1. PERFIL DE PUESTO

**Descripción del Puesto**

|  |  |
| --- | --- |
| **Puesto:** | **Subdirector de Fomento Educativo** |
| **Área de Adscripción:** | Dirección de Educación Cultura y Recreación |
| **Reporta a:** | Director |
| **Supervisa a:** | Departamento de VinculaciónDepartamento de Tecnologías para elConocimiento y la CulturaDepartamento de Inspección y Supervisión deEstructura |
| **Interacciones Internas** |
| **Con:** | **Para:** |
| Subdirección de CulturaInstituto Municipal del Deporte de CentroCoordinación de Salud MunicipalCoordinación de Protección CivilMunicipalDirección de Protección Ambiental | -Coordinación de eventos artísticos enplanteles escolares de todos los niveles asícomo en la red de bibliotecas públicasmunicipales-Realizar acciones de promoción y difusión para la alfabetización y asesoría educativa.-Participar en operativos escolares para prevención de epidemias.-Fomentar programas de prevención con diferentes áreas del municipio de Centro. |
| **Interacciones Externas** |  |
| **Con:** | **Para:** |
| Secretaría de Educación Pública del EstadoInstituto de Educación Para AdultosInstituciones de Educación MediaSuperior y Superior de Tabasco | -Promover el desempeño académico-Disminuir el rezago educativo-Apoyar el desempeño escolar a través de convenios de colaboración.-Participación Social-Actos cívicos |

**Descripción de las Funciones del Puesto**

|  |
| --- |
| **Descripción Genérica** |
| Coordinar y promover las actividades de promoción de desempeño académico a través deacciones tanto para disminuir el rezago educativo como para impulsar el desarrollo deestudiantes de alto rendimiento. |

|  |
| --- |
| **Descripción Específica** |
| -Impulsar el desarrollo humano de los escolares de los diferentes niveles académicos.-Promover estrategias de distribución de becas de corresponsabilidad académica para reconocer y motivar a estudiantes dedicados.-Implementar programas y estrategias de impulso a la Educación para Adultos para abatir el rezago educativo en el municipio de Centro.-Integrar el archivo histórico del municipio con la participación de historiadores Tabasqueños. |

**Perfil del Responsable del Puesto**

|  |
| --- |
| **Perfil del Puesto** |
| **Nivel Académico:** | Licenciatura |
| **Experiencia:** | 5 años |
| **Conocimientos:** | De ciencias de la educación, gestión administrativa |
| **Aptitud para Ocupar el Puesto:** | Interés por atender las necesidades de formación integral de lapoblación, ser propositivo, estable y capacitado para resolver conflictos laborales y de comunicación |