PERFIL DE PUESTO

**Descripción del Puesto**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Puesto:** | Jefe del Departamento de Equidad y Género. | |
| **Área de Adscripción:** | Dirección de Atención a las Mujeres. | |
| **Reporta a:** | Subdirector de Psicología. | |
| **Supervisa a:** |  | |
| **Interacciones Internas** | | |
| **Con:** | | **Para:** |
| * La Subdirección Jurídica. * Unidades Administrativas del Ayuntamiento. | | * Recepcionar usuarios que se le transfieran e impartir charlas de manera programada. * Apoyo en la realización de las funciones propias de la Subdirección. |
| **Interacciones Externas** | |  |
| **Con:** | | **Para:** |
| * Secretaría de Seguridad Pública. * Instituto Estatal de la Mujer. | | * Participar en Temas y acciones relacionadas con la equidad de género. * Turnar casos y usuarios de su jurisdicción. |

**Descripción de las Funciones del Puesto**

|  |
| --- |
| **Descripción Genérica** |
| Participar en las acciones con perspectiva de género, colaborar en la elaboración de: diagnóstico, gacetas, capacitación, promoción y difusión sobre equidad y género, propias de la subdirección de psicología. |

|  |
| --- |
| **Descripción Específica** |
| * Promover el respeto a los derechos humanos, la equidad de género y el mejoramiento de las relaciones personales y familiares; * Apoyar y proponer a la Subdirección de Capacitación y Desarrollo la organización y realización de capacitaciones con perspectiva de género, que concienticen a la sociedad sobre la equidad de género y promuevan el reconocimiento pleno hacia las mujeres; * Promover y participar en las acciones de sensibilización sobre erradicación de la violencia y equidad de género en las diversas localidades de Centro, a través de talleres, foros, pláticas y conferencias, entre otras; * Realizar estudios, análisis, investigaciones y propuestas sobre modelos psicológicos visibles de aplicar, para una mejor atención de las y los usuarios; * Mantener informada a la dirección sobre los modelos de atención psicológica que se actualicen a nivel internacional, nacional y local; * Realizar propuestas para mejorar la situación socioeconómica de las mujeres de Centro y para afianzar la cultura de equidad de género y el empoderamiento integral en el Municipio; |

**Perfil del Responsable del Puesto**

|  |  |
| --- | --- |
| **Perfil del Puesto** | |
| **Nivel Académico:** | Licenciatura en Psicología, Pedagogía, Derecho. |
| **Experiencia:** | 3 años. |
| **Conocimientos:** | * Experiencia y conocimiento en investigación. * Dominio de herramientas informáticas y de metodología. * Dominio de la teoría de Género, Derechos Humanos y problemas sociales. |
| **Aptitud para Ocupar el Puesto:** | * Sensibilidad frente a la problemática social. * Facilidad de palabra y de interacción social. * Manejo de terapias en diversas corrientes. * Ser propositiva. * Tener iniciativa. * Compromiso social. |