dependencias del Gobierno Municipal, respecto a recursos materiales y servicios generales se realice conforme al presupuesto de egresos.

II.- Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico:	Licenciatura
Formación:	Académica y Administrativa
Experiencia:	En iniciativa privada y administrativa, indispensable en área Administrativa
Conocimientos:	Administración Pública

Aptitud para Ocupar el Puesto	Manejo de personal, dirigir y controlar, trabajar bajo presión y Saber tomar decisiones, disponibilidad de tiempo.
--------------------------------------	--

3.1.- Descripción del Puesto

Puesto:	Departamento de Servicios Generales		
Área de Adscripción:	Subdirección de Recursos Materiales y Servicios Generales		
Reporta a:	Subdirector de Recursos Materiales y servicios Generales		
Supervisa a:	Personal a su cargo		
Interacciones Internas			
Con:	Para:		
Todas las direcciones del H. Ayuntamiento	Llevar a cabo el mantenimiento a las Instalaciones		
Interacciones Externas			
Con:	Para:		
Proveedores	Cotización y especificaciones de materiales y herramientas Atención con solicitudes de apoyo para eventos		

I.- Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
<ul style="list-style-type: none"> Supervisión, administración y control de las actividades de mantenimiento preventivo y correctivo, haciendo uso correcto de los materiales, equipo y herramientas, así como los recursos humanos con que cuenta el H. Ayuntamiento.

Descripción Específica
<ul style="list-style-type: none"> Coordinar los eventos de carácter oficial con las Direcciones y Coordinaciones que lo soliciten. Dar mantenimiento preventivo y correctivo al Edificio en general de electricidad, limpieza, pintura, plomería, telefonía, vigilancia.

- Vigilar el buen funcionamiento del conmutador y reportar las fallas del mismo, para su mantenimiento y reparación.
- Realizar sus funciones bajo condiciones de tiempo completo.
- Realizar todas aquellas actividades necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones y demás que le confieran las Leyes y Reglamentos Municipales.

II.- Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico:	Licenciatura
Formación:	Académica y Administrativa
Experiencia:	
Conocimientos:	Generales de administración
Actitud para Ocupar el Puesto:	Responsabilidad, honradez, disponibilidad de tiempo.

3.2.- Descripción del Puesto

Puesto:	Departamento de Control de Bienes	
Área de Adscripción:	Subdirección de Recursos Materiales y Servicios Generales	
Reporta a:	Subdirector de Recursos Materiales y Servicios Generales	
Supervisa a:	Personal del Departamento	
Interacciones Internas		
Con:	Todas las Direcciones, Coordinaciones, delegaciones y Áreas del Ayuntamiento	Para:
		• Cuestiones relacionadas con los Bienes del Ayuntamiento
Interacciones Externas		

Con:	Para:
Órgano Superior de Fiscalización	Elaborar los inventarios de bienes muebles todas las Direcciones y Coordinaciones para su envío

I.- Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
<ul style="list-style-type: none"> • Coordinar y supervisar la elaboración de resguardos de los bienes muebles e inmuebles, así como llevar el control y actualización del inventario propiedad del H. Ayuntamiento de Centro.

Descripción Específica
<ul style="list-style-type: none"> • Las copias de facturas recibidas de las Direcciones o Coordinaciones, de las cuales se lleva un control anotando la fecha en que fue recibida con los datos principales por concepto de compra de equipos y materiales. • Asignar al bien mueble el número correspondiente de acuerdo a su clave, tipo de recurso y nombre. • Elaborar el resguardo del bien mueble en donde se detalla todas las características desglosadas en la factura, así como también el nombre del usuario y área en la que físicamente estará ubicado. • Llevar a firma el resguardo del equipo y verificar físicamente todas las características del bien, marcar el número de inventario y etiquetarlo. • Proporcionar a la Dependencia que adquirió el bien copia del resguardo, para su control interno. • Proporcionar copia del resguardo al departamento de control financiero o al departamento de compras según el tipo de recurso con el que se adquirió el bien para su trámite correspondiente. • Archivar el resguardo original por la Dirección o Coordinación que adquirió el bien mueble. • Mantener actualizado el inventario de altas, bajas y modificaciones de los bienes en el sistema, así como también en los resguardos originales. • Elaborar la relación de bienes que sean de un costo menor y detallar la factura de la misma manera como si fuera un resguardo. • Elaborar un listado de adquisiciones por mes, detallando todas las características con los que cuenta el resguardo y enviarlo a la Dirección de Finanzas para que se anexe en la relación los datos como los que no cuenta el departamento, para corregir y poder enviar la información al Órgano Superior de Fiscalización. • Elaborar inventarios para ser proporcionados a las Direcciones y/o Coordinaciones del Ayuntamiento. • Elaborar los inventarios de bienes muebles todas las Direcciones y Coordinaciones para su envío al Órgano Superior de Fiscalización. • Elaborar los inventarios de todas las Direcciones y Coordinaciones del Ayuntamiento para su envío a la Contraloría Municipal, para su verificación. • Supervisar el inventario de bienes muebles, en todas las áreas del Ayuntamiento.

- Llevar el control de entradas y salidas de la bodega.
- Inspeccionar cuando exista cambio de Titular en una Dependencia o Departamento, con el objetivo de inventariar los bienes muebles de dicha área.
- Efectuar las conciliaciones periódicas de los bienes del Ayuntamiento.
- Realizar sus funciones bajo condiciones de tiempo completo.
- Realizar todas aquellas actividades necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones y demás que le confieran las Leyes y Reglamentos Municipales.

II.- Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico:	Licenciatura
Formación:	Académica y Administrativa
Experiencia:	
Conocimientos:	Inventarios, informativa y gestión pública
Actitud para Ocupar el Puesto:	Manejo de persona.

3.3.- Descripción del Puesto

Puesto:	Departamento de Recursos Materiales
Área de Adscripción:	Subdirección de Recursos Materiales y Servicios Generales
Reporta a:	Subdirección de Recursos Materiales y Servicios Generales
Supervisa a:	Personal a su Cargo
Interacciones Internas	
Con:	Para:

Dependencias del Ayuntamiento.	<ul style="list-style-type: none"> • Asignar prestadores de servicios para el mantenimiento de las unidades administrativas. • Controlar servicios de fotocopiado • Controlar servicios de agua purificada. • Atender eventos oficiales
Interacciones Externas	
Con:	Para:
Ciudadanía en General	<ul style="list-style-type: none"> • Atender las demandas ciudadanas relacionadas con las funciones propias de este departamento.

I.- Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
<ul style="list-style-type: none"> • Controlar y organizar los servicios que se tienen asignados para dar una mayor cobertura a las solicitudes propias de las diversas direcciones y/o coordinaciones, así como de la ciudadanía en general.
Descripción Específica
<ul style="list-style-type: none"> • Recepciona órdenes de trabajo, donde solicitan las diversas Direcciones y/o Coordinaciones, reparaciones y/o servicios a los equipos de propiedad del Ayuntamiento (máquinas de escribir, copiadoras, computadoras, climas etc.). • Conectar y asignar a los prestadores de servicios que las Direcciones y/o Coordinaciones que integran el Ayuntamiento requiera para el desarrollo de sus funciones. • Realizar el comprometido presupuestal de los recursos para el pago de las facturas. • Tramitar las facturas de adquisición de equipos. • Controlar el área de fotocopiado. • Realizar sus funciones bajo condiciones de tiempo completo. • Realizar todas aquellas actividades necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones y demás que le confieran las Leyes y Reglamentos Municipales

II.- Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico:	Licenciatura
Formación:	
Experiencia:	Teórica y práctica en cuestiones administrativas así como manejo de paquetería de office, manejo de personal, trabajo bajo presión y toma de decisiones.
Conocimientos:	Sobre procedimientos administrativos relacionados con órdenes de servicio y manejo de personal.
Aptitud para Ocupar el Puesto:	Honradez, disciplina, liderazgo, responsabilidad y disponibilidad de tiempo.

3.4.- Descripción del Puesto

Puesto:	Departamento de Control de Vehículos	
Área de Adscripción:	Subdirección de Recursos Materiales y Servicios Generales	
Reporta a:	Subdirección de Recursos Materiales y Servicios Generales	
Supervisa a:	Personal de su Departamento	
Interacciones Internas		
Con:	Para:	
Las áreas que cuentan con vehículos	<ul style="list-style-type: none"> Mantenimiento de sus Unidades 	
Interacciones Externas		
Con:	Para:	
Proveedores y Prestadores de Servicios	<ul style="list-style-type: none"> Reparación mecánica, eléctrica, climas y todo lo referente a Vehículos 	

I.- Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica	
	<ul style="list-style-type: none"> Asignación de talleres para las reparaciones requeridas, presupuestos, resguardos y asignación de facturas.
Descripción Específica	
	<ul style="list-style-type: none"> Realizar el inventario de los vehículos propiedad del Ayuntamiento. Entregar físicamente los vehículos asignados a la Dirección o Coordinación correspondiente. Elaborar el resguardo de los vehículos asignados a cada Dirección o Coordinación con los datos correspondientes. Realizar el pago de placas, tenencias y refrendo del parque vehicular. Realizar el cambio de placas por pérdida o robo, reportando ante las instalaciones correspondientes. Realizar las bajas de las unidades vehiculares. Controlar y Supervisar el aseguramiento del parque vehicular. Reportar el robo de las unidades vehiculares mediante oficio a la Dirección de Administración y a las aseguradoras correspondientes. Atender los accidentes de tránsito de las unidades vehiculares del Ayuntamiento enviando el reporte a la Subdirección de Recursos Materiales. Realizar sus funciones bajo condiciones de tiempo completo. Realizar todas aquellas actividades necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones y demás que le confieran las Leyes y Reglamentos Municipales.

II.- Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico:	Licenciatura o Carrera Técnica
Formación:	Administrativa
Experiencia:	Manejo de maquinaria, pesada, reparación en general y Administración Pública
Conocimientos:	Inventarios, procedimientos públicos (pagos de tenencia, seguros, siniestros etc.)
Aptitud para Ocupar el Puesto:	Disponibilidad de horarios (24 hrs), aptitud de servicios y manejo de personal

4.- Descripción del Puesto

Puesto:	Subdirector de Adquisiciones	
Área de Adscripción:	Dirección de Administración	
Reporta a:	Director de Administración	
Supervisa a:	Departamento de compras, departamento de concursos y licitaciones públicas y departamento de almacén	
Interacciones Internas		
Director de Administración	<ul style="list-style-type: none"> La adquisición, suministro y almacén de bienes materiales durante el proceso de los concursos 	
Interacciones Externas		
Con:	Para:	
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> Su participación con adquisiciones a través de concursos, licitaciones públicas o compras directas 	

I.- Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
<ul style="list-style-type: none"> Supervisar, planear y organizar las adquisiciones, suministros y almacenamiento de los bienes materiales que soliciten las Dependencias que integran el Ayuntamiento a través de los procedimientos de adquisiciones (compras directas, concursos simplificado menor y mayor y licitaciones públicas) de conformidad con el presupuesto disponible y en apego a la normatividad aplicable, para que libremente se presenten proposiciones solventes con el fin de asegurar las mejores condiciones disponibles de precio, calidad, financiamiento y oportunidad. Procurar dentro del ámbito de su competencia, el cumplimiento de la ley y demás disposiciones aplicables en materia de adquisiciones, arrendamientos y servicios

Descripción Específica
<ul style="list-style-type: none"> Cuidar, dentro del ámbito de su competencia, el cumplimiento de la ley y demás disposiciones aplicables en materia de adquisiciones, arrendamientos y servicios. Colaborar en el desempeño de las funciones del Presidente del Comité de Compras del Ayuntamiento. Atender a los proveedores que deseen integrarse al padrón y se encuentren debidamente registrados con su documentación legal para su participación en

<p>adquisiciones a través de concursos, licitaciones públicas o compra directa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Supervisar que las requisiciones de compra que hagan las Dependencias del Ayuntamiento cumplan con los requisitos para iniciar su trámite de adquisiciones y elaboración del pedido correspondiente, de conformidad con los procedimientos que marca la normatividad. • Tomar acuerdos con el Coordinador Administrativo y/o Director de Administración para adquirir, suministrar y almacenar los bienes materiales durante el proceso de los concursos, después de verificar que las empresas cumplan con los requisitos que se le solicitan en las invitaciones. • Seleccionar a los proveedores que ofrezcan el mejor precio, calidad y entrega oportuna de los equipos, materiales y servicios requeridos por el Ayuntamiento. • Supervisar las funciones del almacén principal y para que se lleve a cabo un control de entradas y salidas del material que se adquiere, para el buen funcionamiento del Ayuntamiento. • Supervisar que se elaboren las invitaciones y/o convocatorias que autoriza el Comité de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios relacionados con bienes muebles para las respectivas adquisiciones mediante la normatividad establecida, así como el informe mensual de concursos y actas de adjudicación, para el Órgano superior de Fiscalización. • Informar oportunamente a la Dirección de Administración, respecto de la realización de las funciones encomendadas, y • Las demás que en su caso le encomiende el Director de Administración y las Leyes y Reglamentos Municipales relativos aplicables.

II.- Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico:	Licenciatura
Formación:	Académica y Administrativa
Experiencia:	1 año en puesto similar o afín
Conocimientos:	Administración Pública, Adquisiciones y Auditorías, Sistema operativo Windows, Office, Paquetería Administrativas.
Aptitud para Ocupar el Puesto:	Estudios básicos de Licenciatura concluida o carrera afín Experiencia en Administración Pública Disponibilidad de Horario.

4.1.- Descripción del Puesto

Puesto:	Departamento de Compras Directas	
Área de Adscripción:	Subdirección de Adquisiciones	
Reporta a:	Subdirección de Adquisiciones	
Supervisa a:	Personal a su cargo de su Departamento	
Interacciones Internas		
Con:	Para:	
Unidades administrativas del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro	<ul style="list-style-type: none"> Atender las necesidades y los requerimientos de cada una de las Direcciones, Coordinaciones y unidades del H. Ayuntamiento 	
Interacciones Externas		
Con:	Para:	
Proveedores y Prestadores de Servicios	<ul style="list-style-type: none"> Altas y actualizaciones en el padrón de Proveedores del Municipio de Centro. Solicitar y recibir cotizaciones de los requerimientos que realizan las diversas unidades administrativas del H. Ayuntamiento de Centro. 	

I.- Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
<ul style="list-style-type: none"> Coordinar la adquisición y suministro de los materiales que requieran las Unidades Administrativas del H. Ayuntamiento del Centro, así como el alta y la actualización del Padrón de Proveedores. Planear, organizar, dirigir y controlar todas las actividades tendientes al suministro de materiales necesarios para la operatividad del Ayuntamiento, comprendidas desde la recepción de las requisiciones hasta el abastecimiento de los insumos requeridos.
Descripción Específica
<ul style="list-style-type: none"> Revisar que las requisiciones que se reciben diariamente de todas las Dependencias sean acordes a los materiales solicitados en las partidas

- presupuestales y verificar la suficiencia presupuestal.
- Recibir e integrar la documentación de los proveedores que desean integrarse al padrón, para participar en los procedimientos de adquisiciones.
 - Realizar altas en el sistema de Administración Municipal (SAM), de artículos y proveedores.
 - Seleccionar a los proveedores para llevar a cabo las adquisiciones de compras directas de materiales en función de costo, calidad y tiempo de entrega.
 - Coordinar y controlar al personal en las funciones del Departamento y supervisar que estas se lleven a cabo oportunamente y de conformidad con las funciones asignadas.
 - Verificar que los materiales surtidos cumplan con las especificaciones solicitadas por las Direcciones y Coordinaciones.
 - Adquirir y proveer los artículos, materiales y demás compras que se requieran para el buen funcionamiento de las Dependencias del Ayuntamiento.
 - Revisar las cotizaciones presentadas por los diferentes proveedores.
 - Supervisar el control para el uso de material de papelería de la Subdirección.
 - Supervisar la elaboración de los pedidos generados por las compras directas y de concursos.
 - Vigilar que la documentación integrada en los expedientes de archivo se encuentre debidamente conformada y organizada.
 - Informar oportunamente a la Subdirección, respecto de la realización de las funciones encomendadas, y las demás que en su caso le encomiende la Subdirección.
 - Realizar todas aquellas actividades necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones y demás que le confieran las Leyes y Reglamentos Municipales.

II.- Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico	Licenciatura
Formación:	Académica y Administrativa
Experiencia:	
Conocimientos:	Administrativos, presupuestales y en materia de Adquisiciones.
Aptitud para Ocupar el Puesto:	Actitud de servicio, trabajo en equipo, liderazgo, planeación organización dirección y control.

4.2.- Descripción del Puesto

Puesto:	Departamento de Concursos y Licitaciones Públicas	
Área de Adscripción:	Subdirección de Adquisiciones	
Reporta a:	Subdirector de Adquisiciones	
Supervisa a:	Personal de concursos y licitaciones	
Interacciones Internas		
Con:	Para:	
Contraloría Municipal, Dirección de Finanzas, Dirección de Programación y Dirección de Asuntos Jurídicos.	<ul style="list-style-type: none"> Entrega de invitaciones a reuniones, para la realización de concursos y procedimientos. Atención de requisiciones de bienes o servicios Diversos trámites administrativos. Trámites de pedidos, contratos, requisiciones, órdenes de servicios, relacionadas con las adquisiciones. 	
Subdirecciones y departamentos de las diversas dependencias del H. Ayuntamiento de Centro.		
Interacciones Externas		
Con:	Para:	
Secretaría de la Contraloría del Gobierno del Estado de Tabasco	<ul style="list-style-type: none"> Pública ción de convocatorias y Licitaciones públicas, actas de los distintos procedimientos y contratos Pública ción de las Licitaciones Públicas Entrega de invitaciones, pedidos adjudicados e información relacionada con los procedimientos de Licitación Pública 	
Dirección General de Asuntos Jurídicos de la Secretaria del Gobierno de Estado y Dirección del Diario Oficial de la Federación		
Proveedores de bienes y/o servicios		

I.- Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
<ul style="list-style-type: none"> Coordinar, planear, organizar, dirigir y controlar todas las actividades relativas a las adquisiciones, mediante los diferentes procedimientos y normatividad establecida para concursos y licitaciones, tendientes al suministro de materiales necesarios para la operatividad del Ayuntamiento.

Descripción Específica

- Clasificar las requisiciones recibidas del Departamento de Compras con la finalidad de integrar los paquetes de concursos, cuidando los rubros de partidas y tipo de gasto.
- Elaborar las convocatorias y bases que regirán las licitaciones.
- Publicar en el Diario Oficial de la Federación y medios de difusión electrónicos que establece la normatividad correspondiente, las convocatorias y bases.
- Vigilar que los integrantes del Comité de Adquisiciones, estén debidamente informados de las fechas de los eventos de las licitaciones.
- Asistir al Presidente del Comité de Adquisiciones, en la realización de las licitaciones conforme a la normatividad establecida.
- Elaborar las actas y cuadros comparativos de las licitaciones realizadas por el Comité de Adquisiciones, a efecto de adjudicar las compras.
- Tramitar la documentación de las licitaciones ante los titulares del Comité de Adquisiciones, dándole seguimiento hasta la obtención de las firmas de cada uno de ellos, para enviarla al Departamento de Compras y proceder a la elaboración de los pedidos.
- Integrar la documentación que se enviará a los proveedores para su participación en los concursos.
- Supervisar la entrega de los sobres que contienen las propuestas de los proveedores invitados a los concursos.
- Coordinar y controlar al personal en las funciones del departamento y supervisar que estas se lleven a cabo oportunamente.
- Mantener informadas a las Direcciones y Coordinaciones respecto de los concursos llevados a cabo.
- Apoyar en la Coordinación de las reuniones con los demás integrantes del Comité de Adquisiciones, para la realización de los concursos conforme a la normatividad establecida.
- Llevar a efecto la apertura de propuestas, ante los integrantes del Comité de Compras.
- Elaborar los cuadros comparativos y actas de los concursos realizados por el Comité de Compras, a efecto de adjudicar las Adquisiciones.
- Asistir a las reuniones de las Dependencias que cuentan con Subcomités de Compras, para apoyar en el procedimiento y realización de los concursos que se lleven a efecto.
- Elaboración y seguimiento de las actas de Integración de Comités Especiales de las diversas Dependencias del Ayuntamiento.
- Vigilar que la documentación integrada en los expedientes de archivo se encuentren debidamente conformada e integrada.
- Informar oportunamente a la Subdirección, respecto de la realización de las funciones encomendadas, y
- Las demás que en su caso le encomiende la Subdirección.

II.- Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico:	Licenciatura
Formación:	Académica y Administrativa
Experiencia:	Administración y Contabilidad
Conocimientos:	Administración Pública, Leyes y Cómputo
Aptitud para Ocupar el Puesto:	Disponibilidad de horario, habilidad y toma de decisiones

4.3.- Descripción del Puesto

Puesto:	Departamento de Almacén	
Área de Adscripción:	Subdirección de Adquisición	
Reporta a:	Subdirector de Adquisición	
Supervisa a:	Almacenista y secretarias	
Interacciones Internas		
Con:	Para:	
Diferentes áreas o Dependencias del Ayuntamiento	<ul style="list-style-type: none"> Entrega de materiales o pedidos elaborados 	
Interacciones Externas		
Con:	Para:	
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> Recepción de pedidos o materiales solicitados 	

I.- Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica

- Coordinar, controlar, supervisar las entradas y salidas de insumos y materiales del almacén principal del Ayuntamiento de forma adecuada y oportuna para su correcta distribución.

Descripción Específica

- Coordinar y supervisar el control adecuado así como el registro de las entradas y salidas de insumos y materiales.
- Informar oportunamente a la Subdirección sobre las entradas de los materiales del almacén mediante un informe diario.
- Mantener informada a las Direcciones y Coordinaciones solicitantes sobre la existencia y entrega de los materiales.
- Asignar lugares específicos para el almacenamiento de los insumos y materiales.
- Verificar que las órdenes de salida de almacén estén debidamente requisitados y con las firmas autorizadas.
- Elaborar y supervisar el inventario de existencias de los insumos y materiales del almacén
- Procurar la conservación y protección de los materiales recibidos.
- Requisar las facturas de aquellos materiales que ingresan al almacén con remisiones, para su entrega al área de facturación.
- Informar oportunamente a la Subdirección, respecto de la realización de las funciones encomendadas.
- Las demás que en su caso le encomiende la Subdirección.
- Realizar todas aquellas actividades necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones y demás que le confieran las Leyes y Reglamentos Municipales.

II.- Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico:	Licenciatura
Formación:	Académica y Administrativa
Experiencia:	Auditoría
Conocimientos:	Administración y manejo de personal
Aptitud para Ocupar el Puesto:	Conocimiento interno de la unidad Administrativa. Disponibilidad de horario

5.- Descripción del Puesto

Puesto:	Subdirector de Control Financiero		
Área de Adscripción:	Dirección de Administración		
Reporta a:	Director de Administración		
Supervisa a:	Departamento de control financiero Y departamento de control y trámite de facturas		
Interacciones Internas			
Con:	Para:		
Subdirecciones de Adquisiciones, Recursos Humanos y Recursos Materiales, jefes de departamento de Control Financiero	<ul style="list-style-type: none"> • Dar cumplimiento con Las atribuciones otorgadas y Los Procedimientos establecidos. 		
Interacciones Externas			
Con:	Para:		
Enlaces Administrativos de las diversas direcciones y coordinaciones que integran la Administración Municipal	<ul style="list-style-type: none"> • Trámite y seguimiento a la documentación Comprobatoria del ejercicio presupuestal, derivado de las Diversas Modalidades de adquisición. 		

I.- Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
<ul style="list-style-type: none"> • Registrar y controlar el presupuesto general de egresos (programa operativo anual, recursos propios y recursos federales) autorizados a la Dirección de Administración, supervisar y analizar la aplicación del tipo de gasto y documentación comprobatoria.

Descripción Específica
<ul style="list-style-type: none"> • Analizar los documentos del presupuesto general de egresos, programa operativo anual, recursos propios y recursos federales, para su captura en el sistema de control financiero. • Verifica la documentación analítica de modificación presupuestal, transferencias, para ser capturada en el sistema de control financiero.

- Verificar la documentación comprobatoria del gasto, requisición u orden de trabajo, pedido, presupuesto, factura, acta de concurso, convenio, nota de entrada de almacén de los diversos proveedores y/o prestadores de servicio.
- Analizar, revisar y vigilar que la documentación comprobatoria del gasto, cumpla con la normatividad interna por la Secretaria de Hacienda y Crédito Público, así como la normatividad interna del Ayuntamiento, y del Órgano Superior de Fiscalización.
- Supervisar la elaboración de las órdenes de pago de los diversos proveedores y/o prestadores de servicios al Ayuntamiento.
- Conciliar mensualmente el presupuesto general de egresos de la Dirección de Administración con la Dirección de Programación.
- Elaborar un informe mensual de la situación presupuestal por tipo de gasto y fuente de financiamiento de la Dirección de Administración y elaborar la propuesta de presupuesto anual: POA.
- Solicitar a la Dirección de Programación del H. Ayuntamiento de Centro a través de un oficio, la asignación de los recursos financieros para la Dirección.
- Solicitar a la Dirección de Finanzas a través de vales los recursos financieros necesarios para pagos anticipados, previa autorización de la Dirección mediante el Sistema de Administración Municipal (SIAM).
- Tramitar las ampliaciones y transferencias liquidas de las partidas presupuestales en la Dirección de programación de acuerdo a las necesidades de la Dirección.
- Tramitar en tiempo y forma, las comprobaciones del ejercicio presupuestal ante las Direcciones Normativas del Ayuntamiento de centro.
- Llevar el control del fondo fijo revolvente, así como realizar los trámites correspondientes para su comprobación y reembolso.
- Hacer cumplir las disposiciones establecidas por la Direcciones Normativas del Ayuntamiento de Centro, en lo referente a la aplicación de los recursos financieros.
- Establecer los procedimientos administrativos para la recepción y comprobación de las cuotas de recuperación, que son generados por los servicios proporcionados en las unidades de la Dirección de Administración.
- Requisita mensualmente el suministro de material de oficina y material de limpieza; estableciendo los procedimientos administrativos para su recepción, así como la entrega de los mismos a las áreas de trabajo que lo soliciten.
- Apoyar en la elaboración y aplicación de Normas y Procedimientos tendientes a fortalecer la Dirección de Administración.
- Apoyar a las Subdirecciones de la Dirección de Administración en los programas y eventos especiales que le sean solicitados.
- Realizar todas aquellas actividades necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones y además que le confieran las Leyes y Reglamentos Municipales.

II.- Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico	Licenciatura
Formación:	Académica y Administrativa
Experiencia:	Administración Pública
Conocimientos:	Normatividad Federal, Estatal y Municipal; legislación Fiscal Paquete office,
Aptitud para Ocupar el Puesto:	Conocimiento interno de la unidad Administrativa, análisis de problemas, disciplinado, asistencia puntual, respeto a los servidores públicos.

5.1.- Descripción del Puesto

Puesto:	Departamento de Control Financiero	
Área de Adscripción:	Subdirección de Control Financiero	
Reporta a:	Subdirector de Control Financiero	
Supervisa a:	Personal de apoyo administrativo	
Interacciones Internas		
Con:	Para:	
Subdirector de Control Financiero, jefe de Departamento de Control y Trámite de factura; Personal de apoyo Administrativo	<ul style="list-style-type: none"> Llevar a cabo las actividades de generación de órdenes de pago y vales en el Sistema de Administración Municipal 	
Interacciones Externas		
Con:	Para:	
Enlaces Administrativos de las Direcciones y coordinaciones del H. Ayuntamiento, así como servidores de las Dependencias	<ul style="list-style-type: none"> Trámite de órdenes de pago y vales para su liberación y orientación a enlaces en los 	

normativas	procesos de captura y generación de órdenes de Pago y vales.
------------	--

I.- Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
<ul style="list-style-type: none"> • Coordinar los trabajos de revisión, análisis y elaboración de las órdenes de pago, solicitud de cheques, órdenes de pago de fondo fijo revolvente, generación de requisiciones, llevar el registro de todas y cada una de las órdenes de pago de los diversos proveedores y/o prestadores de servicio.

Descripción Específica
<ul style="list-style-type: none"> • Coordinar y supervisar las actividades del personal del área. • Realizar el trámite de cheque de pagos anticipados y gastos a comprobar ante la Dirección de Finanzas. • Verificar las solventaciones del Órgano Superior de Fiscalización. • Validar las facturas y órdenes de pago de los diversos proveedores y/o prestadores de servicios. • Tramitar las órdenes de pago ante la Contraloría Municipal. • Elaborar las órdenes de pago de los diferentes proveedores y prestadores de servicios. • Realizar sus funciones bajo condiciones de tiempo completo. • Realizar todas aquellas actividades necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones y demás que le confieran las Leyes y Reglamentos Municipales.

II.- Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico:	Licenciatura
Formación:	Académica y Administrativa
Experiencia:	Administración Pública
Conocimientos:	Normatividad federal, Estatal y Municipal, Legislación Fiscal y

	Paquetería Office.
Aptitud para Ocupar el Puesto:	Conocimiento interno de la Unidad Administrativa, análisis de problemas, asistencia puntual, respeto a los servidores públicos, Disponibilidad de Horario.

5.2.- Descripción del Puesto

Puesto:	Departamento de Control y Trámite de Factura	
Área de Adscripción:	Subdirección de Control Financiero	
Reporta a:	Subdirector de Control Financiero	
Supervisa a:	Personal de apoyo administrativo	
Interacciones Internas		
Con:	Para:	
Subdirector de Control Financiero, Jefe de Departamento de Control Financiero y Personal de apoyo administrativo del Departamento	<ul style="list-style-type: none"> Revisión y trámite de documentos comprobatorios de gasto (Facturas) para su comprobación presupuestal 	
Interacciones Externas		
Con:	Para:	
Jefes de Departamento de las Subdirecciones de Adquisición y Recursos Materiales, Enlaces Administrativos de las Dependencias y Coordinaciones, Proveedores y prestadores de Servicios	<ul style="list-style-type: none"> Coordinarse en la revisión y trámite de los pedidos, órdenes de servicio y trabajo, para llevar a cabo el trámite oportuno de la facturación correspondiente a las diversas modalidades de Adquisición. 	

I.- Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Genérica
<ul style="list-style-type: none"> Coordinar los trabajos de Recepción y Trámites de cada una de las facturas que entregan los proveedores y/o prestadores de servicio, así como de la integración

- de la documentación que se requiere para la elaboración de la orden de pago.
- Coordinar la operatividad del departamento, respecto a la revisión de pedidos, órdenes de servicio y trabajo, para solicitar la facturación correspondiente.

Descripción Específica	
Descripción Específica	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinar y supervisar las actividades del personal del área. • Realizar el trámite de las facturas de los proveedores y/o prestadores de servicio. • Revisar los requisitos fiscales y condiciones físicas de cada una de las facturas recepcionadas. • Integrar los documentos que complementan el expediente de cada una de las facturas según los conceptos y montos de las mismas. • Turnar al departamento de Control Financiero expedientes integrados de cada una de las facturas para la elaboración de las órdenes de pago • Realizar sus funciones bajo condiciones de tiempo completo. • Realizar todas aquellas actividades necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones y demás que le confieran las Leyes y Reglamentos Municipales.

II.- Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
Nivel Académico:	Licenciatura
Formación:	Académica y Administrativa
Experiencia:	Administración Pública
Conocimientos:	Normatividad federal, Estatal y Municipal, Legislación Fiscal y Paquetería Office.
Aptitud para Ocupar el Puesto:	Conocimiento interno de la Unidad Administrativa, análisis de problemas, asistencia puntual, respeto a los servidores públicos, Disponibilidad de Horario.